

KAMTEC

ESG Report 2026

지속 가능한 미래를 향한 기업의 환경, 사회, 지배구조 성과를 보고합니다.
투명한 정보 공개와 이해관계자와의 소통을 통해
더 나은 세상을 만들어가겠습니다.

01 OVERVIEW

- CEO Message ----- 4p
- 회사 소개 ----- 5p
- 제품 소개 ----- 7p
- R&D 소개 ----- 8p

02 MANAGEMENT

- ESG Initiative ----- 10p
- ESG Management ----- 11p
- ESG 전략 ----- 12p
- 중대성 평가 ----- 13p
- ESG Key Objectives ----- 14p
- 이해관계자 참여 ----- 15p

03 ENVIRONMENTAL

- 환경경영 ----- 17p
- 기후변화 ----- 20p
- 자연 자본 식별 및 생물 다양성 보존 ----- 27p
- 자원순환 ----- 30p

04 SOCIAL

- 인재경영 ----- 33p
- 임금보장 ----- 37p
- 인권경영 ----- 38p
- 안전보건경영 ----- 43p
- 품질경영 ----- 48p
- 리스크 관리 ----- 52p
- 사회공헌 ----- 54p

05 GOVERNANCE

- Governance ----- 57p
- 윤리/준법경영 ----- 58p
- 정보보안 ----- 62p

06 APPENDIX

- UN SDGs ----- 66p
- GRI Index ----- 67p
- KPI ----- 70p
- 인증현황 ----- 77p

OVERVIEW

회사 및 ESG 보고서 개요

캠텍의 연혁, 제품 및 개발에 대해 소개합니다.



캠텍(주) 대표이사

김성근

책임감으로 빚어낸 실천, 가시적인 변화로 ESG 경영을 실현합니다.

존경하는 이해관계자 여러분

오늘날 우리가 마주하고 있는 글로벌 경영 환경은 그 어느 때보다 불확실성의 파고가 높습니다. 세계 정세는 하루하루가 급변하고 있고 고환율·고유가 기조의 고착화는 전 세계 기업들에게 거센 도전과 체질 개선을 요구하고 있습니다.

이러한 복합 위기의 시대 속에서 많은 이들이 생존을 위한 단기적 성과에 매몰되곤 합니다. 그러나 저희는 위기 상황일수록 기업의 본질과 기본을 돌아보아야 한다고 믿습니다. 예측 불가능한 거시 경제의 변수 속에서 기업을 지속가능하게 만드는 방안은 “ESG 경영”이라고 생각합니다.

이에 저희는 단순한 구호나 선언에 그치는 ESG가 아닌, 경영의 본질에 입각한 실천을 추진하고자 합니다.

우리는 2030년까지 “온실가스 30% 감축”, “재생에너지 사용률 16%”라는 목표를 수립하였습니다.

캠텍은 목표를 향하여 한 걸음씩 전진하며 2025년 기준 “온실가스 배출량 18% 감소”를 실현하며 조금씩 목표에 다가가고 있습니다.

임직원, 협력사, 지역사회와 함께 성장하며 상생의 생태계를 발전시켜 가고 있습니다.

“캠텍 앙상블”, “크로스 워크숍” 등을 매년 실시하여 임직원과의 소통을 강화하고, “협력사 안전점검”과 “파트너십 데이”를 주기적으로 진행하면서 협력사의 품질/생산/물류/안전 등 다양한 분야에서 경쟁력을 강화하고, 경영 정보를 공유하며 상생을 위한 노력을 계속하고 있습니다.

윤리 경영을 바탕으로 이해관계자의 권익을 보호하고 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

부패 방지 및 윤리 규범 준수를 위한 인식 고취 및 행동 개선을 위한 교육 등 다양한 활동들을 확대해 나갈 것입니다.

이해관계자 여러분, 위기는 준비된 자에게 언제나 새로운 도약의 기회였습니다. 당사는 불확실한 대외 여건을 정면으로 돌파하며, 우리가 약속한 사회적 가치들을 하나씩 현실로 바꾸어 나가겠습니다.

책임감으로 만들어낸 우리의 실천이 어떻게 가시적인 변화와 성과로 증명되는지 지켜봐 주시고, 변함없는 신뢰와 격려로 함께해 주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

캠텍은 2001년 자동차 배기가스 저감 부품 및 엔진 제어 부품을 시작으로 끊임없는 신기술, 신제품 개발에 역량을 집중하여 EGR Valve, 기계식/전자식 V/Pump와 Actuator 부품 등을 국내/해외 고객들에게 안정적으로 공급하고 있습니다.

자동차 산업의 변화에 빠르게 대응하기 위하여 친환경 제품인 PRA, Fuse Box와 같은 전동화 부품 개발 및 양산에 성공함으로써 지속 가능한 경영을 위한 기초 토대를 확보하였고, 우수한 인재를 바탕으로 신속하고 최적화된 솔루션을 제공함으로써 고객의 요구사항을 만족하고, 고객의 시간과 비용을 줄이기 위해 상호 협력해 나아가고 있습니다.

회사명	캠텍 주식회사	매출액	3,041억원
설립일	2001년 3월 7일	영업이익	147억원
대표이사	김성근	자산	1,954억원
소재지	(본사) 충청북도 진천군 이월면 고등2길 15 (R&D 연구소) 경기도 화성시 동탄영천로 150	임직원	190명
주요사업	자동차 부품 제조업		

* 2025년 연결 기준

2030 Vision

"우리는 원픽"
We are the TOP Solution

미션

고객의 시간과 비용, 나아가 지구 환경을 SAVE합니다
Time, Cost and Environmental Savings to Customers

핵심가치



One Team, One Spirit

협동과 협업

경계를 넘어 협업하면 우리는 더 큰 것을 이뤄냅니다



Enjoy the Challenge

도전과 시도

새로운 시도가 더 나은 가치를 만들어 냅니다



Act Ahead

적극적인 태도

내가 먼저 움직이면 우리에게 기회가 생깁니다



Growing Together
For the Future

배움과 성장

우리의 성장이 나의 미래를 만듭니다

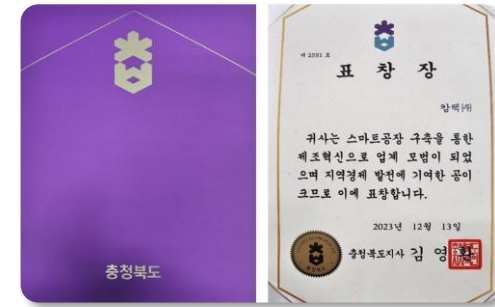


2001 - 2009	2010 - 2019	2020-2026
<p>2001</p> <ul style="list-style-type: none"> • 회사 설립 • 1공장 A동 준공 	<p>2012</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기술연구소 확장 이전 (진천→동탄) 	<p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • 제조혁신 추진 (충북지방중소벤처기업청장 표창)
<p>2004</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지역 복지사회 발전 공로 (충청북도지사 감사패) • 산업 발전 공로 (산업자원부 장관 표창) 	<p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • 국가 연구개발 우수성과 선정 (산업통상자원부 국무총리) 	<p>2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • 현대기아자동차 품질5스타 (현대자동차 인증패)
<p>2005</p> <ul style="list-style-type: none"> • 본관, B동, 시험동, 복지동 준공 • 기술연구소 설립 인증 • 환경경영시스템 인증 (ISO 14001) • 충북 중소기업대상 기술 대상 수상 (충청북도지사상) 	<p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2공장 준공 • 국가연구개발 우수성과 선정 (미래창조과학부 장관 표창) 	<p>2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • 납품대금 연동제 우수 (중소벤처기업부장관 표창) • 스마트공장 구축 우수 (충청북도지사 표창)
<p>2006</p> <ul style="list-style-type: none"> • 품질경영시스템 인증 (TS 16949, ISO 14001, ISO 9001) 	<p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • 현대기아자동차 품질5스타 • 중국 법인 (장가항) 설립 • 루마니아 법인 (부쿠레슈티) 설립 • H-ISMS 정보보호관리체계 인증 (현대자동차 대표이사 표창) 	<p>2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2030 비전 선포식 [우리는 원픽] • 기술연구소 이전 (동탄) • H-ISMS : 2024 L4 Plus 정보보호관리체계 인증 (현대자동차 대표이사 표창)
<p>2007</p> <ul style="list-style-type: none"> • 매출 1천억 원 달성 • 안전보건경영시스템 인증 (OHSAS 18001) 		<p>2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • 현대기아자동차 품질·상생협력 5스타 • 정보보안시스템 (ISO 27001) 인증 • 스마트팩토리 디지털트윈 구축
<p>2009</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 발전 공로 (충청북도지사 표창) 		<p>2026</p> <ul style="list-style-type: none"> • 부패방지경영시스템 (ISO 37001) • 준법경영시스템 (ISO 37301) • 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 • 캄텍오토 USA 법인 설립

수상실적



납품대금 연동제 우수
(중소벤처기업부장관 표창)



스마트공장 구축 우수
(충청북도지사 표창)



현대기아자동차 협력사 품질·상생협력 5스타 등급 인증

친환경 자동차 부품



xEV

파워 릴레이 어셈블리(PRA)

고전압 배터리와 모터/인버터 사이의 과전압 또는 단락으로부터 시스템을 보호하는 제품



파워 릴레이 어셈블리 (PRA)



퓨즈 박스 (Fuse Box)

자동차 핵심 부품



EGR Valve

배기가스 재순환 밸브(LP EGR Butterfly-V/V)

고압/저압 배기가스 재순환 장치로 배기가스 일부를 실린더 내부로 재순환시켜 연소실의 온도를 낮춤으로써 고온에서 발생하는 유해물질(NOx)을 저감시키는 제품



Actuator

전자식 터보차저 액추에이터(ETA)

VGT 및 WGT에서 베인 각도나 웨이스트게이트 밸브 작동을 정밀 제어하는 제품

* VGT (Variable Geometry Turbocharger) : 가변 형상 터보차저

* WGT (Wastegate Turbocharger) : 웨이스트게이트 터보차저



Pump

전자식 진공 펌프(EVP20n)

브레이크 부스터에 진공압이 부족할 경우 진공압을 생성하여 브레이크가 원활하게 작동할 수 있도록 제품에 진공을 공급하는 제품



Solenoid Valve

전자식 컨트롤 솔레노이드 밸브(ERCV)

엔진의 컴프레서 압력을 빠르게 해소시켜 터보차저를 보호하는 제품



고압 배기가스 재순환 밸브 (HP EGR-V/V)



저압 배기가스 재순환 밸브 (LP EGR Combi-V/V)



인테이크 매니폴드 EGR 모듈 (EGR Module)



BLA-L/T (BLDC)



전자식 터보차저 액추에이터 (ETA)



에어 컨트롤 밸브 (ACV)



차압 조절 밸브 (DCV)



냉각수 유량 조절 액추에이터 (ITMA)



가변 스윙 컨트롤 액추에이터 (VSCA)



(EVP20n)



(EVP10e)

전자식 진공 펌프



진공 펌프 (V/Pump)



ERCV

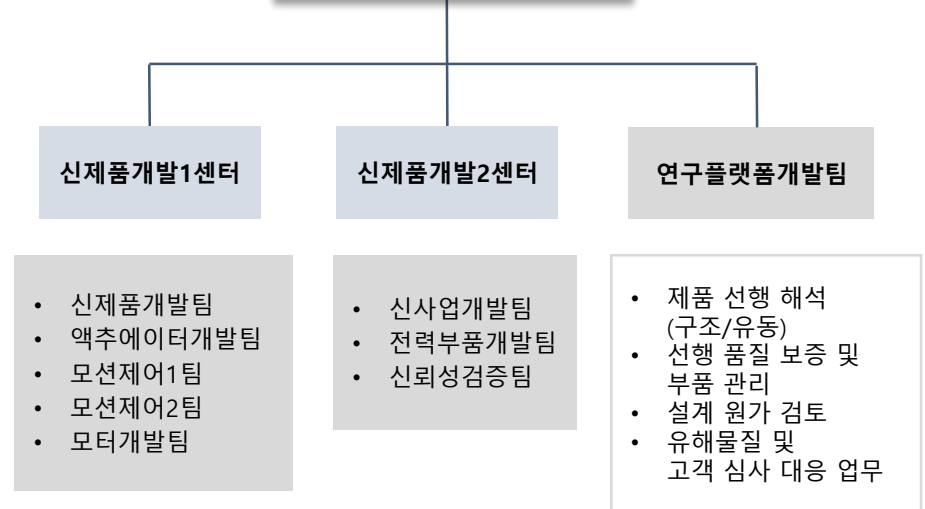
개발

2005년 기술연구소 설립 이후 첨단기술 확보 및 기술 역량 강화를 위해 기계 및 전기, 전자 등 각 분야의 전문가들로 구성되어 선진기술을 활용한 자동차 환경 및 안전 시스템을 구성하는 첨단 제품을 연구 개발하고 있습니다. 나아가 2024년 기술연구소 이전으로 당사는 모빌리티 전문 R&D 인재 양성을 위한 투자를 적극 실행하고 있습니다.

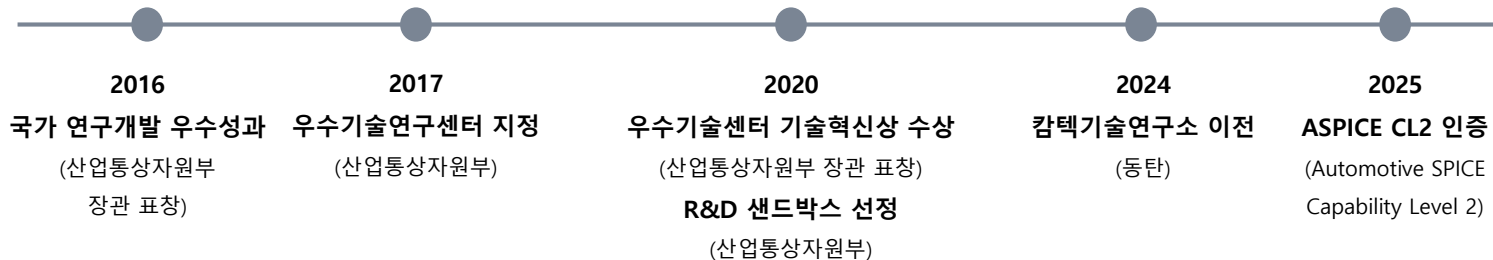
Institute for Technology & Passion & Dream



캠텍 기술연구소



성과 및 연혁



연구 성과

	특허 등록
국내	119건
해외	16건

※ 연구 성과 산출 기준 : 2026년 5월

MANAGEMENT

ESG 경영 체계와 전략

ESG 거버넌스, 전략 체계, 리스크 · 기회,
중장기 목표의 방향성을 요약합니다.

당사는 국제표준에 부합하는 지속가능경영 체계를 확립하기 위해 다양한 글로벌 ESG 이니셔티브에 적극적으로 참여하고 지지합니다. 당사는 규제 변화와 이해관계자의 요구에 선제적으로 대응하고자, 산업별 글로벌 기준을 경영 전반에 투영하고 정보 공시를 강화하고 있습니다. 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs), 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 등 국제 사회의 약속을 이행함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고 투명한 경영을 실천해 나가겠습니다.



당사의 핵심 비즈니스 역량과 연계된 주요 목표를 정하고, 기후변화 대응, 안전보건 경영, 인재 육성 및 지역사회 상생을 위한 세부 지표를 자발적으로 이행하여 유기적인 지속 가능 경영 미래를 구축하고 있습니다.



당사는 국제노동기구(ILO)가 권고하는 핵심 노동 기준 및 협약을 준수합니다. 임직원의 결사의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 고용 차별 철폐를 명문화하고, 공정한 근로조건과 생활임금을 보장하는 제도를 운용하고 있습니다.



당사는 2026년 1월 UNGC(United Nations Global Compact)에 공식 가입하였습니다. 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 기업 경영 전략에 내재화하고 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.



지속가능성 회계기준위원회(SASB) 및 ISSB 기준에 따라 당사 산업군의 특수성이 반영된 지속가능성 요인을 식별합니다. 재무적 영향도가 높은 핵심 ESG 리스크와 기회를 투명하게 공시하고 있습니다.



당사는 탄소 정보공개 프로젝트(CDP)에 참여하여 2025년 B등급을 획득하였으며, 기후변화 대응 거버넌스 및 위험 관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업장 내 Scope 1,2 온실가스 배출량을 정밀 측정하여 감축하고, 공급망 전체(Scope3)의 탄소 배출량 공시 기반을 확대하였습니다.



글로벌 공급망 ESG 평가 기관인 EcoVadis의 심사 가이드라인에 맞춰 환경, 노동·인권, 윤리, 지속 가능한 조달 등 영역의 정책과 실행 시스템을 정비하였습니다. 2025년 평가 결과 '상위 16% (Bronze)' 등급을 획득하였으며, 이후 평가 등급 상향을 통해 글로벌 수주 경쟁력을 강화할 계획입니다.

당사는 대표이사 주관으로 각 실 임원으로 구성된 ESG 위원회를 운영하고 있습니다. ESG 위원회는 경제적 성과 뿐만 아니라 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 걸친 주요 이슈와 이해관계자가 생각하는 중요 이슈에 대해서 정기적으로 성과를 점검하고 전략적인 의사결정을 수행하고 있습니다. 이해관계자의 니즈를 당사의 의사결정에 적극 반영하여 기업의 지속 가능한 책임을 실현하겠습니다.

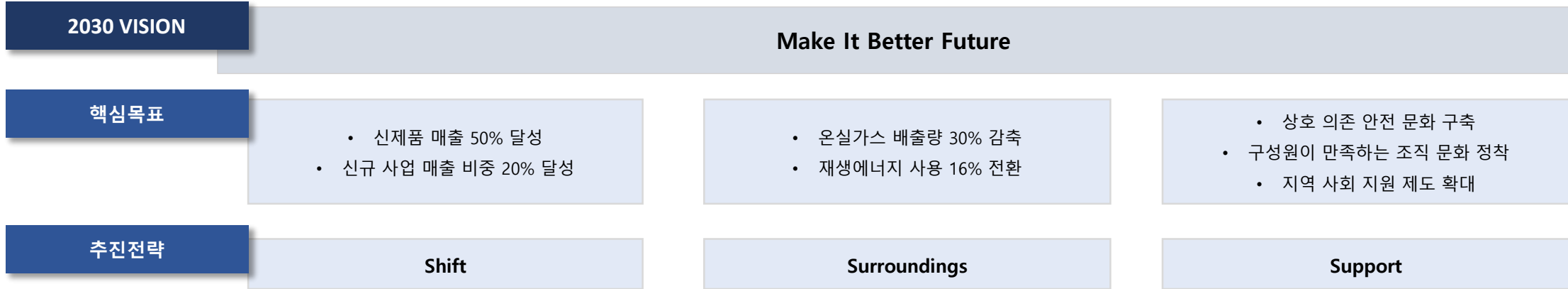


연혁

2021	GRI 표준 K-ESG 가이드라인 분석
	ESG 추진 TFT 구성
2022	추진 계획 보고
	위원회 구성
	이해관계자 중대성 평가 (대상 : 고객사, 협력사, 임직원)
	핵심 이슈 선정 및 실별 활동 목표 수립
	ESG 2030 비전 수립
2023	'23년 지속가능경영 보고서 발간
	ESG 활동 계획 및 실적 보고
	해외법인 KPI 관리
2024	'24년 지속가능경영 보고서 발간
2025	'25년 지속가능경영 보고서 발간
2026	이해관계자 중대성 평가 (대상 : 고객사, 협력사, 임직원, 지역사회)
	핵심 이슈 선정 및 실별 활동 목표 수립
	'26년 지속가능경영 보고서 발간

미래 친환경 모빌리티 부품 전문 기업으로서 중장기 지속가능경영 실현을 위한 'Make It Better Future'라는 2030 비전을 수립하였습니다. 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 부문별 ESG 추진 전략과 핵심 목표를 설정하고, 이를 기반으로 중장기 추진 계획을 수립하였습니다.

당사는 중장기 ESG 추진 계획을 실천하고자 3대 추진 전략을 수립하였습니다. 또한 고객사 ESG 평가 요구사항과 의견을 적극 반영하고 있으며, ESG 관련 사내 정책 제정과 임직원 대상 ESG 교육을 지속 실시하여 지속 가능한 성장을 위한 전사적 ESG 역량 강화에 힘쓰겠습니다. 앞으로도 당사는 새로운 비전 아래 이해관계자로부터 기대와 신뢰를 받는 기업으로 나아가기 위해 최선을 다하겠습니다.



이해관계자 교육 계획

임직원과 협력사의 ESG 인식 개선과 역량 향상을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 매년 임직원 대상으로 ESG 관련 동향과 대내외 주요 이슈에 대한 강의와 함께 윤리 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 협력사 ESG 역량 강화를 위해 정기 평가와 미흡 사항에 대한 개선 방안을 마련하여 지원을 하고 있습니다.

임직원 ESG 교육

일자	내용	주관	장소	참석자 수	참석률
2025.6	ESG 관련 동향 및 주요 이슈 소개 : 환경, 기후변화, 에너지, 폐기물, 아동노동 및 강제노동 금지, 안전보건, 다양성·존중, 차별·괴롭힘·비인도적 행위 금지, 근로조건, 공급망 ESG, 지속가능한 조달, 분쟁광물, 부패 및 뇌물 수수 금지, 공정거래, 윤리강령 및 윤리규범	그룹 법무팀 변호사	진천 본관 4층 교육장, 동탄 연구소 2층 교육장	181명	83%

협력사 ESG 평가

일자	대상사	내용	평가 항목	주관
2025.5	11개사 (신규업체 5개사 포함)	ESG 개선 지도 6개사, 신규 거래 업체 현장 평가 5개사	일반/윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 등 42개 항목에 대한 준수 여부, 문서 보유율	구매부서

당사와 관련된 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈를 선정하기 위해 2026년 자체적으로 중대성 평가를 실시하였습니다. 국내외 ESG 공시 표준 기반으로 이슈 목록을 구성하였으며, 동종업계 기업 벤치마킹, ESG 관련 법규 및 공시 표준 분석을 통해 총 18개의 핵심 이슈를 선정하여 중장기 추진 계획에 반영하였습니다.

중대성 평가 프로세스

01. 리스크 및 기회 요인 식별

29개 이슈 Pool 도출

(경제 분야 5개, 환경 분야 9개, 사회 분야 13개, 지배구조 2개)

02. 중대성 평가 실시 /결과 분석

이해관계자 설문조사 실시

(대상 : 사내 주요 의사결정권자 31명, 고객사, 협력사, 지역사회, 직원 158명)

03. 경영진 보고

핵심 이슈 선정 및 경영진 보고

18개 핵심 이슈 선정
핵심 이슈별 유관 부서 지정

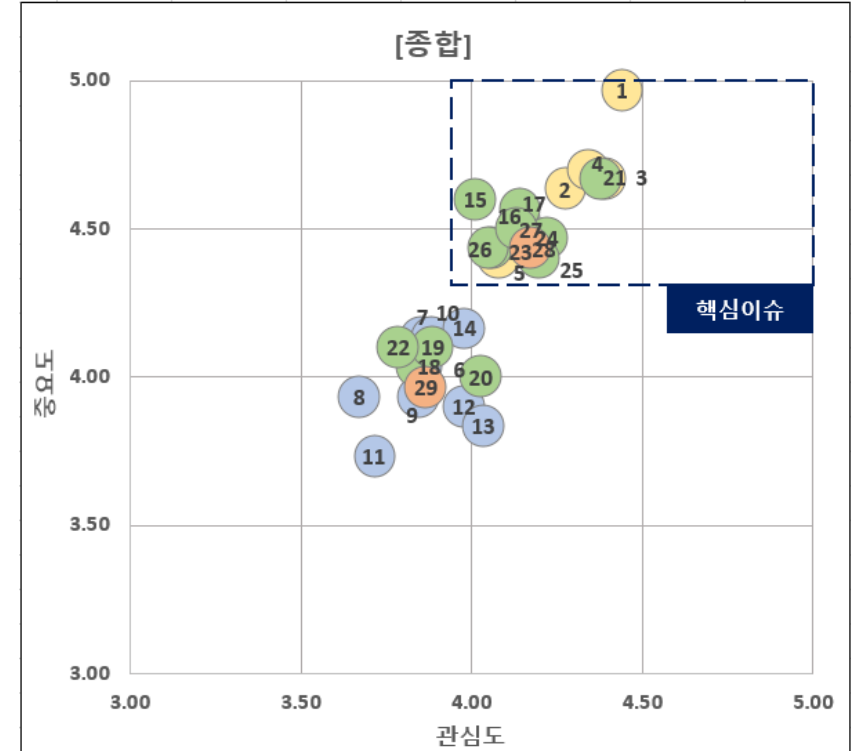
04. 추진 전략 수립 및 실행 /모니터링

핵심 이슈 별 목표 수립 및 실행

중장기 목표/실행 전략 수립
실적 모니터링

중대성 평가 결과

No.	구분	핵심 이슈
1	경제01	미래 모빌리티 성장을 위한 제품군 확대
2	경제04	사업 다각화를 위한 자동차 산업 외 신사업 발굴 및 육성
3	경제03	스마트 제조 인프라 구축 및 시스템 고도화
4	사회07	제품 품질 강화 활동
5	경제02	생산 네트워크 확대 및 공급망 다변화
6	사회02	임직원 역량 개발을 위한 조직 문화 활성화
7	사회13	인재 확보 및 고용 유지 활동
8	사회10	조직 문화 및 근로 환경 개선 활동
9	사회03	준법 경영 및 임직원 인권 리스크 관리
10	사회01	사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리 현황
11	경제05	지속가능경영 목표 수립 및 ESG 정보 공개
12	사회11	임직원 다양성 존중 및 차별 금지 활동
13	사회12	인사 평가 및 보상 제도
14	사회09	개인정보보호, 기업 지식 재산권 유출 방지 등 정보 보안 강화 활동
15	지배구조1	윤리 규범준수 및 부패 방지
16	환경02	에너지 (전기, 열 등) 사용량 관리 및 감축 계획
17	사회05	협력사 ESG 관리 체계 및 리스크 예방 활동
18	환경07	기후변화 리스크 파악 및 대응방안 마련






ESG Key Objectives

중대성 평가 결과 도출된 18개 핵심 이슈를 기반으로 10개의 주요 키워드를 선정하고 이에 대한 잠재적 리스크와 기회 요인을 분석하여 대응 전략과 주요 활동을 수립하였습니다.

당사는 이해관계자가 중요하게 생각하는 핵심이슈 중심으로 2030년 중장기 지속가능경영을 실현하여 이해관계자와 지속적으로 소통할 계획입니다.

이슈 키워드	핵심 이슈	Risk	Opportunity	Strategy	GRI Index	보고페이지
미래 가치 창출	- 미래 모빌리티 성장을 위한 제품군 확대 - 자동차 산업 외 신사업 발굴 및 육성 - 생산 네트워크 확대 및 공급망 다변화	- 산업 환경 변화에 따른 매출 감소 - 전동화 부품 시장 진입 기회 상실	- 미래 성장 동력 확보 - 글로벌 시장 확대	- 차세대 주력제품 발굴 - 신제품 개발 조직 강화	조직 고유 지표	7-8
스마트 시스템 고도화	- 스마트 제조 인프라 구축 및 시스템 고도화	- 생산 유연성 저하 - 품질 경쟁력 하락	- 생산 유연성 확보 - 품질 경쟁력 강화	- 신기술/신공법 벤치마킹 - 정부 지원 사업 활용	조직 고유 지표	6, 48-49
정보 공개	- 지속가능경영 목표 수립 및 ESG 정보 공개	- ESG 평가 경쟁력 저하 - 리스크 관리 능력 저하	- 이해관계자 ESG 요구 대응 - 기업 리스크 관리 강화	- ESG 비전 및 로드맵 수립 - 영역별 중장기 목표 수립	조직 고유 지표	10-15 23 52
기후 변화 대응	- 에너지(전기, 열 등) 사용량 관리 및 감축 계획 - 기후변화 리스크 파악 및 대응방안 마련	- 정부 환경 규제 강화 - 고객사 환경 관련 요구사항 증가	- 친환경 기업 구축 - 고객사 요구사항 충족	- 한국전력 녹색프리미엄 전력 구매 - 제3자 PPA 전력 도입 - AI 에너지관리솔루션 도입 - 회사 차량 전기차로 교체	302 (에너지) 305 (온실가스 배출)	20-26 70-71
자원 순환	- 부자재 사용량 관리 계획 및 포장재 재활용 계획	- 원부자재 사용량 증가에 따른 폐기물 증가 및 환경오염	- 폐기물 처리비용 감소 - 재활용을 통한 자원순환	- 에코벨트 사용 확대 - 목재 파レット 재활용 비율 확대	301 (원부자재) 306 (폐기물)	30-31 71
임직원 가치 제고	- 임직원 역량 개발을 위한 조직 문화 활성화 - 인재 확보 및 고용 유지 활동 - 조직 문화 및 근로 환경 개선 활동 - 임직원 인권 보호 및 준법 경영 현황 - 임직원 다양성 존중 및 차별 금지 활동 - 인사 평가 및 보상 제도	- 불공정 평가로 임직원 사기 저하 - 인재 채용 어려움 - 조직 문화 부적응에 따른 신규 사원 퇴사	- 보상을 통한 임직원 만족도 향상 - 임직원 역량 강화로 회사 경쟁력 향상	- 채용 제도 개편(직원 추천) - 인권 보호 문화 내재화 - 조직 맞춤형 교육 로드맵 수립	401 (고용) 404 (교육 및 훈련)	33-42 75
안전하고 건강한 사업장 조성	- 사업장 안전보건 및 임직원 건강 관리 현황	- 중대재해처벌법 시행에 따른 경영 리스크 증가 - 안전사고 발생 가능성 증가	- 기업 이미지 제고 - 경영 리스크 저감	- 스마트 안전보건관리 솔루션 도입 - 안전수칙 준수 습관화	403 (산업안전보건)	43-47 73
제품 책임	- 제품 품질 강화 활동	- 불량 유출로 회사 이미지 하락 - 리콜 비용 발생 - 고객 신뢰도 하락	- 글로벌 업체 수주 기회 - 품질 실패 비용 감소	- 협력사 측정 업무 간소화 - 품질 업무 표준 재정립	조직 고유 지표 416 (고객 안전보건)	48-53
윤리/보안	- 준법 경영 및 임직원 인권 리스크 관리 - 윤리 규범준수 및 부패 방지 - 정보 보안 강화 활동	- 국내외 반부패 법규 강화 및 컴플라이언스 확대 - ESG 경영 및 이해관계자 기대 수준 상승	- 고객사 평가 대응력 강화 - ESG 경쟁력 확보 - 조직문화 개선 및 직원 신뢰 증대	- ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301 (규범준수) 경영시스템 구축	205 (반부패) 407 (결사의 자유 및 단체교섭) 408 (아동 노동)	38-39 58-64 74-75
동반성장	- 협력사 상생협력 활동 (교육, 기술, 금융지원) - 협력사 ESG 관리 체계 및 리스크 예방 활동	- 공급망 불안에 따른 생산 변동성 증가 - 협력사 품질 및 기술 도태	- 대외 환경 변화 시 공급망 즉각 대응	- 협력사 순환 평가 - 협력사 현장 지도 및 컨설팅 지원	414 (협력사 사회적 평가) 308 (협력사 환경 평가)	50-53

당사는 이해관계자와 지속가능경영 활동을 공유하기 위한 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 매년 고객사 ESG 평가를 통해 고객의 니즈를 적극 반영하고 있으며, 임직원과 협력사의 의견을 수렴하기 위한 다양한 소통 프로그램을 운영 중입니다. 또한, 지속적인 지역사회 기부 활동과 환경 개선 활동으로 환경 개선과 사회 공헌과 관련한 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 당사는 앞으로도 이해관계자와의 다양한 소통 채널을 통해 요구사항을 적극 반영하여 투명한 지속가능경영 활동을 실천하겠습니다.

구분	정의	소통 채널	관심 주제
고객사 	당사의 제품과 서비스를 이용하는 기업	지속가능경영 보고서	제품 품질 강화 미래 성장을 위한 신제품, 신사업 발굴 탄소 중립 실현 및 재생에너지 확대
임직원 	내부 이해관계자로서 역할을 수행하고 사업 활동과 성과 창출을 주도하는 주체	산업안전보건협의회 양상블 플레이숍 크로스워크숍 고충 처리 채널	미래 성장을 위한 신제품, 신사업 발굴 제품 품질 강화 스마트 제조 인프라 구축 사업장 안전 및 조직 문화 활성화 인권 경영 체계 구축
협력사 	제품 생산을 위한 원자재를 공급하거나, 제품 제작에 참여하여 사업 활동이 원활하게 이루어지도록 돕는 외부 이해 관계자	파트너십 데이 정성품질 교류회 협력사 협의체 사이버 감사실	협력사 동반성장 지원 제품 품질 강화 윤리 규범 준수
지역사회 	당사가 속한 지역의 공동체로, 사업 활동에 간접적 영향을 받는 이해관계자	지역 환경 개선 활동 지역 사회 기부 활동	지역사회 공헌 및 소통 확대

ENVIRONMENTAL

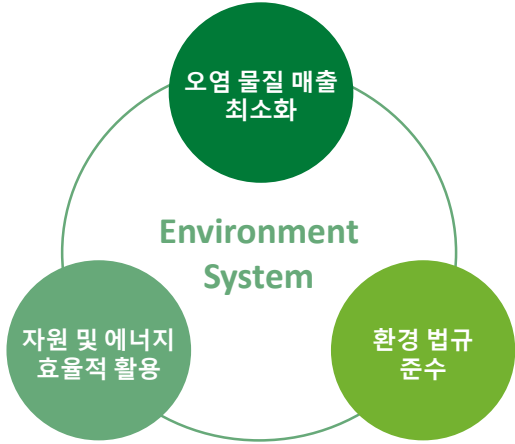
환경경영과 기후 변화

환경경영 방침 및 활동을 안내하고,
온실가스 · 에너지 · 자원/폐기물 · 물 관리의 핵심 정책과 목표를 요약합니다.

환경경영 방침

당사는 친환경 모빌리티 기업으로서 지구환경 보전을 앞장서기 위한 환경 방침을 제정하였으며, 환경 관련 절감 활동으로 미래 세대를 위한 깨끗한 세상을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

당사는 제품의 설계, 개발, 생산 활동과 관련 부가 서비스를 제공함에 있어 ISO 14001:2015 환경경영 시스템을 기반으로 고객, 법규 및 국제 규격의 제반 요구사항을 경영 활동에 적용하고, 이해관계자의 니즈를 실천하기 위한 탄소 배출과 에너지 사용, 폐기물 및 환경 오염물질 절감을 목표로 중장기 절감 활동을 지속적으로 추진해 나갈 방침입니다.



내용	
01	당사는 회사의 기준, 법 규제, 고객 및 이해관계자의 요구, 국제 환경 협약 등을 준수하여 환경보전을 위해 적극 노력한다.
02	당사는 고객을 비롯한 내/외부 이해관계자의 요구사항과 조직의 상황을 파악하고, 환경오염예방을 위해 지속적 개선을 실시한다.
03	당사는 환경경영시스템의 효과적 이행을 위해 환경 목표를 수립하고, 사업 계획을 통해 실천하며, 주기적 성과 측정을 실시한다.
04	당사의 모든 임직원은 환경 방침을 이해하고, 환경 방침 달성에 기여할 수 있도록 교육훈련을 통해 관리 능력을 배양한다.
05	당사는 환경에 영향을 미치는 활동을 수행하는 모든 인원에게 필요한 자원을 제공하고, 이해 관계자와의 원활한 의사소통을 보장하며, 상호 신뢰에 바탕을 둔 긴밀한 파트너십을 유지한다.
06	당사는 기후 변화 완화 및 적응, 대응을 위해 온실가스 배출량과 에너지 관리 및 저감 활동을 통해 적극적으로 온실가스 배출량 저감의 노력을 한다.
07	당사는 물부족을 극복하고 지속 가능한 자원의 사용을 위해 물 재사용, 수질관리 및 물 사용 저감을 위해 노력한다.
08	당사는 생물다양성 및 생태계 보전을 위해 환경오염물질 배출 최소화과 사업장 및 지역 환경 개선을 위해 노력한다.

환경경영 정책

에너지 당사는 친환경 에너지 기반 생산 체계 구축, 재생에너지 발전설비 투자, 친환경 제품 확대 등 가치사슬 전반의 에너지 전환을 선도한다. 또한, 에너지 효율 과제 발굴 및 이행, 에너지 절감 캠페인 등 일상의 에너지 절약 활동을 지속 추진한다.

온실가스 당사는 기후변화에 적극적으로 대응하고 Net Zero 목표 달성을 위해 실질적인 온실가스 감축 방안을 마련하고, 단계적으로 재생에너지 체계로의 전환을 추진하며, 사업 현황을 고려하여 탄소중립 목표 달성을 위해 탄소 흡수/상쇄 활동 등을 포함하는 온실가스 관리 및 탄소중립 추진 정책을 수립 및 이행한다.

용수 당사는 지속 가능한 물 환경 보전의 필요성을 인식하며 용수 저감 및 재활용 방안을 모색하고, 사업 운영 과정에서 양질의 용수를 적시에 사용할 수 있도록 용수 설비를 정기적으로 점검 및 개선한다.

원부자재 당사는 제품 및 서비스 생산에 투입되는 원부자재를 효율적으로 사용함으로써 천연자원의 불필요한 낭비를 최소화하기 위한 정책을 수립한다.

폐기물 당사는 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이고, 폐기물의 효율적 처리를 위하여 폐기물 관리 및 재활용 정책을 수립하여 운영한다.

환경오염 당사는 대기/수질오염물질 배출을 저감하여 환경에 대한 부정적 영향을 최소화함과 동시에, 고객 및 임직원의 안전과 건강을 보호하는데 최선을 다한다. 또한, 국가별 환경 관련 법령 및 규제 등에 기반하여 환경오염물질의 발생 및 배출을 관리할 수 있는 기준을 마련하고 시행한다.

유해물질 당사는 사업 과정에서 사용되는 화학물질에 대해 현황을 파악하고 MSDS를 유지·관리하며 이해관계자에게 정보를 제공한다. 당사는 REACH, RoHS, GHS 등 규제 대상 화학 물질을 사용하지 않으나, 관련 법규와 사내 지침에 따라 화학물질을 안전 취급·보관하고 잠재 위험성을 평가하며 예방 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

생물다양성 보호 당사는 원부자재 구매/조달 등을 포함하여 사업 운영 전반에서 생물 다양성을 보전하고, 서식지 훼손 방지, 복원 활동 등 생물 다양성 보호를 위한 정책을 수립·이행한다.

제품 당사는 제품 전과정 평가(Life Cycle Assessment)를 기반으로 제품 단위별 원재료 투입 및 제품 생산, 유통, 폐제품 회수 및 재활용까지 전과정 환경영향 개선 활동을 추진하고 있습니다.

당사는 유해 물질 관련 리스크를 사전에 방지하고자, 고객사에 납품하는 모든 제품에 대해 제품 구성 재질과 IMDS에 입력된 재질 정보의 정합성을 확인하고 있습니다.

유해 물질 관리 체계 강화

당사는 친환경 모빌리티 기업으로서 지구환경 보전을 앞장서기 위한 환경방침을 제정하였으며, 환경 관련 절감 활동으로 미래 세대를 위한 깨끗한 세상을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

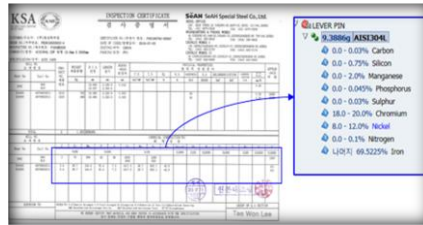
당사는 제품의 설계, 개발, 생산 활동과 관련 부가 서비스를 제공함에 있어 ISO 14001:2015 환경경영 시스템을 기반으로 고객, 법규 및 국제 규격의 제반 요구사항을 경영 활동에 적용하고, 이해관계자의 니즈를 실천하기 위한 탄소 배출과 에너지 사용, 폐기 물질 및 환경 오염 물질 절감을 목표로 중장기 절감 활동을 지속적으로 추진해 나갈 방침입니다.

유해 물질 관리 규제 만족

고객사별 RoHS 및 기타 유해화학물질 관련 법적 규제를 충족시키고 있습니다. 고객사 ESG 평가 시 관련 부서 간 업무 프로세스에 따라 고객 요청사항에 맞춘 결과를 제출하고 있습니다. 또한, 협력사 유해화학물질 관리를 위해 정기 검사 및 성적서 작성을 진행하고 있으며, 매년 2회 IMDS와 중금속 성적서를 갱신하고 있습니다. 법적 규제를 준수하여 유해화학물질 사용량을 관리함으로써 이해관계자의 건강과 안전을 보호하고, 더 나아가 지구 환경과 생태계에 미치는 영향을 최소화하겠습니다.

제품 & IMDS 정합성 확인

최근 이슈가 되고 있는 유해 물질 적발 사고를 미연에 방지하고자, 고객사에 납품한 전 제품에 대하여 실제 제품의 재질 성분과 IMDS에 입력된 재질 정보의 정합성을 확인하고 있습니다.

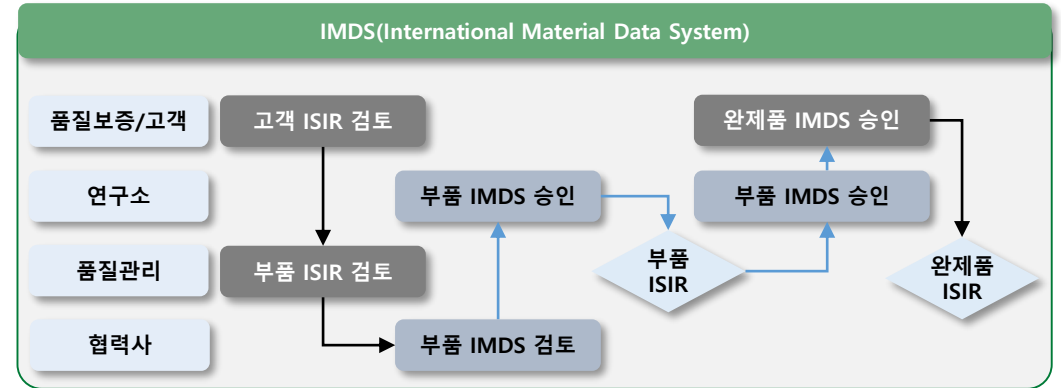


[제품 재질 증명서 및 IMDS]

환경 이니셔티브 CDP 참여

당사는 탄소 배출량 산정과 중장기 온실가스 저감 목표 수립과 더불어 기후변화 대응 활동을 지속 추진하고 있습니다.

당사는 2025년 CDP SME Climate에서 B등급의 평가 결과를 받았습니다. SME B등급은 CDP 등급 체계에서 중간 수준으로 중소기업 CDP SME 평가 버전에서 획득 가능한 최고 등급의 매니지먼트 레벨입니다. 당사는 기후변화에 따른 탄소 배출 저감 활동 계획과 성과에 대해서 투명하게 공개할 계획입니다.

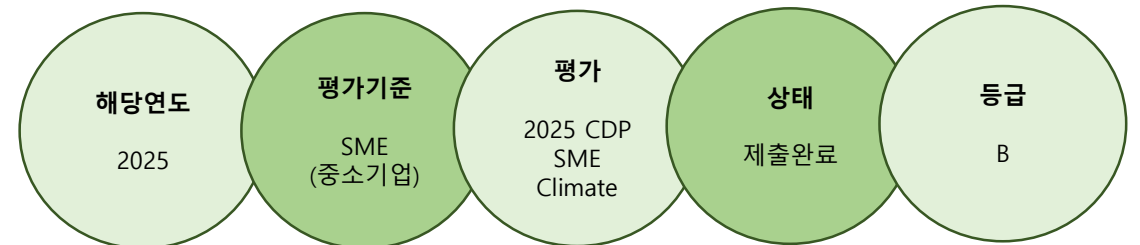


유해 물질 관리 전산화

제품 내 유해 물질 사용을 사전에 차단하고 사용 중인 화학물질을 체계적으로 관리하기 위하여 2021년부터 유해물질관리 전산 시스템을 구축하여 4대 중금속 등 유해물질을 관리하고 있습니다.



[유해 물질 관리 전산 시스템]



* CDP(Carbon Disclosure Project) : 기업의 기후변화(Climate Change), 수자원(Water), 생물다양성(Biodiversity), 플라스틱 (Plastic) 등 환경 정보 공개를 지원하고 평가하는 글로벌 기관

* SME(Small and Medium Enterprise) : 중소기업을 위한 CDP 평가 버전

화학물질 관리 시스템(Chemical Substance Management System) 구축 시 공급망 내 분쟁광물 관리 체계를 함께 고려하여, 분쟁광물 및 책임 광물 등록, 데이터베이스(DB)화, 승인 등의 프로세스를 통해 각종 규제에 효과적으로 대응할 수 있도록 사전 준비를 완료하였습니다. 앞으로도 화학물질 관리 시스템 내 분쟁광물 관리 프로세스에 대한 접근을 허용하고, 이를 지속적으로 운영·고도화해 나갈 계획입니다.

분쟁광물 관리 프로세스

Step 1. 기존 정보 입력 - 부품 및 해당 광물 관련 CMRT 기본 정보

Step 2. 상세 정보 입력 - CMRT 레포트

Step 3. 승인 및 개선 관리 - CMRT 레포트 검토 및 승인
- 개선 필요 항목 통보 및 모니터링

분쟁광물 프로세스 고도화

분쟁광물 관리 대상 선정

- 협력사 교육 및 시스템 구축
- 분쟁광물 사용 현황 및 제련소 정보 조사 시행

CMRT 접수 자가 보증 모니터링

- 협력사 행동규범 제 7조 책임 있는 자재 구매 제정
- 협력사 CMRT 현황 접수 및 관리
- IMDS(화학물질 관리 시스템) 분쟁광물 등록 시스템

위험 모니터링 대응 관리 체계

- 협력사 분쟁광물 미사용 준수 동의서 의무 체결

분쟁광물 정책

당사는 『분쟁광물(책임 광물) 정책』 4-1(분쟁광물 정책) 및 『책임 있는 원부자재 조달 정책』 제8조(분쟁 및 고위험 지역으로부터의 책임있는 원재료 수급)에 따라, 주석·탄탈륨·텅스텐·금(3TG) 등 분쟁광물과 코발트의 비윤리적 채굴·유통을 엄격히 금지하고 있습니다. 아동 착취, 강제 노동, 인권 유린, 환경 파괴 등 불법적 방식으로 채굴된 광물은 일절 사용하지 않으며, 제품 내 분쟁광물 포함 여부를 철저히 조사하여 고객에게 윤리적이고 책임 있는 공급망을 보장합니다. 또한, 광물의 추출·운송·취급·수출 과정에서 비국가 무장단체나 민간 보안군에 대한 직·간접적 지원을 허용하지 않으며, 책임 있는 원재료 수급을 통해 인권 보호와 환경 보전을 실천하고 있습니다.

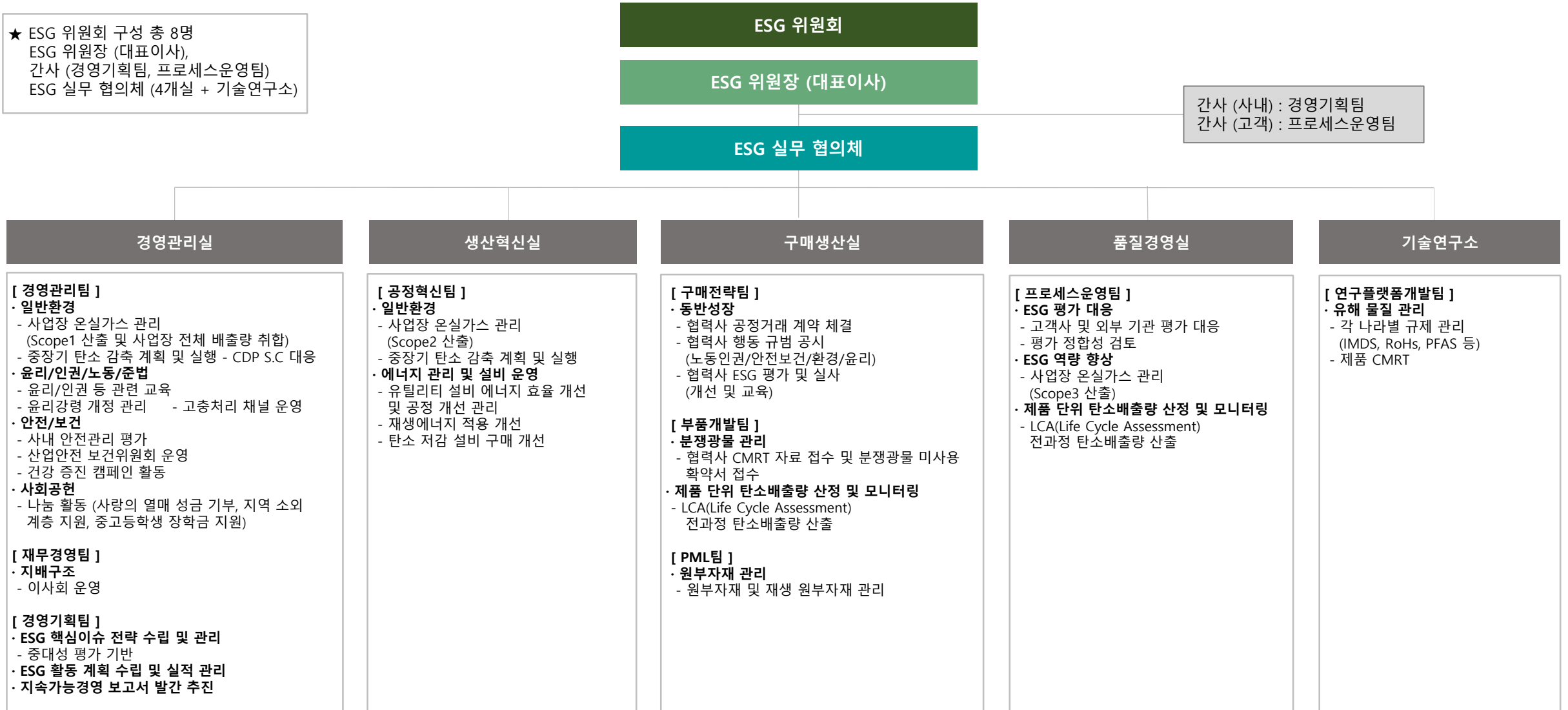
분쟁광물 관리 및 모니터링

당사는 분쟁지역에서 발생하는 환경오염, 인명 피해, 아동 노동 착취 등 인권침해를 방지하기 위해 분쟁광물 사용 금지 정책을 지지하며, 이를 철저히 준수하고자 노력하고 있습니다. 인간의 존엄성을 최우선 가치로 삼고, 지속 가능한 소비와 생산을 실현하기 위해 인권 유린, 아동노동 착취, 성폭력 등의 불법적 채굴 과정을 거쳐 생산된 분쟁광물의 사용을 제한하고 있습니다. 4대 광물(Tantalum, Tin, Tungsten, Gold)을 사용하는 협력사를 대상으로 분쟁광물 사용 여부 및 해당 광물의 제련소 정보를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 당사의 전산 시스템을 통해 제품 개발 단계부터 분쟁광물 사용을 원칙적으로 금지하고 있습니다. 또한, 분쟁지역에 대한 경제적 피해를 최소화하고자 2022년부터 당사로 공급되는 원료, 소재, 부품에 대해 분쟁광물 사용 여부를 지속적으로 조사하고 있으며, 이를 위한 분쟁광물 관리 프로세스를 수립하고 이행하고 있습니다.

기후변화 거버넌스

당사의 기후변화 문제를 인식하고 대응하는 의사결정기구인 ESG(탄소중립) 위원회입니다. 해당 조직에서 기후변화를 포함한 ESG 전반의 정책·계획·활동 등을 대응하고 관리합니다. 다양한 ESG 주요 현안에 대해 매 분기별 실적을 관리하며 핵심 이슈에 대한 전략을 수립하고 이를 시행합니다.

★ ESG 위원회 구성 총 8명
 ESG 위원장 (대표이사),
 간사 (경영기획팀, 프로세스운영팀)
 ESG 실무 협의체 (4개실 + 기술연구소)



기후변화 리스크

당사는 기후변화로 인한 자연재해 및 예기치 못한 비상사태에 대비하여 ISO 22301(비즈니스 연속성 경영시스템) 기반의 전사적 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 총 15종의 핵심 비상 시나리오를 수립하여 리스크 발생 시 즉각적인 복구와 업무 재개가 가능하도록 회복탄력성을 강화하고 있습니다. 향후 급변하는 기후 위기 시나리오를 지속적으로 업데이트하고 복구 자원 관리를 고도화함으로써, 기후 재난을 포함한 모든 잠재적 위협으로부터 임직원의 안전과 기업 가치를 보호하는 지속 가능한 경영 환경을 조성해 나가겠습니다.

비상사태 대비 시나리오 현황

구분	주요 시나리오	비상대응 및 복구 전략
기후/자연재해	홍수, 호우, 태풍, 지진, 폭염, 폭설 등	기상특보 모니터링, 시설물 보강, 비상 복구 자원 투입
환경/안전사고	유류/폐수 누출, 가스 폭발, 화재, 방사선 사고 등	확산 방지, 긴급 차단 및 복구, 환경 오염 최소화 공정 가동
운영/인프라	정전, 전산 Shutdown, 산업재해(공급중단) 등	전력 이중화, 대체 공급망 가동, 데이터 백업 및 복구
기타 리스크	노사분규, 전염병 유행, 식중독 등	인력 수급 계획 수립, 비상 방역 및 대체 근무 체계 가동

리스크 대응 프로세스

1	리스크 식별	기후재난(홍수, 태풍 등) 및 환경/산업재해 리스크 도출
2	영향 분석	사업 중단 시 영향도 평가 및 복구 우선순위 선정
3	전략 수립	상황별 BCS (비상대응전략) 수립 및 자원 매핑, 필요시 BCP (비상대응계획) 수립
4	모니터링	평상시 점검 및 정기 교육/훈련을 통한 실행력 검증

사업 연속성 계획

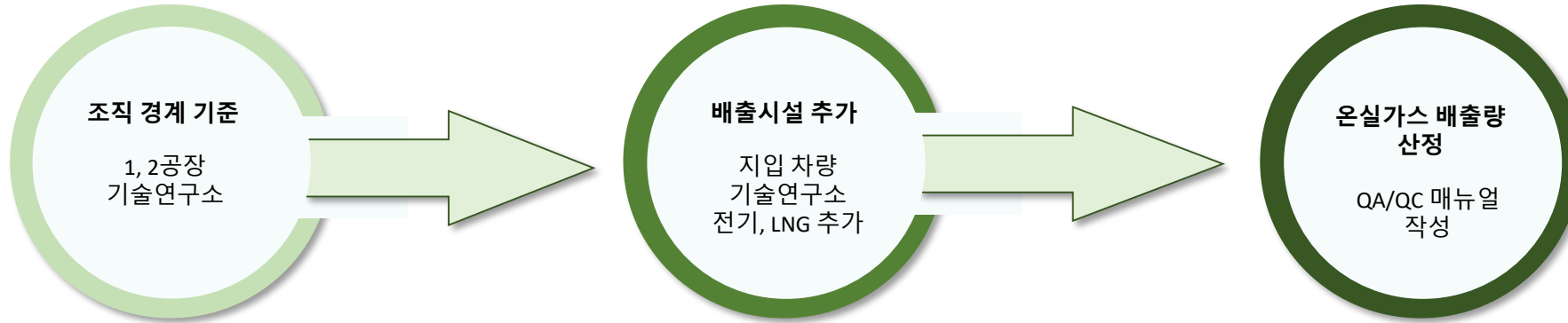
구분	상황	자연재해 (지진, 강풍, 호우, 태풍, 폭염, 폭설) 발생에 따른 공장 건물 및 설비 파손, 생산 중단
	대상	진천 1, 2공장 공장동 및 1공장 사무동, 시험동, 복지동
시스템 중단 복구	방안	1. 각 공장별 유사 설비 대체 라인 운영 2. 파손 여부 확인 및 지역 내 최단거리 외주업체 (설비, 건물 보수) 관리 3. 예비품 관리 4. 이상 유무 파악 후 생산 설비 및 유틸리티 재 가동 / 정상 가동 여부 확인 - 에어 컴프레서 시스템 확인 및 전원 공급 - 진공 펌프 시스템 확인 및 전원 공급 - 설비별 메인 제어 시스템 확인 및 전원 공급 - 레이저 발전기/질소 발생기/집진기/냉각기 점검 후 전원 공급 - 로봇 시스템 확인 및 전원 공급 - 검사용 컴퓨터 확인 및 전원 공급 - 메인 에어 공급 상태 확인/감압 밸브 동작 상태 확인 및 에어 공급 - 설비별 원점 복구 및 초기화 실행 - 설비별 초품 생산 및 품질 확인 진행 - 품질 확인 완료 후 설비 가동
		복구 소요 자원 1. 생산조립라인 2. 설비 주요 부품 예산 약 3,500만원 (매년 보험 갱신 시 금액 변경)

온실가스 배출량 관리

당사는 2023년 온실가스 인벤토리 구축 컨설팅을 통하여 검증된 데이터를 확보하고 탄소 배출량 관리를 위한 기반을 구축하였습니다. 향후 협력사 탄소 중립 추진 설명회 및 지속적인 사내 임직원 교육을 통한 임직원의 탄소 배출에 대한 인식 제고 활동을 전개할 예정입니다. 또한 업무용 차량 점진적 전기차 변경, LED 조명 교체, 보일러 원격 On/Off 장치 설치 등과 같은 활동을 통해 온실가스 감축 노력을 이어가고 있습니다.

온실가스 인벤토리 구축

당사는 온실가스 관리 시스템 구축 및 온실가스 배출량과 배출원의 정량화된 목록을 확인하였습니다.



온실가스 인벤토리 검증

온실가스 배출량과 제거량의 정량화 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침을 마련하고자 온실가스 인벤토리 구축 및 검증을 실시하였습니다. 또한, 캠펙 1, 2공장, 연구소 등 사업장을 대상으로 온실가스 배출량 (Scope 1,2)을 국제표준 ISO 14064 기준에 따라 배출량 검증을 받았습니다.

당사는 GHG Protocol 및 국제 지침(ISO 14064-1, 2 등)에 따라 기업 수준의 온실가스 인벤토리를 구축·운영하고 있으며, 한국경영인증원(KMR)의 제3자 검증을 통해 온실가스 인벤토리가 온실가스 배출량 산정을 위한 국제 지침(ISO 14064-1,2) 등 국제 규격에 적합하다는 '적정' 등급 판정을 받은 바 있습니다. 인벤토리는 연1회 정기적으로 업데이트하여 주요 배출원과 에너지 사용량 변화를 추적하고, 이를 기반으로 온실가스 감축 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 통해 국제 기준에 부합하는 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

온실가스 인벤토리 검증 결과(한국경영인증원)
적정 등급
(ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019)

- 적정 등급 : 검증 기준에 따라 배출량이 산정되었으며, 불확도와 오류(잠재 오류, 미 수정된 오류 및 기타 오류 포함) 및 수집된 정보의 평가결과 등이 중요성 기준 미만

온실가스 배출량 감축 선언

당사는 탄소중립 실현을 위해 온실가스 배출량에 대한 중장기 감축 목표를 설정하고 이를 이행하기 위해 노력하고 있습니다. 2030 Vision을 세운 2022년도 실적을 기준으로 2030년까지 Scope1,2에 대한 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 하고 있으며, 공급망 전체를 아우르는 Scope3 배출량 관리 체계를 구축하고 있습니다. 특히 2026년 로이드인증원 컨설팅을 통해 Scope3 Gap 분석을 실시하여 산정 방법론의 정교함을 높였으며, 한국경영인증원을 통해 Scope3에 대한 제3자 검증 추진을 완료하였습니다. 추가로 관리 카테고리를 기존 4개에서 8개로 확대하여 배출량 산정의 투명성과 신뢰도를 확보했습니다. 앞으로도 당사는 데이터 기반의 Scope3 감축 로드맵을 수립하고 기후 위기 대응에 적극 동참하겠습니다.

Key Objectives	2022 실적 (기준년도)	2025 실적		2030 목표	
온실가스 배출량 30% 감축 (Scope1 차량, 도시가스, Scope 2 전기)	4,216 tCO ₂	3,457 tCO ₂	18%↓	2,951 tCO ₂	30%↓

온실가스 관리 범위 확대 및 Scope3 산정 고도화

Scope3 고도화 추진 목적

규제 대응	- 글로벌 ESG 공시 의무화 및 공급망 실사 지침 선제적 대응
신뢰성 강화	- 로이드인증원 Gap 분석을 통한 산정 체계의 객관성 확보
감축 기반 마련	- 공급망 전반의 배출원 파악을 통한 실질적 감축 로드맵 수립

컨설팅 기반 주요 개선 성과

관리 범위	- 기존 4개 카테고리 → 8개 카테고리 확대
산정 수준	- 활동 데이터 기반 정밀 산정
배출계수	- 글로벌 DB (Ecoinvent 등) 적용





구분	카테고리명	주요 고도화 활동 및 산정 내용	비고
Upstream	①구매한 제품 및 서비스	주요 부품별 재질, 무게 기반 총 중량 산출 및 Ecoinvent 배출계수 적용	신규
	②자본재	사무용품, 가전, 컴퓨터 등 자본재 수량/무게 기반 총 중량 산출 및 배출계수 적용	신규
	③연료 및 에너지 관련 활동	배출시설별 연료/에너지 사용량 및 환경성적표지 평가계수 기반 배출계수 적용	신규
	④협력사 운송 및 물류	협력사별 납품 차량 연료, 연비, 거리 기반 총 연료 사용량 산출, 배출계수 및 GWP 적용	
	⑤폐기물	폐기물 종류별 발생량 및 환경성적표지 평가계수 기반 배출계수 적용	신규
	⑥구성원 출장	(기존) 자차 출장 → (개선) 항공, 기차 등 대중교통 수단 추가 및 수단별 배출계수 적용	
	⑦구성원 출퇴근	구성원 자차 통근 연료, 연비, 거리 기반 총 연료 사용량 산출, 배출계수 및 GWP 적용	
Downstream	⑧고객사 운송 및 물류	고객사별 납품 차량 연료, 연비, 거리 기반 총 연료 사용량 산출, 배출계수 및 GWP 적용	

온실가스 및 에너지 저감 활동

당사는 기후변화 대응을 위해 중장기 목표로 재생에너지 사용량은 2025년까지 20%, 2030년까지 16% 전환을 목표로 설정하였으며 온실가스 배출량은 2030년까지 30% 감축을 목표로 설정하였습니다. 2022년 공장 온도 및 습도 관리 시스템 구축으로 적정 온도 및 습도를 실시간으로 유지하여 불필요한 에너지 소비를 방지하고 있고 에너지 관리 담당자가 실시간 전력량 모니터링 시스템으로 공장 전체 에너지 사용량을 제어하고 있습니다.

태양광 LED 가로등

에너지 관리 및 간접 온실가스 저감을 위해 가로등을 태양광 LED 가로등으로 교체하여 사용하고 있습니다. 2023년 1개소를 시작으로 현재 2025년 총 5개소 교체하였으며, 2026년 추가 2개소를 교체 예정입니다.

구분	개선 전	개선 후
사진 & 설치부위		
전력 사용량	1.4kW/h (700W*2개)	0kW/h(태양광 LED 패널)
개선효과	1.4kW * 1EA * 365일 * 8h = 4,088kW 연간 절감 전력량 (5개소) : 20,440kW (연 510만원_kW/250원)	

집진기 Free 연동 시스템 적용

기존 집진기 사용을 작업자에 의한 전원 관리로 진행하며 발생하는 관리 미흡으로 인한 불필요한 전력소비를 방지하기 위해 형광등 기구와 전원을 연결하여 휴지 시간 가동을 막아 전력 소비를 개선하고 있습니다.

구분	개선 전	개선 후
사진	 집진기 조업 전/후 작업자가 전원 ON/OFF 관리	 집진기 조업 전/후 작업자가 현장 형광등 ON/OFF 관리
특징	작업자에 의한 전원 On/Off 제어관리 - 휴지시간 및 일요일 가동 발생	현장 근접라인 형광등 기구 전원과 연결 - 생산라인 형광등 전원 S/W로 연계 조작 실시
개선효과	주말 기준 : 52주*1일*24시간*2대*3kW 7,488kW (연 150만원_kW/200원)	


온실가스 및 에너지 저감 활동

고효율 콤프레셔 에어 드라이어 교체

장기 사용에 의한 에어 드라이어 열교환기 내구성 감소 및 콤프레셔 에어 드라이어 효율 증대를 위해 고효율 콤프레셔 에어 드라이어로 교체하였습니다. 기존 냉동식 에어 드라이어 대비 75~95%의 에너지 절감 효과를 가진 상변화식(PCM) 에어 드라이어를 사용하고 있습니다.



※ PCM (Phase Change Material /상(相) 변화 물질)

: 일정 온도 기준으로 물질 상태가 액체 또는 고체로 변화하면서 많은 열(잠열)을 흡수 또는 방출하도록 만들어진 물질

구분	개선 전	개선 후
사진		
특징	냉매 열교환 방식의 제습 → 압축공기 부하와 관계 없이 연속 운전	상변화 물질을 적용한 제습 → 압축공기 부하 변동에 의한 드라이어 압축기 On/Off 제어
개선효과	2.0Kw*8,760h*125원*100%	2.6Kw*8,760h*125원*25%
절감 금액 : 연 150만원		

콤프레셔 및 가습기 연동 시스템 적용

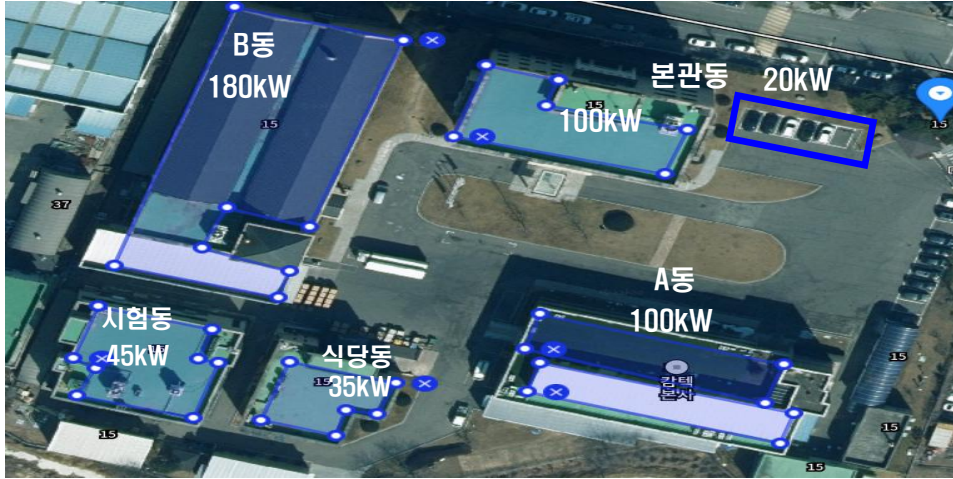
기존 콤프레셔 사용 시 로딩 시간 증가 및 휴일 전원 관리 미흡으로 인해 불필요한 전력소비가 증가하는 현상을 방지하기 위해 가습기 On/Off 디지털 자동타이머를 설치하여 시스템을 관리하고, 전력 소비를 개선하고 있습니다.

구분	개선 전	개선 후
사진		
특징	1. 콤프레셔 로딩 시간 증가 - 불필요 전력소비 증가 2. 작업자에 의한 전원 On/Off 관리 미흡 - 휴지 시간 (일요일)가동 발생	1. 타이머에 의한 동작 및 시스템 관리로 콤프레셔 로딩 시간 단축 - 가습기 On/Off 디지털 자동 타이머 설치
개선효과	가습기 관리 : 149원 * 35kW/h * 12개월 * 4일 * 24시간 * 0.6 난방기기 관리 : 160원 * 35kW/h * 6개월 * 4일 * 24시간 * 0.6	
절감 금액 : 연 170만원		

재생에너지 전환

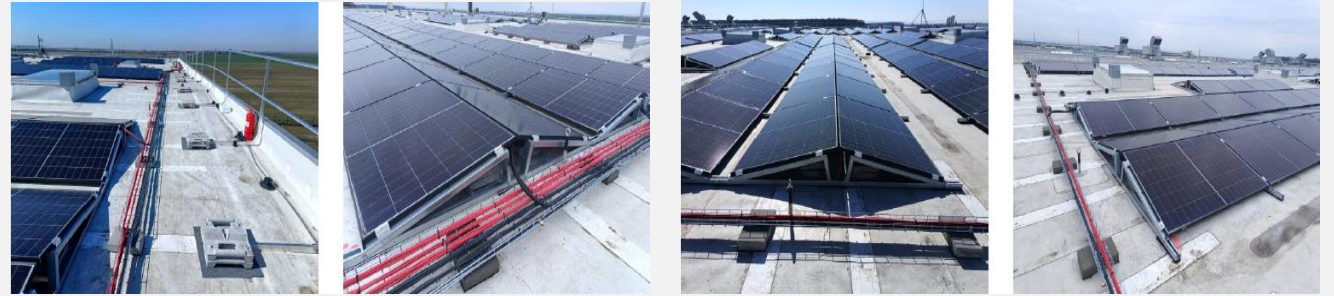
태양광 설치

신재생 에너지 보급 및 활성화, 온실가스 배출 저감을 위해 당사 건물 태양광 발전 구축 계획을 세우고 있으며, 해외 법인 역시 기후변화 대응을 위해 ESG 관련 주요 KPI를 선정하여 태양광 설치를 진행하는 등 본사에서 추진 중인 ESG 활동을 수평 전개하고 있습니다.



구분	설치 면적 [m ²]		태양광 모듈 수량 [EA]		발전 용량 [kWh]	
1공장	본관동	404	본관동	67	본관동	120
	B동	1,446	B동	241	B동	180
	시험동	359	시험동	59	시험동	45
	식당동	240	식당동	40	식당동	35
	A동	637	A동	106	A동	100
	합계	3,086	합계	513	합계	480
	발전 용량 : 480 kWh					

캠텍오토 루마니아 기후변화 활동



[태양광 패널 설치]



[인버터 설치]

당사는 국제 협약 및 국내 법령에 따라 사업 활동이 생물 다양성에 미칠 수 있는 영향을 검토하기 위해 「생물 다양성 영향 평가 보고서」를 작성·관리하고 있습니다.

2026년도에는 기존의 습지보호지역·람사르 습지 및 세계 문화·자연유산과의 점점 분석에 더해, 국토 환경성 평가 지도 및 생태자연도 기반 분석을 최초로 수행하였으며, 그 결과, 국토 환경성 평가 지도는 3~5등급, 생태자연도는 3등급이 과반수로 확인되어, 사업 활동이 환경적·생태적으로 생물 다양성에 큰 영향을 끼치지 않는 것으로 평가되었습니다. 또한 사업장은 인근 습지보호지역·람사르 습지 30km 이상 및 세계 문화·자연유산과 10km 이상 이격 되어 있어, 직·간접적 영향 가능성이 낮음을 확인하였습니다.

습지보호지역·람사르 습지와와의 점점 분석

No.	습지명 (지정 기관/등록 연도)	주소	위도, 경도	사업장	직선 거리 (km)	거리 산정 예시 (구글 지도)
1	비내섬 (환경부/21년)	충북 충주시 양성면, 소태면 일원	37.1091, 127.8157	본사	40	<p>본사 ↔ 비내섬, 약 40km</p>
2	대전 갑천 (환경부/23년)	대전 서구 정림·월평·도안동, 유성구 일원	36.3190, 127.3528		67	
3	두웅습지 (환경부/02년, 람사르/07년)	충남 태안군 원북면 신두리	36.8359, 126.1959		110	
4	시흥갯벌 (해양수산부/12년)	경기 시흥시 장곡동	37.3911, 126.7808	R&D 연구소	34	
5	매향리갯벌 (해양수산부/21년)	경기 화성시 우정읍 매향리 주변 갯벌	37.0594, 126.7447		36	
6	한강밤섬(람사르/12년)	서울 영등포구 여의도동	37.5389, 126.9298		39	
분석 결과		(1) 본사 : 인근 <습지 보호구역 및 람사르 습지>와 최소 40km 이상 떨어져 있으며, 보호 대상 생물과 직·간접 연계 가능성 거의 없음. (2) R&D 연구소 : 인근 <습지 보호구역 및 람사르 습지>와 최소 30km 이상 떨어져 있으며, 개발·연구 활동과 보호구역 내 생물 다양성 영향 거의 없음.				

※ 습지보호지역 : 환경부 33개소, 해양수산부 17개소, 시·도 지정 7개소 지정 기준
 ※ 람사르 습지 : 26개소 기준 (국립생태원 게시)

세계문화유산·자연유산과의 점점 분석

No.	유산명 (유형/등록 연도)	주소	위도, 경도	사업장	직선 거리 (km)	거리 산정 예시 (구글 지도)
1	법주사 (세계문화유산/18년)	충청북도 보은군 속리산면 법주사로 405	36.5416, 127.8332	본사	56	<p>R&D 연구소 ↔ 화성 조선왕릉, 약 10km</p>
2	돈암서원 (세계문화유산/19년)	충청남도 논산시 연산면 임3길 26-14	36.2093, 127.1808		83	
3	서천갯벌 (자연유산/21년)	충남 서천군 비인면, 중천면 일원	36.1286, 126.5884		116	
4	조선왕릉 - 용릉과 건릉 (세계문화유산/09년)	경기 화성시 효행로481번길 21	37.2128, 126.9912	R&D 연구소	10	
5	수원화성 (세계문화유산/97년)	경기도 수원시 장안구 영화동 320-2	37.2872, 127.0119		11	
6	남한산성(세계문화유산/14년)	경기 광주시 남한산성면	37.4741, 127.1811		30	
분석 결과		(1) 본사 : 인근 <세계문화유산·자연유산>과 최소 50km 이상 떨어져 있으며, 산업단지 내 위치해있어 보호 대상 자원·유산과 직·간접 연계 가능성 거의 없음. (2) R&D 연구소 : 인근 <세계문화유산·자연유산>과 최소 10km 이상 떨어져 있으며, 도심 내 오피스 단지에 위치해있어 보호 대상 자원·유산과 직·간접 연계 가능성 거의 없음.				

※ 유네스코 등재 세계문화유산 15건, 세계자연유산 2건 기준 (국가유산청 게시)

국토 환경성 평가 지도 기반 분석

※ 국토 환경성 평가 지도 : 국토를 친환경적·계획적으로 보전하고 이용하기 위하여 환경적 가치를 종합적으로 평가하여 환경적 중요도에 따라 5개 등급으로 구분하고 색상을 달리 표시한 지도

(1) 본사 - 반경 2km 면적 대비 비율 분포 (충청북도 진천군)

본사		등급별 분포표	국토 환경성 평가 지도 분석 사진
구분	비율(%)		
1등급	11.8		
2등급	27.1		
3등급	46.7		
4등급	0.1		
5등급	14.3		
분석 결과		(1) 반경 2km 내 3~5등급이 61.1% 차지 → 환경적 가치가 낮고 개발 적합성이 높은 지역 (2) 일부 구간(1~2등급 각 11.8%, 27.1%)은 환경적 가치가 높은 지역에 해당하나, 생물 다양성 관련 직·간접 영향 가능성은 전반적으로 낮은 것으로 파악됨.	

(2) R&D 연구소 - 반경 2km 면적 대비 비율 분포 (경기도 화성시)

본사		등급별 분포표	국토 환경성 평가 지도 분석 사진
구분	비율(%)		
1등급	5.9		
2등급	18.2		
3등급	32.1		
4등급	4.7		
5등급	39		
분석 결과		(1) 반경 2km 내 3~5등급이 75.8% 차지 → 환경적 가치가 낮고 개발 적합성이 높은 지역 (2) 일부 구간(1~2등급 각 5.9%, 18.2%)은 환경적 가치가 높은 지역에 해당하나, 생물 다양성 관련 직·간접 영향 가능성은 전반적으로 낮은 것으로 파악됨.	

- ※ 등급 상세 :
- 1등급 (환경적 가치가 높아 보전 필요성이 큰 지역 (ex) 국립공원·습지보호지역·멸종 위기종 서식지, 법적 보호구역이 아니더라도 환경·생태적으로 우수한 토지 등))
 - 2등급 (환경적 가치가 높은 지역으로, 일부 법적·제도적 보호가 적용되거나 생태자연도 상 보전 가치가 높은 지역 (ex) 생태경관보전지역, 준자연지역 등))
 - 3등급 (우수하거나 다소 우수한 자연환경 지역의 주변부로, 개발 가능성은 있으나 친환경적 계획 수립이 필요한 지역)
 - 4등급 (기 개발지 주변으로, 환경용량을 고려해 개발을 유도할 수 있는 지역)
 - 5등급 (기 개발된 지역으로, 환경적 가치가 낮아 개발 적합성이 높은 지역)

생태자연도 기반 분석

※ 생태자연도 : 우리나라의 전 국토를 대상으로 토양, 지형, 생태계, 경관 등을 종합적으로 조사·평가하여 자연환경의 가치를 등급화한 지도

(1) 본사 - 반경 2km 면적 대비 비율 분포 (충청북도 진천군)

본사		등급별 분포표	생태자연도 분석 사진
구분	비율(%)		
1등급	0.15		
2등급	23.28		
3등급	76.01		
별도관리	0.55		
분석 결과		(1) 반경 2km 내 3등급이 76.01% 차지 → 생태적 가치가 낮고 개발 적합성이 높은 지역 (2) 별도관리 구역 비율 0.55%로, 법적 보호구역과의 직접적인 연계성 및 생태적 영향은 미미한 수준임. (3) 생물다양성 관련 직·간접 영향 가능성 낮음.	

(2) R&D 연구소 - 반경 2km 면적 대비 비율 분포 (경기도 화성시)

본사		등급별 분포표	생태 자연도 분석 사진
구분	비율(%)		
1등급	0.7		
2등급	12.26		
3등급	87.04		
별도관리	0		
분석 결과		(1) 반경 2km 내 3등급이 87.04% 차지 → 생태적 가치가 낮고 개발 적합성이 높은 지역 (2) 별도관리 구역 비율 0%로, 법적 보호구역과의 직접적인 연계성 및 생태적 영향은 거의 없음. (3) 생물 다양성 관련 직·간접 영향 가능성 낮음.	

- ※ 등급 상세 :
- 1등급 (생태적 가치가 높아 보전 필요성이 큰 지역 (ex) 원시림, 멸종 위기종 서식지, 법적 보호구역이 아니더라도 생태적으로 우수한 토지 등))
 - 2등급 (생태적 가치가 높은 지역으로, 보전 필요성이 있는 준자연지역 (ex) 생태경관보전지역, 일부 산림·습지 등))
 - 3등급 (생태적 가치가 낮아 개발 적합성이 높은 지역 (ex) 일부 개발이 진행된 지역, 인위적 간섭이 많은 지역 등))
 - 별도관리 (1~3등급으로 분류되지 않고, 별도로 관리되는 법적 보호 구역 (ex) 습지·산림·야생생물 보호구역, 천연기념물 지정구역, 백두대간 보호지역 등))

아울러 주요 멸종 위기 야생동물 서식 현황을 점검한 결과, 사업장 위치 특성상 주요 서식지 및 하천과 이격 되어 있어 직·간접 영향 가능성이 낮음을 확인하였습니다.

당사는 협력사로부터 원산지 증명서와 CMRT(분쟁광물 보고서)를 관리하고 있으며, 향후 원재료 조달 과정에서 보호구역 연계 여부를 지속 점검하고 관리하는 절차를 수립·보완할 예정입니다. 이를 통해 보호구역 내 생물 자원 의존성을 배제하고, 공급망 관리의 투명성과 책임성을 강화할 계획입니다.

이와 함께 당사는 생물 다양성 영향 평가 결과에 따라 지역 생태계에 부정적인 영향을 완화·제거하기 위한 후속 조치를 수행하고 있습니다. 이를 위해 연 2회 플로깅을 실시하여 지역 하천, 도로, 도보 등에서 쓰레기를 수거함으로써 생태계 오염을 줄이고 있으며, 팀 ESG 활동으로 지역 하천에 EM 흙공을 투척하여 수질 개선과 미생물 활성화를 도모함으로써 수생 생물 서식 환경을 보호하고 있습니다. 이러한 활동은 생물 다양성 보호와 직결되는 실천적 조치로, 지역사회와 함께 건강한 생태계를 유지하는 데 기여하고 있습니다.

향후 당사는 연 1회 최신 보호구역 및 멸종 위기종 관련 문서를 검토·반영하고, 원산지가 보호구역 내 희귀 생물 자원과 직결될 경우 대체 원산지를 발굴하는 체계적 절차를 마련하여 생물 다양성 보호를 지속적으로 강화할 예정입니다.

멸종위기 야생동물 점접 분석

No.	사업장	소재지	멸종 위기종 분포 현황	주요 1급 보호종	분석 방법
1	본사	충청북도 진천군 이월면	멸종 위기종 총 14종 서식 (충청북도 73종 중)	붉은박쥐(포유류), 수달(포유류), 미호종개(어류)	멸종 위기 야생동물 통계자료집 기반 (환경부 고시 자연환경조사 기본 격자 4.2km x 4.2km 기준 중심점으로부터 반경 2km 범위로 분석)
2	R&D 연구소	경기도 화성시 동탄	멸종 위기종 총 35종 서식 (경기도 90종 중)	수달(포유류), 고니(조류), 저어새(조류), 황새(조류) 등	
분석 결과			(1) 본사 : 진천군 중심부에서 떨어진 산업단지 내 위치하며, 주요 서식지 및 하천과 2km 이상 이격 되어 있으므로 멸종 위기종 서식지의 직접적인 침범이나 간접적 영향(소음·진동·오염물질 유입) 가능성 낮음. (2) R&D 연구소 : 도심 내 첨단 지식 산업단지에 위치하며, 주요 서식지 및 하천과 2km 이상 이격 되어 있으므로 연구·개발 활동이 멸종 위기종 서식지와 연계될 가능성 낮음.		

멸종 위기 야생동물 통계자료집 기준 : 전국종수 255종 (국립 생태원 게시)

산림보호 활동

당사는 사업을 영위하는 모든 국가/지역에서 책임 있고 지속 가능한 경영을 실현하고자 산림파괴 예방 정책을 제정하며, 생물 다양성 보존 및 기후변화 대응에 기여하고자 하며 이를 통하여 사업 시 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 사전에 예방하고 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 기업 활동을 실천합니다. 당사는 UN 지속 가능발전 목표 (SDGs) 및 관련 국제 협약을 준수하며, 전 세계 모든 사업장에서 산림파괴 최소화에 앞장서고자 산림파괴 예방 정책을 수립하고 산림보호 활동에 적극 협업합니다.

산림보호 및 생태계 보존

산림탄소상쇄 활동 추진

미래 재조림 및 Net-Zero 이행

공급망 산림보호 확대

이해관계자 및 지역사회 협력

원부자재 배출량 관리

당사는 자원순환을 목적으로 고객사 제품 출하 시 사용되는 원부자재 배출을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 제품전과정평가(Life Cycle Assessment)를 기반으로 제품 단위별 원재료 투입 및 제품 생산, 유통, 폐제품 회수 및 재활용까지 전과정 환경영향 개선 활동을 추진하고 있습니다. 스트레치 필름 절감, 목재 파レット 재사용을 통해 폐기물 배출 및 탄소배출을 절감하고 있습니다.

원부자재 사용량 절감



[제품 출하 시 일회용 스트레치 필름 대신 다회용 에코벨트 사용]

* 2025년 스트레치 필름 절감

- 절감 수량 : 750롤
- 절감 비용 : 약 600만원
- 탄소배출 절감량 : 4.5 (tCO₂eq)



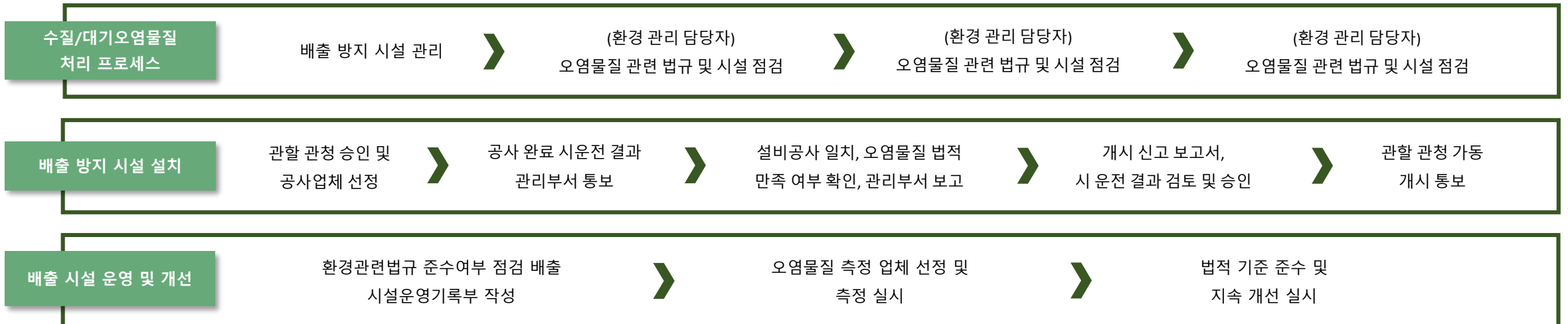
[목재 파렛트 재사용]

* 2025년 목재 파렛트 재사용 (100%)

- 사용 수량 : 3,075ea
- 절감 비용 : 약 3,300만원
- 탄소배출 절감량 : 45.3 (tCO₂eq)

환경오염물질 배출 관리

당사는 『환경경영 정책』 3.2.6(환경오염물질) 및 『대기 및 소음 진동 관리 지침서』를 수립 및 운영하며, 제품 생산과정에서 대기오염물질의 배출을 저감하여 자연환경에 대한 영향을 최소화하고, 고객 및 임직원의 안전과 건강을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.



수자원 관리

당사는 매년 용수 사용량을 점검하고 있으며, 드레인 배관과 지하물탱크를 연결하여 사업장 내 습도관리시스템 용수 재활용 등 절감 계획 수립 및 실행하고 있습니다.



폐기물 배출량 관리

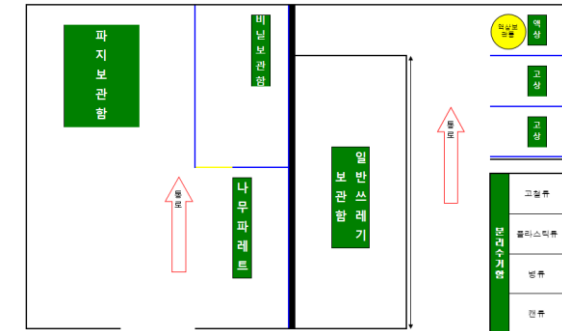
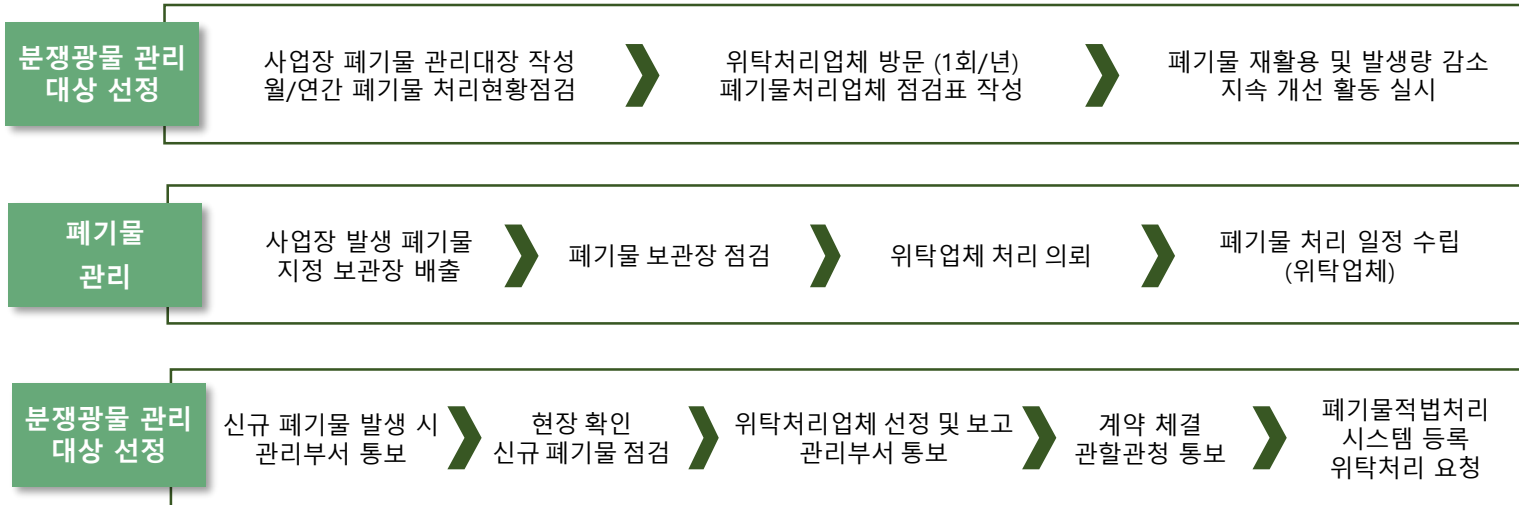
당사는 『환경경영 정책』 3.2.5(폐기물) 및 『폐기물 관리 지침서』에 따라 폐기물의 발생량을 지속적으로 관리하며, 폐기물의 종류 및 특성에 맞춘 재활용 확대를 추진하고 있습니다.

모든 폐기물은 발생 단계에서부터 일반폐기물, 종이, 유리, 금속, 플라스틱, 병, 캔, 지정폐기물(액상·고상) 등 항목별로 분리·보관하여 처리하고 있으며, 지정폐기물은 별도의 보관표지와 관리 기준에 따라 안전하게 관리됩니다.

특히 지정폐기물의 경우 사업장 내 별도의 보관 장소를 지정·운영하고 있으며, 폐기물 보관함 LAYOUT을 마련하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 지정폐기물(액상) 보관함 하단에는 누출 방지가드를 설치하여 누수 발생을 예방하고 있으며, 이를 통해 안전성과 환경영향 최소화를 강화하고 있습니다.

또한 폐기물 관리대장 작성, 인계서 발급, 처리업체 관리 등을 통해 각 폐기물 흐름의 발생 지점에서 분류·보관·처리·재활용에 이르기까지 이동 과정을 매핑하고 있습니다. 지정폐기물의 경우 관련 법규에 따라 환경부 허가를 받은 외부 전문 처리업체에 위탁하여 안전하게 처리하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 폐기물의 적정 처리와 재활용을 용이하게 하고, 법규 준수와 환경영향 최소화를 동시에 달성할 수 있도록 운영되고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



[폐기물 보관함 LAYOUT]



[건물 내 폐기물 분류]

SOCIAL

인재 · 안전 · 지역사회

인재 육성 · 조직 문화, 안전보건, 지역사회 공헌의 핵심 전략과 대표 활동들을 소개합니다.

당사는 『취업규칙』 제4조(준수 의무) 및 『인권정책』 제13조(다양성 및 포용성), 제14조(형평성)을 바탕으로 채용, 평가, 보상, 전문성 개발, 승진 과정에서 성별·연령·지역·인종·국적·장애·가족관계·소수 및 사회적 취약계층 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 공정하고 투명한 인사제도를 운영합니다.

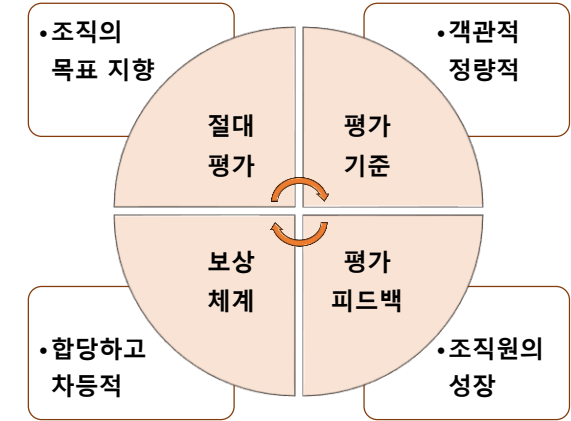
또한 당사는 근로자 채용 관련 비용을 전액 부담하고 있습니다. 채용 과정에서 어떠한 형태의 강제노동, 아동노동, 채용 수수료·알선비용 요구를 금지하며, 모든 채용 절차가 공정하고 투명하게 이루어지도록 하고 있습니다.

채용 공고 선발, 계약 체결 과정에서 성별, 연령, 장애, 학벌, 종교, 지역, 성 정체성 등에 따른 차별을 배제하고, 지원자에게 직무, 근로조건, 권리·의무에 관한 정확한 정보를 제공합니다.

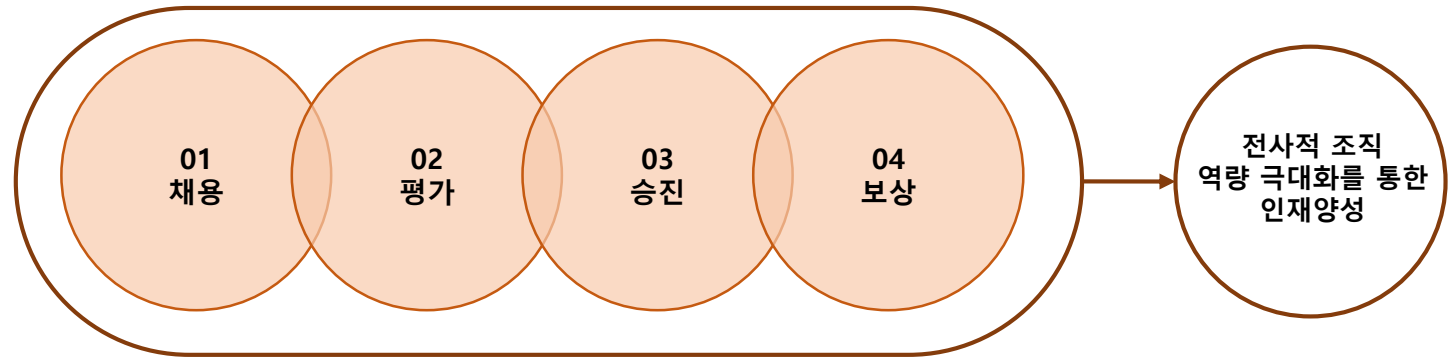
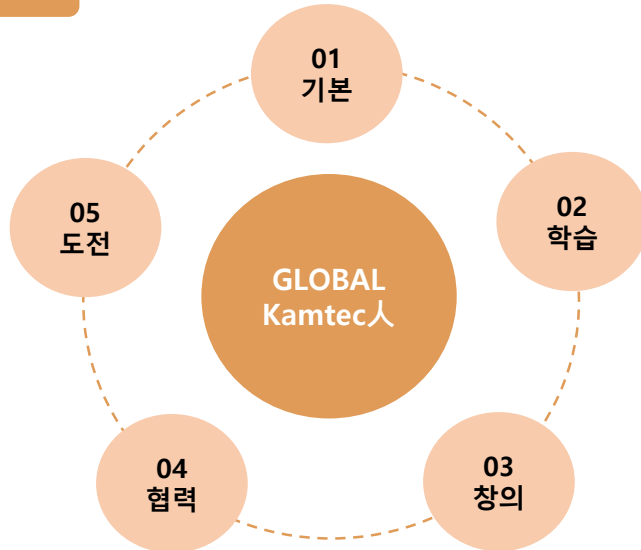
인사제도

당사는 조직의 동기유발과 능력 개발을 위해 합리적인 채용, 평가, 승진, 보상 제도 등을 실현하고 있습니다. 개인 및 조직의 내부 역량을 극대화 시키고 경영 성과를 극대화할 수 있는 인재의 개발 및 육성에 최고의 가치를 두고 있습니다. 업무와 능력을 고려, 각자 분야의 전문가로 육성하여 미래의 경영자로 키워나갑니다.

또한, 당사는 임직원과의 투명한 보수 프로세스 운영을 위해 '인사제도 매뉴얼'을 전산으로 배포하고 있습니다. 해당 매뉴얼에는 성과평가 개요와 평가 시트, 평가 반영 비율, 종합 점수 도출 및 평가 등급 설정, 평가 등급에 따른 인센티브 제도, 승진 및 특별 승진 절차 등이 포함되어 있습니다. 이를 통해 임직원들은 월급 기준, 인센티브 지급, 승진 절차 등 보수 관련 제도를 명확히 이해할 수 있으며, 회사는 정기적으로 이를 안내·소통하여 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다.



인재상



- 조직의 동기유발과 능력 개발을 위해 합리적인 채용, 평가, 승진, 보상 제도 등을 실현합니다.
- 개인 및 조직의 내부 역량을 극대화하고 경영 성과를 극대화할 수 있는 인재의 개발 및 육성에 최고의 가치를 두고 있습니다.
- 업무와 능력을 고려, 각자 자기 분야의 전문가로 육성하여 미래의 경영자로 키워나갑니다.

노사협의회 운영

운영규정	내용
조직구성	사용자 위원 3인, 근로자 위원 3인으로 구성
회의 개최 주기	정기 회의 매 분기마다 개최, 필요 시 임시회의 개최 가능
협의 사항	인사, 복무 관리 합리적 운영을 위한 제도개선에 관한 사항 연봉 인상 및 성과급 비율에 관한 사항 근로자 복지 증진, 교육, 경력 개발 관리 관련 사항 근로자 고충 처리에 관한 사항 안전, 보건, 기타 근로환경 개선 및 근로자의 건강증진 관련 사항
의결 사항	근로자 연간 교육 계획 및 능력 개발 기본 계획의 수립 사내 근로복지기금의 설치 고충처리 위원회에서 해결되지 아니한 사항 각종 노사공동 위원회의 설치



일시	보고사항	협의사항
1분기 (2025.3.7)	① 2025년 건강 걷기 챌린지 프로그램 운영 ② 2024년 귀속 연말정산 실시 ③ 그룹 공채 실시 ④ ESG 실적 보고 ⑤ 복리후생 추가 지원 ⑥ 급여 및 인센티브 확정 현황	① 2025년 임직원 건강검진 실시 ② 2025년 승진자 교육 실시 여부 ③ 산업안전보건위원회 실시 ④ 하계 휴가 유연제 실시 및 단체 연차 사용일 지정 ⑤ 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 및 윤리 교육 실시
2분기 (2025.6.4)	① 임직원 건강검진 실시 (만 35~39세 격년으로 종합검진 실시) ② 승진자 교육 실시 예정 ③ 산업안전보건위원회 실시 ④ 하계 휴가 유연제 실시 (6~9월, 휴가비 6/7 지급) ⑤ 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 및 윤리 교육 실시	① 안전 집체교육 실시 ② 건물 관리 (냉동기 및 승강기 정기검사 실시) ③ 상반기 작업환경측정 실시 ④ 하계휴양소 운영 여부 ⑤ 간식 제공
3분기 (2025.9.3)	① 안전 집체교육 실시 ② 건물 관리 (냉동기 및 승강기 정기검사 실시) ③ 작업환경측정 실시 (납땜/레이저용접 공정, 소음 측정) ④ 하계휴양소 미운영 (휴가선물로 대체) ⑤ 분기별 간식차 진행, 흑서기 아이스크림 제공	① 인원 채용 ② 캠퍼스 플로깅 진행 ③ 임직원 건강관리 프로그램 진행
4분기 (2025.12.3)	① 사내 공채 진행	-

임직원 근로조건

캠펙은 『취업규칙』을 바탕으로 임직원의 근로조건과 가족친화적 제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 제2장(채용 및 근로계약), 제5장(근로시간), 제6장(휴일·휴가)을 통해 국가별 법정근로시간 준수, 현지 법규에 따른 휴식시간 보장, 유급 휴일 보장 및 휴일근로 수당 지급, 병가 및 출산휴가 제공, 모든 고용 형태의 임직원(정규직, 비정규직, 인턴 포함)에게 근로계약서 원본과 급여명세서 제공을 철저히 이행하고 있습니다.

또한 제18조(육아휴직), 제19조(가족돌봄 휴직), 제40조(임산부의 보호), 제42조(육아기 근로시간 단축) 등을 통해 임직원이 출산·육아·가족 돌봄 등 다양한 상황에서 안정적으로 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 제도는 임직원의 일·가정 양립을 보장하고, 근로자의 삶의 질 향상과 조직의 지속 가능성을 동시에 강화하는 기반이 되고 있습니다.

아동 노동 금지

당사는 『인권정책』 제1조(아동노동 금지)에 따라 국제노동기구(ILO) 협약 및 현지 법령을 준수하며 모든 형태의 아동노동을 엄격히 금지하고 있습니다. 이를 위해 신분증·출생증명서 등 공식 문서를 통한 연령 확인, 친권자·후견인 동의서 수령, 인터뷰 및 신원 확인 시스템 운영 등 7단계 절차를 마련하여 연소자 여부를 철저히 검증하고 있습니다. 또한 만 18세 미만 근로자에게는 야간·잔업·휴일근무 및 위험 작업을 배제하고, 근로시간과 업무 유형을 제한하여 교육 기회가 침해되지 않도록 관리합니다. 아동노동이 확인될 경우 즉시 퇴사 조치 대신 의무교육 이수와 생계유지를 지원하는 시정 조치를 시행하며, 합법적 근로가 가능해질 때까지 학업 및 생활비를 제공하고 있습니다. 더불어 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 아동노동 예방 교육을 실시하고, 사내 고충처리 센터 및 사이버 감사실을 통한 신고 체계를 운영하여 위반 행위 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 아동노동 예방과 인식 제고, 피해자의 회복과 재통합을 지원하는 데 기여하고 있습니다.

당사는 인재 육성 전략을 바탕으로 다양한 교육 프로그램을 통해 임직원의 성장을 지원하고 있습니다.

교육 체계도

Core Value	구분	리더십	직무전문가	공통				
Act ahead	팀장	그룹 직책자 교육	개별 맞춤 과정	신규 입사자 교육	승진자 교육	그룹 워크숍 / 사내 직급별 워크숍	자율 공통 역량 교육	산업안전보건 교육 / 법정교육
		리더십 특강						
One Team, One Spirit	책임매니저 책임연구원	사외 직무 교육						
		고객사 직무 교육						
Enjoy the Challenge	매니저 연구원	온라인 직무 교육						
Growing Together For the Future								

교육 종류	교육 목표
직무교육 (사내외/온라인/도서)	지속적인 자기 학습 전문 지식 축적 및 구성원의 브랜드 가치 상승
계층 및 특별 교육 (신규 입사자 및 관리자 교육)	자기 행동에 책임 및 본분에 다하고, 상호 협력 교류하는 휴먼네트워크 구축 및 조직 융화 달성
어학교육 (어학/문화 교육)	글로벌 비즈니스 환경에서 효과적인 커뮤니케이션을 통한 글로벌 경쟁력 강화와 글로벌 리더 육성

직무 순환 제도 운영

당사는 인력의 적재적소 배치와 인재 육성을 위해 직무순환 제도를 운영하고 있습니다. 동일 직무에서 4년 이상 근무한 매니저·연구원~팀장을 대상으로 반기별 신청서를 접수받아, 업무 연관성을 최우선으로 고려하여 순환 배치를 진행합니다. 이를 통해 내부 이동을 촉진하고, 임직원에게 다양한 경험과 성장 기회를 제공하며, 관련 인센티브를 통해 참여를 독려하고 있습니다.

신입 사원 교육

신입 사원의 기본 직무 소양 강화와 구성원들과의 유대 관계 형성을 위해 소통 역량 및 팀워크 강화 활동을 하고 있습니다. 회사 소개와 현장 탐방을 통해 '내가 일하는 일터'에 대해 이해할 수 있도록 하고 있습니다.

신규 입사자 멘토링

신규 입사자의 팀 내 빠른 적응을 위한 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 팀 내 멘토를 선정하여 식사, 사내 티타임, 문화활동 등 개인적인 만남을 지원하고 있습니다.

신규 입사자 Retention 교육

입사 2년 차 대상으로 지난 1년간의 회사 생활을 돌아보고 직장 내 관계와 일의 의미에 대해 이해하여 회사와 함께 성장할 수 있다는 가치를 제공하고자 Retention 교육을 실시하고 있습니다. 프로가 되는 기술, 상생의 기술 커뮤니케이션, 주도적 상생의 기술, 팔로워십, 성과 내는 기술 등과 같은 커리큘럼으로 전문 인력 양성과 리더십 함양에 필요한 교육을 실시하고 있습니다.

박람회 / 전시회 참석 지원

친환경 모빌리티 핵심기술과 글로벌 트렌드를 파악할 수 있는 주요 박람회 및 전시회 일정을 공유하고 참여함으로써 새로운 기술과 변화에 빠르게 대응할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

당사의 인사 제도는 평가, 직급, 급여, 승진 총 4가지 제도로 구성되어 있습니다. 인사 평가는 상반기, 하반기 연 2회 실시하고 최종 평가 결과를 바탕으로 급여와 승진에 반영하고 이에 따라 연봉, 인센티브, 직급이 결정됩니다. 또한 공정한 평가를 통해 매년 인센티브를 지급하고 있습니다. 개인별 성과 평가에 따라 차등하여 지급하고 있으며, 우수한 성과를 보여준 직원에게는 우수 사원을 표창하여 포상을 수여하고 있습니다.

올바르고 객관적인 평가를 위해 평가자 대상으로 교육을 실시하고 있습니다. 평가자와 피평가자 간 충분한 면담과 피드백을 통해 성과 목표를 설정하고 수행 과정을 관리할 수 있도록 합니다.

인재 채용 제도

제도	내용
지역 대학 연계 인재 유치	본사 및 기술연구소 인근 대학 협력 대학 인재 추천 제도 실행
직원 추천 제도 도입	임직원 직원 추천 제도 실행
수시 채용 제도 활성화	현업에서 요구하는 맞춤형 인재 수시 채용

채용 프로세스 개편 (채용 방식의 질적 향상)

구직자들이 쉽게 접근할 수 있는 채용 플랫폼의 활용과 시대의 변화에 발맞추어 인공지능 기반 AI 역량 면접을 강화하고 있습니다.

수시 채용 제도 활성화

경영 환경의 변화에 즉각 대응하고 사업 전략의 지속적인 추진을 위해 수시 채용 제도를 활성화할 계획이며, 현업에서 요구하는 맞춤형 인재를 수시로 채용하여 급변하는 경영 환경에 필요한 인재를 적기에 확보할 계획입니다.

직원 추천 제도 도입

당사가 요구하는 역량과 직무에 적합한 인재를 효율적으로 확보하기 위해 직원 추천 제도를 실행할 예정입니다. 채용에 필요한 비용과 시간을 절감하고, 신규 사원은 안정적으로 회사에 정착하여 기업과 인재 모두 Win-Win 할 수 있는 전략입니다.

인근 주요 대학 및 취업지원센터 연계

지역 인재 육성과 지역 사회의 발전을 위해 본사 및 기술연구소 인근 대학과 협력하여 대학 인재 추천 제도를 실행하고 있습니다. 우수한 지역 인재의 정착을 돕고, 지역 일자리 창출을 통해 지역사회에 도움이 되도록 노력하겠습니다.

당사는 임직원에게 적절한 임금을 보장하기 위해 2024년부터 임금 모니터링을 실시하고 있습니다. 이를 통해 성별 임금 격차, 최고 보수자 대비 임직원 임금 비율, 생활임금 수준 등을 분석하여 임금의 공정성과 적정성을 점검하고 있으며, 연봉 인상 시에는 동종업계 연봉 테이블을 비교·분석하여 업계 수준에 부합하는 적절한 보상을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. '인사제도 매뉴얼'을 통해 임직원과의 투명한 보수 프로세스를 운영하고 있습니다.

보상 정책 및 전략

당사는 임직원의 노동 가치를 존중하고 삶의 질을 보장하기 위해 『인권 정책』 제12조(공정 보상 및 생활임금)에 의거하여 성별, 인종, 국적 등에 따른 차별 없는 동등 보상 원칙을 고수하고 있습니다. 특히 2026년에는 글로벌 ESG 공시 표준 대응을 위해 국내외 전 법인을 대상으로 "통합 임금 모니터링"을 실시하였으며, 이를 통해 보상 체계의 형평성과 객관성을 점검하였습니다. 당사는 금번 통합 모니터링 체계 구축을 기점으로, 향후 매년 정기적인 임금 데이터 전수 조사를 실시하여 글로벌 법인별 보상 현황을 상시 모니터링하고, 도출된 분석 결과를 바탕으로 공정 보상 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 방침입니다. 또한 당사는 성별에 관계없이 동일 직군, 동일 직무에 대해 동등한 임금 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 동일 직급 및 동일 업무를 수행하는 인원 간 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적으로 모니터링하며, 공정하고 투명한 보상체계를 운영하고 있습니다.

통합 임금 모니터링 실시 결과

당사는 데이터 왜곡을 방지하고 실질적인 보상 수준을 파악하기 위해 계약서상 금액이 아닌 '연간 총 실 지급액(세전)'을 기준으로 분석을 진행하였습니다.

성별 임금 격차 분석		최고 보수자 대비 임금 비율
산출값	52.85% 성별 임금 평균 격차 분석 : (남성 평균 임금 - 여성 평균 임금) ÷ 남성 평균 임금 × 100	462.68% 최고 보수자 총 임금 ÷ 임직원 임금 중앙값 × 100 = (최고 보수자 기본급 + 최고 보수자 상여금) ÷ 임직원 임금 중앙값 × 100
기준	2025년 국내 법인 기준 (진천 본사, 동탄 연구소 총 188명)	2025년 국내 법인 기준 (진천 본사, 동탄 연구소 총 188명)
사유	평균 값의 경우 제조업 직종 특성에 따른 조직 내 성비 불균형과 직무 유형, 평균 근속연수 및 근로 형태의 구조적 차이에 의한 발생 (성별 간 임금 격차 없음)	격차는 최고 보수자 (대표이사)의 고위직 직무 책임과 전문성, 그리고 임직원 간 직급·근속연수·계약 유형의 다양성에 따른 보상 구조 차이에 의한 발생
계획	향후 직무 중심 보상 체계 강화 및 여성 인력의 장기근속 지원을 통해 실질적인 격차 완화	객관적인 성과 평가 시스템을 통해 보상 배분의 투명성을 확보

생활임금 정책 및 이행 현황

당사는 『인권 정책』 제12조(공정 보상 및 생활임금)에 따라 모든 사업장에서 노동 및 임금 관련 법규를 준수하며, 임직원에게 생활 가능한 수준의 공정한 보상을 제공하고 있습니다. 생활임금 지급 원칙을 준수하여 임직원 및 가족의 기본적인 생활을 보장하고 있으며, 성별·인종·국적 등 어떠한 이유로도 차별 없는 동등 보상을 실천하고 있습니다. 성과 평가 및 보상 체계에 대한 정보를 투명하게 공개하고 임직원과의 협의를 통해 운영하고 있습니다. 아울러 생활임금 지급 현황을 분석하기 위해 공공기관 고시 생활임금 기준과 글로벌 임금 통계 사이트 기반 생활임금 분석을 병행하였으며, 그 결과 생활임금 미달 인원 비율 0%, 생활임금 미만자와 이상자의 평균 격차 역시 0%로, 전 임직원이 법정 최저임금 이상, 생활임금 이상 지급받고 있음을 확인하였습니다. 당사는 2030년까지 전 사업장에서 생활임금 지급 및 기한 내 지급 준수를 100% 달성을 정량적 목표로 설정하고, 매년 공정 보상 원칙의 이행 현황을 검토·보고하며 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

당사는 인권경영 이행을 위해 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 기업 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지하기 위해 노력하며, 발생한 인권 피해 영향을 최소화하기 위한 구제 절차를 운영하고 있습니다.

세계인권선언	Universal Declaration of Human Rights
UN 기업과 인권 이행원칙	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
국제 노동기구 헌장	International Labor Organization Constitution
OECD 다국적기업 가이드라인	OECD Guidelines for Multinational Enterprises
OECD 실사 가이드라인	OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

인권 리스크 조치

인권 침해에 대한 고발이 접수될 경우, 당사는 그룹 법무팀과 처리 절차에 의거해 사실관계를 확인한 후 조사위원회 및 징계위원회를 개최하여 징계 여부를 결정 및 시행합니다. 조사 과정에서는 제보자 및 피해자의 신변 노출, 인사상 불이익이 발생하지 않도록 별도 프로세스와 기준을 마련하고 있으며, 피해자의 요구에 따라 직장 내 분리조치, 유급휴가 부여, 심리 상담치료 등을 지원하고 있습니다.

인권 통합교육 실시

당사는 인권경영 문화를 기업문화로 내재화하기 위해 인권 통합교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 전 임직원이 인권 통합교육에 참여하여 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선, 성희롱 예방에 대한 인식을 제고하였습니다. 구성원들의 인권 의식을 높이고 차별 없는 인권 존중 문화를 실천하기 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

기본원칙	내용
차별금지	합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
근로조건 준수	사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회를 부여하고 직무수행에 적합한 업무환경을 제공한다.
인도적 대우	모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우 등을 하지 않는다.
결사 및 단체교섭의 자유 보장	본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
강제노동 및 아동노동 금지	모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육 기회가 제한되지 않도록 적절한 조치를 취한다.
산업안전 보장	모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
지역주민 인권 보호	모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 보호한다.
고객 인권 보호	모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.
인권경영 책임 및 전담부서	인권경영과 관련한 최종 의사 결정 권한은 대표이사 또는 주요 부서의 의사 결정권자가 참여하는 인사위원회에 있으며, 인사위원회는 다음의 사항에 관한 역할과 책임을 가진다. - 인권경영 헌장의 제·개정 검토 및 결정 - 인사제도, 취업 규칙, 감사 표준 등 관련 내부 규정 개정에 대한 의견 제시 - 인권 리스크 평가 시행 및 그 결과에 대한 조치사항 권고 - 인권침해 사례에 대한 조사 지시 및 구제방안 심의 - 그 밖에 인권 보호를 위해 필요하다고 판단되는 사항
고충처리 절차 운영	인권침해를 당하거나, 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 사람이나 단체(신고인)로부터 인권 침해 등에 관한 신고를 받을 수 있는 채널을 운영한다. 인권침해 신고 접수 시, 개별 신고 사례의 특성을 고려하여 관련되어 있는 주무부서 등은 인권침해 신고 사례에 대한 구체적인 구제방안을 논의하도록 한다.
인권 경영 교육	임직원의 인권에 대한 이해 증진과 인식 개선을 유도하고, 내부 인권경영 추진방향 및 실행계획 전달 등을 목적으로 하는 인권경영 교육을 진행할 수 있으며, 인권경영 교육을 통해 임직원 간 차별행위를 금지하고, 발견된 인권침해 사례 및 리스크 등은 적극 신고하도록 유도한다.

당사는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제 노동기구 헌장, OECD 다국적기업 가이드라인, OECD 실사 가이드라인 등 인권경영 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 기업 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지 및 완화하기 위해 노력하며, 발생한 인권 피해 영향을 최소화하기 위한 구제 절차를 운영하고 있습니다.

인권 영향 평가표 결과

대다수의 심사 내용에서 인권 경영이 잘 지켜지고 있음을 확인하였으며, 실행하지 않은 항목으로는

- 1) 2025년 영향 평가 최초 실시하여 추후 연 1회 정기적으로 점검 예정으로
- 2) 인권 경영 성과에 대해 이해관계자들의 의견을 수렴하지 않으며,
- 3) 근로자 대상 사전 비상사태 대응 지침에 따른 대응훈련은 정기적으로 실시하지 않는 것으로 나타났습니다.

인권 영향 평가표	
평가 일자	2025년 3월
점검 주기	연 1회
평가 사업장	진천 본사 및 동탄 기술 연구소
주요 평가 항목	<ol style="list-style-type: none"> 1. 인권 경영 체계 구축 2. 고용상의 비차별 3. 결사 및 단체교섭 자유 보장 4. 강제노동 금지 5. 아동노동 금지 6. 산업안전 보장 7. 책임 있는 공급망 관리 8. 직장 내 괴롭힘 방지 9. 환경권 보장

지역주민 및 토착민 인권 보호

당사는 『인권 정책』 제8조(지역주민 및 취약계층 인권 보호)를 바탕으로 사업 수행 과정에서 지역사회와 토착민의 인권을 존중하고 있습니다. 특히 소수 민족과 원주민의 문화적 정체성, 언어, 전통 관습을 존중하며, 사업 활동으로 인한 부정적 영향을 예방·완화하기 위해 이해관계자와의 사전 협의와 동의를 원칙으로 하고 있습니다.

또한 토지·산림·수자원 등 천연자원의 이용에 있어 법적·윤리적 권리를 존중하고, 해당 자원에 의존하는 지역사회와 원주민의 생활 및 생계권을 보호합니다. 강제 퇴거, 불법 점유, 무단 훼손을 방지하며, 모든 절차는 공정하고 투명한 협의와 보상 과정을 통해 진행됩니다. 더불어 아동, 이주 근로자, 장애인, 여성 등 취약계층을 차별 없이 대우하고, 성별·임신·출산·육아 여부로 인한 불이익을 금지하며, 여성의 안전·보건·거주의 자유와 경력 개발권을 존중·보호하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

복리후생

당사는 건강하고 안정된 가정 및 생활 영위를 위해 다양한 복지제도를 시행하고 있습니다. 근무의욕을 제고하고 회사에 대한 자긍심 고취를 위해 보다 질 높은 삶을 추구할 수 있도록 하고 있습니다. 직원들의 사기 양양과 밝은 내일의 설계를 위한 배려는 곧 캠포가 추구하는 미래이기에 복리후생 제도 정착에 만전을 기하고 있습니다.

생활안전

- 임직원 자녀 학자금/유아교육비 지원
- 생일 및 결혼기념일 선물 지원
- 경조사 및 경조금 지원
- 출산장려금 지원
- 기숙사 지원 및 통근버스 운영
- 주택자금 대출 및 개인연금 지원
- 차량 구입비 지원
- 시차 출퇴근 제도

자기개발

- 사외 직무 교육비 지원
- 어학교육 및 어학 시험비 지원
- 자격증 취득 지원
- 도서구입 지원
- 우수 사원 포상
- 장기근속 포상

문화여가

- 사내 동호회 운영 및 지원
- 명절 귀향비 및 선물 지급
- 하계휴가 및 휴가비 지원
- 근로자 휴가 지원 사업 운영
- 수험생 자녀 선물 지원

건강증진

- 본인 및 가족 의료비 지원
- 종합 건강검진 지원
- 독감 예방주사 접종 지원
- 건강관리프로그램 운영
- 체육시설 및 휴게시설 운영
- 구내식당 운영

캠택 앙상블

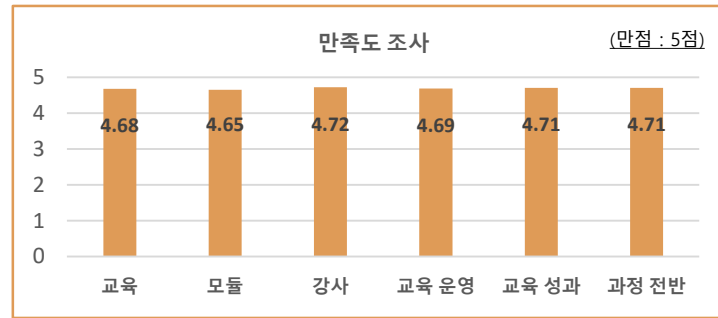
직원이 대표이사와 직접 소통할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표이사가 직접 기업의 경영 현황과 전망을 직원들에게 공유하고, 다양한 질문을 받아 현장에서 직접 답변하는 자리입니다. 수평적인 조직 문화를 체감하고 임직원들의 다양한 생각을 진솔하게 나눌 수 있는 자리입니다.

구분	내용
일시	2025년 9월
장소	안성 파크엘림
참석인원	대표이사 포함 23명의 임직원
진행 내용	조직 내 공감 문화 확산 및 경영/주요 성과 공유



플레이숍

소통 활성화와 팀워크 강화를 목표로 임직원 간 친밀한 소통과 화합을 도모할 수 있는 플레이숍을 운영하고 있습니다. 대표이사과 직원 간 소통, 현업 팀빌딩 활동, ESG 실천 교육 및 AI 특강을 통해 활용 역량을 높이고 협업 효율 인사이트를 확보하였으며, 직원들 역시 높은 만족도를 보였습니다.



크로스 워크숍

소통 활동을 기반으로 더 나은 협업을 위한 실질적 행동 방향을 도출하기 위한 목표로 진행되어, 다양한 부서들이 모여 서로에게 바라는 협업 요청 사항을 논의하고 팀 간 이해와 공감대를 넓히는 시간을 가졌습니다.



조직 문화

임직원의 자기 개발을 장려하고 인권을 존중하며 공정한 인사 제도를 통한 보상 체계를 시행하고 있습니다. 당사는 품격 있는 조직 문화 속에서 일과 삶의 균형을 추구할 수 있도록 다양한 복지 프로그램을 운영하여 임직원과 회사가 함께 성장하는 문화를 지향합니다

사내 미니체육대회

직원 간 유대 강화와 조직 활성화를 목적으로 체육대회를 진행하고 있습니다.

미니 컬링, 제기차기, CPR 큐브, 미니 컬링 등 종목으로 경기를 진행하였으며, 추가로 현장 경품 행사로 임직원들의 참여를 높였습니다.



사내 동호회 운영

당사는 산악, 음악, 봉사, 자전거, 풋살(진천/동탄), 탁구(진천/동탄), 족구 등 총 9개의 동호회를 운영하고 있습니다.

ESG(으쓱) 팀빌딩

팀 화합과 소통 활성화를 위하여 매년 팀빌딩 계획을 수립하고 실천하고 있습니다. 팀빌딩 활동을 통해 생태탐방 및 플로깅 활동 등을 진행하였습니다.



임직원 만족도 조사

당사는 임직원 만족도를 확인하기 위하여 연 1회 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 업무 만족도, 대인관계/의사소통 만족도, 고충처리 만족도, 복리후생 만족도, 전반적인 회사 만족도를 조사하였으며 캄텍 직원 178명 중 132명이 참여하였습니다. 참여율 74%, 점수는 57점으로 소통 및 의견 수렴 체계, 업무량 배분에 대한 상시 모니터링, 복리후생 등에 관한 의견들이 나왔으며, 내부 고충 접수 채널 운영을 통한 고충처리 프로세스를 강화하기로 하였습니다.



사내웹툰 운영

당사는 사내 웹툰을 통해 회사의 비전, 미션을 알리고 시나리오 공모전을 통해 임직원들의 일화를 공유하는 활동을 진행하고 있습니다.

사내 장애인 편의 시설

당사는 장애인의 이동의 불편함이 없도록 입구 장애인 경사로, 출입구 자동문, 엘리베이터, 해외법인 장애인 화장실 등의 편의 시설을 운영하고 있습니다.



해외법인 임직원 복리후생

중국 법인

당사의 중국 법인은 임직원 가치 제고와 복지 증진을 위해 힘쓰고 있습니다. 여성 근로자를 위한 여성의 날 기념행사와 직원 간 소통과 화합을 위한 단체 활동을 실시하고 있습니다.



설립 9주년 기념 특식 행사



생일 기념 회식



야유회



연말 송년회

루마니아 법인

루마니아 법인은 부활절, 크리스마스 연 2회 모든 임직원과 가족을 위한 바우처를 제공하고 있으며, 생일자에게 유급휴가 1일을 제공하고 있습니다. 그리고 연말 송년회에서 업무 개선을 위한 아이디어 제시, 품질 신고제 참여 우수 등 우수 사원에게 상을 수여하고 있습니다.



여성의 날 행사



체육 활동



크리스마스 행사



연말 송년회

당사는 엔진 흡배기 제어 시스템 전문 기업으로서 당사 제품의 설계, 개발, 생산 활동과 관련 부가 서비스를 제공함에 있어 ISO 45001:2018 안전보건 경영시스템을 기반으로 고객, 법규 및 국제 규격의 제반 요구 사항을 경영 활동에 적용하고, 이를 통한 근로자 및 기타 이해관계자의 니즈 및 기대 충족과 제품 생산에서부터 서비스 활동에 이르기까지 무재해 기업 경영 체제를 구축하여 모든 직원의 건강과 행복을 보전할 수 있는 안전하고, 쾌적한 작업환경 조성을 목표로 지속적으로 추진해 나아갔습니다.

No.	내용
01	당사는 안전 보건을 고려하여 모든 제품, 설비, 공정 및 기술을 개발하고, 사업활동의 전 영역에서 최우선적으로 적용한다.
02	당사는 회사의 기준, 법, 규제, 고객, 근로자 및 이해관계자의 요구 사항, 국제안전보건 협약 등을 준수하여 안전보건 사고예방을 위해 적극 노력한다.
03	당사는 근로자 또는 근로자 대표의 협의와 참여를 통해 안전보건 목표를 수립하고, 안전보건경영시스템 운영, 시스템 운영성과 등을 평가함으로써 안전보건 경영시스템 목표 달성을 위해 적극 노력한다.
04	당사는 안전 보건의 성과 개선을 위하여 적절한 자원을 제공하고, 방침 달성에 기여할 수 있도록 전 임직원의 안전보건 의식과 실천 능력을 배양하여 능동적 참여를 도모한다.
05	당사는 안전보건 위험요인을 파악하여 리스크 감소를 통해 재해를 예방하고, 안전보건 목표를 설정하며, 정기적인 내부심사 및 경영검토를 통해 지속적인 개선을 추구하여 안전한 사업장이 될 수 있도록 맡은 바 책무에 전력을 다한다.
06	당사는 안전보건 방침 및 목표를 문서화하여 전 임직원에게 주지시키고, 관련 정보와 함께 근로자 및 이해관계자에게 공개하여 안전보건경영의 투명성을 유지한다.

안전보건경영 목표

모든 임직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 일터 구현을 최우선 경영방침으로 삼고 있습니다. 국제 표준인 ISO 45001 인증을 획득하여 사업장의 안전보건경영 체제를 구축하고 있으며, 정기적으로 안전보건 이슈를 파악하여 개선하고 있습니다. 2030년까지 동료의 안전까지 생각하는 상호존적 안전 문화 구축을 목표로 2024년에 안전관리감독자 교육을 실시하였고 안전관리자와 안전담당자가 작업 현장 및 안전장치, 가스, 전기시설 등 기반 설비에 대한 관리 현황을 월별 합동 점검을 진행하였습니다.

안전보건 위험 요소 신고 채널

안전보건 위험 요소 신고 채널

방법	안전 신고 오픈 채팅방	2025년 접수 건수	2건
	1) 위험요소 사진 촬영 2) QR코드 인식 또는 오픈 채팅방 이용 사진 전송 3) 처리 결과 확인		2025년 처리 완료 건수

※ 오픈 채팅방 외에도 근로자 인터뷰를 통해 접수된 위험 요소를 합쳐서 함께 처리하고 있습니다.



산업 안전 보건 위원회 운영

안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 분기별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 위원회 운영 결과와 안전보건 이슈, 협동 안전점검 진행사항, 상하반기 위험성 평가 결과, 중대재해 등 비상상황 시 대응 매뉴얼, 중대재해 사고처리 매뉴얼 및 발생 시나리오 제정, 산업재해의 의미와 신청 절차에 대한 정보 공유와 근로자의 안전 발의와 대응 방안에 대해 경영진과 토론이 진행되는 자리입니다. 이외 연간 안전보건관리 실적과 계획이 보고됩니다.

참여 위원		주요 운영 규정	
사용자측 위원	근로자측 위원	회의 개최 주기	분기별 1회 (연 4회)
대표이사 (위원장)	SQE팀 (위원장)	회의일자	1분기 (3/26), 2분기 (6/24), 3분기 (9/17), 4분기 (12/19)
경영관리실장	공정혁신팀	참석률	100% (참석 불가 시 대리인원 참석)
경영관리팀장	품질팀	협의사항	안전보건 관리 계획, 분기별 작업 환경 측정 결과, 안전 점검 및 개선 실적 등
안전관리자	부품개발팀		
보건관리자	PML팀		

작업 환경 측정 결과

당사는 사업장 내 유해·위험 요인을 정기적으로 파악하고 있으며, 관련 법규에 따라 반기별 작업환경 측정을 실시하고 있습니다. 당사의 모든 공정 및 화학물질을 측정된 결과, 노출기준을 초과하는 유해인자는 발견되지 않았으나, 작업 공정상 발생할 수 있는 소음과 환기 등의 권장 사항이 확인되었습니다. 이에 따라 작업환경 개선을 추진하는 동시에, 특수건강검진 대상 근로자를 대상으로 정기적인 건강검진을 실시하여 근로자의 안전과 건강을 보호하고 있습니다.

잠재적 안전 재해 발굴 및 개선

안전 관리 책임자의 직접 현장점검을 통해 잠재 위험요인을 선제적으로 발굴·개선하는 자율 안전 문화를 정착시키고 있습니다. 아울러 안전보건 활동의 표준화·체계화를 위한 안전 관리 시스템을 구축하여 위험요인 발굴부터 개선 조치 이행 현황까지 실시간으로 관리할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.

2025년에는 사다리 아웃 트리거 설치, 미끄럼 방지 매트 부착, 입고장 보행자 통로 안전봉 설치, 공장 입구 시각 안전 보건 자료 안내 보드 설치, 보전구역 전등 교체 등 개선 및 조치 완료하였습니다.



[사다리 아웃 트리거 설치]



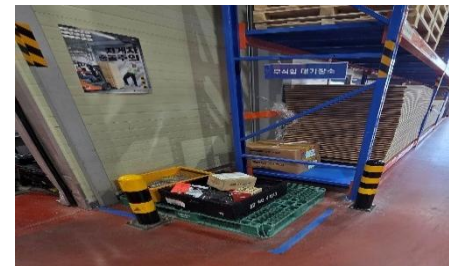
[입고장 보행자 통로 안전봉 설치]



[미끄럼방지 매트 부착]



[시각 안전 보건자료 안내보드 설치]



[출하장 안전봉 교체]



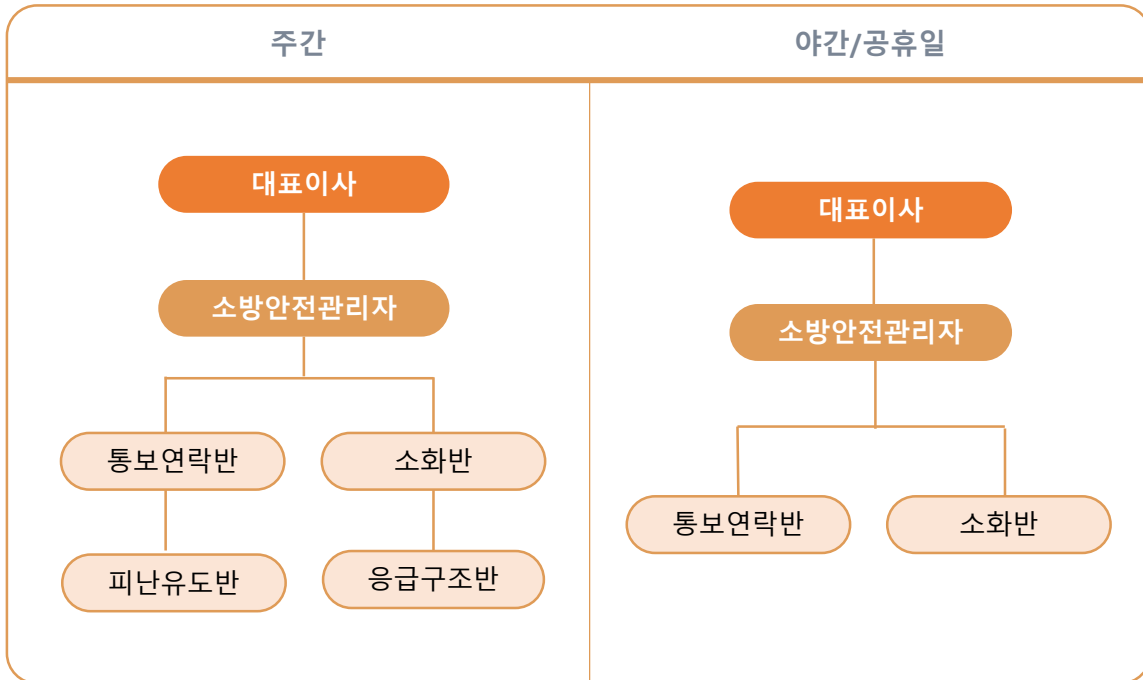
[주차 방지턱 설치]

임직원 안전 교육 실시

당사는 매년 외부 강사 초청 안전 집체 교육과 분기별 온라인 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 전 임직원이 생활 안전 준수와 응급 상황 발생 시 올바른 응급조치를 행할 수 있도록 이론적인 학습과 함께 실습을 병행하여 직접 경험할 수 있는 기회를 제공하여 안전 의식 강화와 안전사고를 사전에 예방하고 있습니다.

직장 자위소방대 조직 운영

당사는 화재 경보 발생 시 신속한 대응을 위해 임직원 개인별 임무를 부여하여 직장 자위소방대를 운영하고 있습니다. 조직은 매년 업데이트하고 있으며 임무 숙달을 위해 포털 내 임무 매뉴얼을 배포하고 있습니다. 또한, 비상 상황 시 빠른 임무 파악을 위해 임무 분장에 따라 식별 가능한 모자를 각 임직원에게 분배하고 있습니다.



협력사 안전 관리 지원

생산 및 물류, 공무를 담당하는 사내 협력사와 매월 협의회를 운영하여 협력사 안전 관리 업무를 지원하고 있습니다. 협력사의 안전에 대한 의견을 청취하고, 월 2회 안전 전문기관에서 방문하여 안전한 작업장 조성을 위한 교육 및 점검을 실시하고 있습니다. 사내 협력사 뿐만 아니라 사외 협력사 안전보건관리 능력 평가를 통해 협력사의 안전에 대한 관리 능력 향상을 위해 노력하고 있습니다.

사외 협력사 안전점검 실적		
구분	2024년	2025년
주요 협력사	6	7
신규 등록업체	34	23
점검 결과	<ul style="list-style-type: none"> • 작업자 안전 의식 부족 • 안전 관리 상태 부족, 담당자 총원 필요 • 작업 환경 측정 미 실시 • 안전보건관리체계 구축 미흡 • 생산라인 내 위험 요소 다수 • 안전보건 증빙 서류 미흡 	

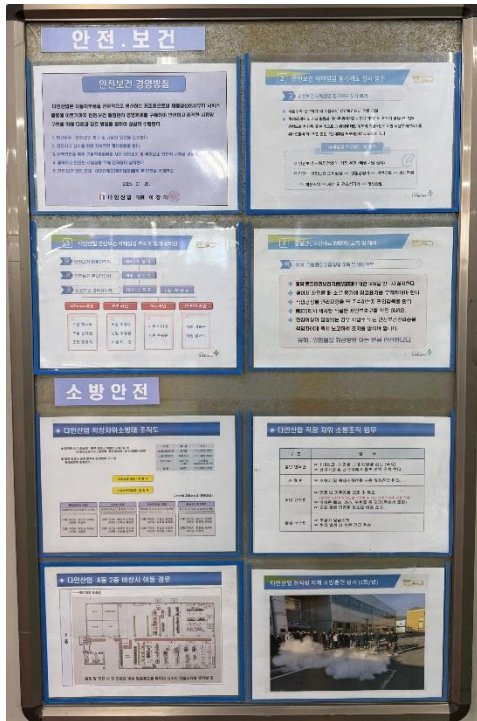
비상 사태 관리

당사는 ISO 22301(사업 연속성 경영 시스템)을 취득하고, 그 일환으로 사업 연속성 계획(BCP)을 수립·운영하고 있습니다. 유류 누출, 폐수 유출, 도시가스 배관 파열, 자연재해, 전염병 유행, 화재, 정전 등 다양한 비상사태를 가정한 '비상사태 대비 시나리오 리스트'를 작성하여 관리하고 있으며, 각 시나리오에는 책임과 권한, 평상시 모니터링, 업무 재개 계획, 복구 조직도 및 R&R, 복구 시나리오와 자원 관리 등이 포함되어 있습니다. 이를 통해 환경 관련 비상 상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 하고, 임직원 안전과 사업 연속성을 동시에 확보하고 있습니다.

MSDS 게시 및 보호구 지급

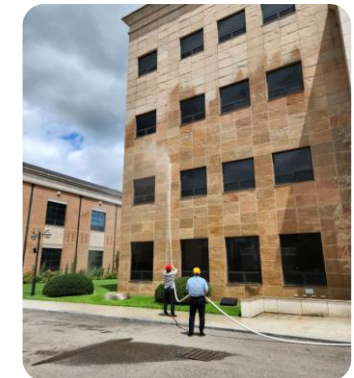
당사는 사업장에서 사용·생산되는 모든 화학물질에 대해 관련 법규에 따라 MSDS(Material Safety Data Sheet) 및 사용법 자료를 체계적으로 보관·비치하고 있으며, 이를 현장에 게시하여 임직원이 안전하게 접근·활용할 수 있도록 관리하고 있습니다. 특히 각 물질별 MSDS 사용법 자료에는 화학제품 정보, 유해성 및 위험성 분류와 경고표지, 취급·저장방법, 운송 시 주의 사항, 응급조치 및 사고 대응 요령, 폭발·화재·누출 사고 시 대처방법, 폐기 시 주의사항 등이 포함되어 있습니다. 이를 바탕으로 당사는 유해 물질의 라벨 지정, 안전한 보관, 적정 취급 및 운송, 안전한 폐기 절차를 준수하고 있으며, 폭발·화재·누출 등 비상 상황에 대한 대응 체계도 마련하여 임직원의 안전과 환경 보호를 동시에 달성하고 있습니다.

아울러 임직원의 안전을 최우선으로 하여 개인 안전장비 및 보호구를 적시에 지급·관리하고 있으며, 정기적인 점검과 교육을 통해 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.



소방 교육 훈련

소방 안전에 대한 직원 의식 고취와 잠재적 비상사태를 대비하고자 매년 소방 교육 훈련을 실시하고 있습니다. 소방 안전에 대한 이론 교육과 소화기 및 소화전 분사 등 실습 훈련을 통해 정확하고 신속한 응급처치와 화재 대응을 할 수 있도록 교육하고 있습니다.



[옥내 소화전 분사 실습]

안전보건 표지 부착

당사는 주요 설비, 위험 기계·기구, 및 화학물질 등에 안전보건 표지를 부착하고 있습니다.



[층별 소화전 배치]

[공장 내 속도 규정 표시]

[지게차 충돌 주의 표시]



[대피로 안내]

[4NO, 4GO 안전 캠페인]

[중대 재해 사고 주의 포스터]

[안전 캠페인]

임직원 건강 검진

당사는 안전하고 건강한 근로 환경 조성을 위해 매년 임직원 및 사내 협력사 대상으로 건강 검진을 실시하고 있습니다. 건강 검진은 천안 우리 병원의 이동검진센터가 당사로 방문하여 진행되고 있습니다.

임직원 건강 관리 프로그램 운영

임직원들의 건강 관리 프로그램으로 종합검진을 통한 상담, 건강 걷기 프로그램, 마음건강 콜센터를 운영하고 있습니다.

임직원들이 능동적으로 참여하는 건강 걷기 프로그램으로 2024년도 23명 대비 2025년 26명으로 참여자가 증가하였으며, 희망자에 한 해 진행되는 포상금 기부금 역시 2024년 205만원에서 2025년 241만원으로 상승하는 효과를 거두었습니다. 직원들의 만족도 또한 높아 지속적으로 실행할 계획입니다.

사내 협력사 안전보건 평가 실시

당사는 사내 협력사에 대해서 안전보건 조직 구성과 규정 관리, 안전사고 조치 및 자체 교육 이력, MSDS 게시 상태(물질안전보건자료, Material Safety Data Sheet) 보호구 지급 현황, 소방 안전 및 자체 개선 활동 실적 등 안전보건 평가를 실시하고 있습니다.

공정 작업 표준 매뉴얼

당사는 모든 공정 작업에 대해 표준 작업 매뉴얼(작업 절차서)을 보유하고 전산으로 관리하고 있으며, 이를 현장 모니터에 게시하고 있습니다. 해당 매뉴얼을 기반으로 훈련과 교육을 연계하여 안전성과 작업 효율성을 강화하고 있습니다.

근골격계 질환 예방

당사는 중량물 운반 작업, 반복 작업 등에 종사하는 근무자를 대상으로 근골격계 증상 관련 정기 조사를 3년마다 실시하고 있습니다. 2022년에 이어 2025년에 정기 조사를 실시 완료하였으며, 조사를 통해 유해 요인 및 원인을 파악하고, 개선 대책을 이행하여 근골격계 질환을 예방하고 있습니다.

당사는 고객에게 최상의 자동차 부품 기술을 제공하고 고객의 요구사항과 사업 수행에 관한 법규 요구사항을 충족하고자 최고 기술의 품질보증을 목적으로 품질경영 방침을 설정하였으며, 이를 위한 품질 시스템을 구축하고 지속적인 품질 향상 활동을 수행합니다.

당사는 유럽의 엔진제어기술 선진업체와 제휴하여 국내 여건에 맞는 고효율 엔진 제어 기술을 확보해 국내 자동차 발전에 크게 기여하고 있습니다. 또한 최근 수소 및 전기차로의 전환기에 직면함에 따라 수소 및 전기차용 신제품 개발이 최대 과제라는 것을 인식하고 원천 기술과 무결점 품질을 확보하고 사회적 책임 이행으로 고객에게 신뢰받고 사회에서 존경받는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 그러한 노력의 일환으로 클라우드 기반의 품질 데이터 실시간 자동 분석 시스템과 검사 빅데이터를 활용한 시뮬레이션을 통해 생산 라인 예상 문제를 감지하는 등의 스마트 공장 고도화를 통한 완벽 품질 제조환경을 구축하여 고객의 요구에 최적화된 솔루션을 제공하기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 모든 임직원들은 멈추지 않는 개선 활동과 사회적 책임을 다하는 진정성으로, 시장이 가장 먼저 찾고 끝까지 신뢰하는 기업을 만들기 위해 오늘도 끊임없이 노력하고 있습니다.

No.	내용
01	당사는 이해 관계자의 요구와 법규 및 국제 규격을 만족하는 제품을 제공하여 최고의 가치를 실현한다.
02	당사는 고객 및 적용되는 규격 요구사항을 파악하고, 끊임없는 연구개발과 신기술 도입을 통한 지속적 개선을 실시한다.
03	당사는 환경경영시스템의 효과적 이행을 위해 환경 목표를 수립하고, 사업 계획을 통해 실천하며, 주기적 성과 측정을 실시한다.
04	당사의 모든 임직원은 품질 방침을 이해하고, 품질 방침 달성에 기여할 수 있도록 교육 훈련을 통해 관리 능력을 배양한다.
05	당사는 제품 품질에 영향을 미치는 활동을 수행하는 모든 인원에게 필요한 자원을 제공하고, 이해 관계자와의 원활한 의사소통을 보장하며, 상호 신뢰에 바탕을 둔 긴밀한 파트너십을 유지한다.

품질경영 체계

품질 조직의 효율화를 통한 인적 자원의 다양성 확보, 프로세스 표준화 및 교육 내실화를 바탕으로, 2025년 현대차·기아로부터 '품질 5스타'를 취득하며 당사의 품질경영시스템이 글로벌 수준임을 입증하였습니다. 고객에게 'Top Solution'으로 각인되고 선택 받기 위해, 현재 그룹사 간 벤치마킹과 품질 교류회를 통해 확보한 성공 사례들을 우리 조직의 실정에 맞춰 체계적으로 학습하고 현장에 적용하고 있습니다. 각 그룹사 품질 전문가들과 함께 현대차·기아, 스텔란티스 등 주요 고객사의 요구사항 변화 및 최신 트렌드를 공유하며 상호 발전을 도모하고 있습니다. 나아가 전 세계 어디서나 동일한 가치를 제공하고자, 해외법인 현지 인력을 대상으로 '품질 전문가 양성 프로그램'을 운영하여 글로벌 'One-Quality' 체계를 공고히 하고 있습니다. 본 프로그램은 현지 인력의 역량을 점검하고 고객 요구사항을 전수하는 것을 넘어, 해외법인이 본사에 의존하지 않고 스스로 혁신할 수 있는 체계를 갖추는 데 목적이 있습니다. 이를 통해 본사와 해외법인이 대등하게 교류하고 시너지를 내는 상호 발전적 네트워크를 형성함으로써, 전 세계 고객에게 변함없는 '원픽(One-Pick)'이 될 수 있는 글로벌 품질 리더십을 완성해 나가겠습니다.

품질경영 활동

당사는 신규 개발품에 대한 사전 품질 확보 활동을 강화하고자 노력하고 있습니다. 우선 부품 품질 조기 안정화를 위해 주요 부품 제조사에 대한 공정 점검 활동을 선도적으로 진행하며 이후 고객에게 공급되는 샘플에 대하여 고객사 조립 라인을 방문하여 조립 시 부품의 간섭이나 물류 간의 이상 유무를 사전 점검하고 있습니다. 이 활동은 조립 라인에 국한되지 않고 완성 차량의 영향성까지 점검할 예정이며, 고객사와 미리 협업하여 관련 DTC 정보를 확인하여 실제 차량에서 동일한 판정을 기준으로 검출하는지 내용과 매칭성을 점검하여 불필요한 오정비가 발생하지 않도록 적극적인 활동을 계획하고 있습니다. 또한 중요 부품이다 보니 전문가 육성에도 관심을 기울이고 있습니다. 외부 전문 교육기관을 통해 교육을 이수하고 연관될 수 있는 전기, 전자 및 차량 시스템 관련 교육 등 확대하여 정보를 습득할 수 있도록 계획을 수립 중입니다.

당사는 경쟁력 있는 협력사 부품 품질 확보를 위해 스마트 공장 고도화를 기반으로 제조 단계별 체계적인 협력사 부품 품질 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 부품 측정 데이터 자동 입력과 SPC 분석, 부품 부적합 관리 기능을 통해 현장과 사무실 어디서든 실시간으로 품질 수준을 확인할 수 있는 품질 고도화 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객이 제조 품질을 신뢰할 수 있도록 하고, 최고 수준의 제품만을 공급하기 위한 협력사 품질관리 체계를 지속적으로 유지 관리하고 있습니다.

품질 현황 종합 관제 시스템

품질 현황 실시간 종합 관제 시스템 운영을 통한 선제적 품질 예방 활동을 실행하고 있습니다. 가동률, 직행률, 비가동, SPC, 설비 알람, 자재 관리 등 주요 항목에 대하여 실시간으로 모니터링 및 알람 시스템을 구축하여 이상 현상 발생 시 즉시 대응하여 품질 문제를 사전에 차단하고 있습니다.

검사 현황 실시간 모니터링

수입, 공정 검사의 현재 진행 상황을 검사 장소와 사무실에서 실시간 모니터링하는 시스템을 구축하여 이상 발생 즉시 정보 수집과 의사결정을 통해 신속한 조치를 취할 수 있도록 부품 품질관리의 효과성과 효율성을 향상시키고 있습니다.

측정결과 자동입력 시스템

무선 측정 데이터 자동 입력 시스템 도입을 통해 업무 간소화 및 검사 데이터 신뢰성 향상을 실현하였습니다.

스마트 공장 활용한 선제적 양산 품질 예방 활동

당사는 스마트 공장을 활용한 선제적 양산품질 예방활동을 계획 중입니다. 이는 실시간 이상 현상 종합 관제 시스템 운영을 통한 신속한 라인 대응이 가능할 수 있을 것으로 기대됩니다. 현재는 각 시스템에 접속하여 실시간 현황 조회 관리하는 방식이나 이상 현황 종합 관제 시스템 및 이상 알람 시스템 운영하여 예방 활동이 될 것입니다. 주요 관리 항목으로 가동률, 직행률, 비가동, SPC, 설비 알람 및 결품 예상 등을 선정하여 관리할 예정입니다. 또한 SPC 시스템을 활용하여 현재, 특별 특성 항목 중 "도면 규격" 적용 여부 등 단편적인 관리에서 특별 특성 + 중점 관리 항목 "관리 규격" 으로 확대하여 예방 활동을 강화하고자 노력하고 있습니다.

공정에 투입된 이후 검출하는 기존 수동적 방식에서 먼저 수입검사 결과를 활용하여 예상 문제점을 사전에 도출하여 관리하며, 개선된 방식은 수입검사 결과를 선제적으로 확인하여 예상 문제점 사전 알람이 될 수 있도록 관리할 예정입니다.



협력사 부품 품질 역량 강화를 위해 현장 작업자를 대상으로 정성 품질 교육을 지속적으로 실시하고 있으며, 업종별 전문성 강화를 위해 외부 전문가 초빙 교육 및 우수 사례 벤치마킹 기회를 제공하고 있습니다. 아울러 국내외 고객 요구에 대응하기 위해 품질경영시스템 및 VDA 6.3 교육과 평가를 정기적으로 수행하고, 승인 업무 전산화를 통한 업무 효율성을 향상시켰으며, 협력사 품질의 지속적인 개선과 유지관리를 위해 협업을 통한 상생 활동을 확대하여 협력사와의 동반 성장을 도모하고 있습니다.

협력사 품질 역량 강화

SPC 전산 모니터링 시스템

협력사 부품 입고 후 수입, 공정, 출하 검사 및 협력사 검사 결과까지 SPC 분석 시스템을 적용하여 예방 품질 활동을 강화하고 있습니다.

협력사 현장 작업자 정성 품질 교육

목적	협력사 현장 작업자의 품질 마인드 향상 교육을 통한 휴먼 에러 및 정성 품질 중요성 인식 고취로 사전 예방 품질 확보
교육 내용	[신규] 휴먼에러 5가지 유형 소개 및 관리 방안 [보완] 협력사 맞춤형 불량 사례 소개 및 타 협력사 개선 관리 사례 소개 [보완] 캠텍 인라인에서 협력사 부품의 생산 과정 소개 동영상 학습 및 우리가 중요 관리해야 할 포인트 토의
방법	캠텍 담당자 협력사 직접 방문 및 화상회의 실시 교육시간 약 30분 내외 진행
대상자	SQ 주관장사/비대상사 + 상생협력 5스타 대상사 + 신규업체

협력사 상생 활동

목적	부문별 역량 체계적 향상을 통한 품질 수준 향상 및 생산 공정 안정화 유도
교육 내용	교육명 : 사출(금형) 기술의 이해 <ul style="list-style-type: none"> 사출 공정에서 자주 발생하는 품질 이슈 분석 협력사의 품질/공정관리 수준 향상을 위한 개선 사례 공유 우수 품질 관리 사례 공유 세미나 완료 후 간략한 질의응답 및 마무리
방법	KAP 전문 위원 교육 진행 (캠텍 진천 4층 교육장)
대상자	사출 업종 협력사 7개사

경쟁력 있는 협력사 부품 품질 확보를 위해 스마트 공장 고도화를 기반으로 제조 단계별 체계적인 협력사 부품 품질 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 부품 측정 데이터 자동 입력과 SPC 분석, 부품 부적합 관리 기능을 통해 현장과 사무실 어디서든 실시간으로 품질 수준을 확인할 수 있는 품질 고도화 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객이 제조 품질을 신뢰할 수 있도록 하고, 최고 수준의 제품만을 공급하기 위한 협력사 품질관리 체계를 지속적으로 유지 관리하고 있습니다.

또한 협력사 부품 품질 역량 강화를 위해 현장 작업자를 대상으로 정성 품질 교육을 지속적으로 실시하고 있으며, 업종별 전문성 강화를 위해 외부 전문가 초빙 교육 및 우수 사례 벤치마킹 기회를 제공하고 있습니다. 아울러 국내외 고객 요구에 대응하기 위해 품질경영시스템 및 VDA 6.3 교육과 평가를 정기적으로 수행하고, 승인 업무 전산화를 통한 업무 효율성을 향상시키며 지속적인 개선과 유지관리를 위해 협업을 통한 상생 활동을 확대하여 동반 성장을 도모하고 있습니다.

협력사 품질 의식 고취



[웹툰 기반의 품질 사례 제작]

- 2026년 1분기 배포 내용
 - 사출 공정 금형 온도 검증 누락으로 인한 불량 유출 및 품질 비용 증가 사례 전파
 - ↳ 생산 조건 확인 표준 미 준수
 - ↳ 생산 조건 체크 시트 관리자 검증 미흡
 - ↳ 자주, 출하 검사 미흡
- 기대 효과
 - 작업자 인식 개선 및 휴먼 에러 사전 예방
 - 반복 노출을 통해 공정 준수율 향상 및 불량 유출 방지
 - 협력사 품질 인식 전환 유도로 예방 중심 품질 체계 구축

외주품 유무 검사 관리 효율화

- 협력사로부터 입고되는 부품의 유무 검사 항목 자동 전환 설정 통하여 검사 시료수를 증대하여 사전 품질 검출력을 강화할 수 있도록 추진
- 각 부품별 측정 부위별 중요도를 선정 → 요구 수준의 공정 수준을 만족 시 무검사 항목으로 자동 변환될 수 있도록 시스템 구축

순	중요도	항목 중요도 설정 마스터	사내 공정 검출 가능 여부	유 검사 기간	공정능력 요구 수준	내용
1	S	제품의 성능 및 기능 관련 치수	불가능	필수 검사		무 검사로 전환되지 않음
2	A	고객사 관리 치수	불가능	30LOT or 6개월	Cpk 2.00 이상	Cpk 2.00 이상 만족시 정기 검사로 전환
3	B	제품의 성능 및 기능 관련 치수 or 고객사 관리 치수	가능	30LOT or 6개월	Cpk 1.67 이상	Cpk 1.67 이상 만족시 정기 검사로 전환
4	C	사내 조립성 관련 치수	가능	10LOT or 3개월	Cpk 2.00 이상	Cpk 1.33 이상 만족시 정기 검사로 전환
5	D	단순 형상 치수	-	무 검사		ISIR 승인 시 검증 후 무 검사로 진행

협력사 변동점 관리

당사는 협력사로부터 공급받은 부품을 조립하여 성능을 만족하는 제품을 생산하고 있습니다. 가장 중요한 부품에 대한 일관성 유지와 제조 공정 내 안정적인 관리를 위하여 변동점 관리를 진행하고 있습니다. 기존의 4M 범위에서 벗어나 일상 작업 환경에서의 모든 연관된 변화를 기록하고 검증하는 절차를 수립하여 관리합니다.

■ 활동 계획

- 협력사/감택 진행 계획 공지, 입간판 및 플랜카드 제작 홍보
- 전산 변경 관리 프로그램 구축
- 월단위 실적 보고
 - ↳ 실적 집계, 진행 계획 및 내부 유효성 점검, 프로그램 수정 집계 및 개선 협의

협력사 공급망 관리

당사는 협력사 행동 규범을 제정하여 협력사의 행동 규범을 수립하였으며, 이를 바탕으로 평가를 통해 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 협력사 행동 규범 전문과 모든 개정 내용은 캠텍 홈페이지에 공개하고 있고 행동 강령은 캠텍과 거래하는 모든 협력사에 적용되며, 협력사 모든 임직원과 관련 업체를 포함한 공급망 전반의 이해관계자들이 행동 강령을 존중하고 이를 준수하여 업무를 수행하도록 권고하고 있습니다. 협력사의 안정적이고 지속 가능한 공급을 위한 재무 위험 관리 및 모니터링, 공급 리스크 예상 업체 중점 관리를 위해 리스크 대상 업체를 선정하고 신용 평가 조사 및 위험 발생 사전 대비 관리 계획 중에 있습니다. 협력사 맞춤형 지원 확대를 통한 지속 가능한 파트너십을 구축하고 있습니다. 생산 자동화 현황 상호 교류를 통한 원가 개선 검토, 전산 시스템 구축 현황 상호 교류를 통한 개선 사항 검토를 통한 업무 교류회를 추진하고 자금운영 지원을 통한 경영 애로사항 해소를 지원할 계획입니다.

협력사 행동규범

환경	윤리	안전/보건	노동/인권
<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 구축 에너지, 온실가스, 수자원, 폐기물, 대기오염물질, 화학물질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 투명경영 및 반부패 이해상충 방지 불공정 거래 방지 정보보호 책임있는 자재구매 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건시스템 구축 기계 설비 안전관리 사고와 보건 관리 안전진단 비상상황 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 차별금지 임금 및 복리후생 제공 근로시간 관리 강제노동 금지 인도적 대우 결사의 자유 보장 아동노동 금지

공급망 ESG 관리

당사는 공급망 잠재 리스크 관리를 위해 ESG 관점에서 환경, 노동, 인권, 안전보건, 윤리 관련하여 협력사에 대해 ESG 평가를 온라인 자가 진단 및 현장 실사를 통해 연 1회 실시하고 있습니다. 공급망 지속가능성 평가를 위해 윤리, 환경, 노동 등 총 69개 문항에 대하여 평가 시행하고 있으며, 2025년 현재 거래 중인 124개 업체 중 1차사 및 대리점, 부자재 업체를 제외한 총 33개 협력사 대상으로 순환 평가를 완료하였습니다.

ESG 평가 결과 윤리, 환경, 노동, 인권, 안전, 보건별 미흡 사항에 대해서 각 협력사에 개선을 권고하고 관련된 개선 계획을 접수해 조치가 진행될 수 있도록 개선 과정을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한, 협력사 자체 개선이 어려운 분야는 효과적인 개선을 위해 내부 관련 부서와의 협업을 통해 개선 계획을 수립하며 교육 진행하고 있습니다.

지속적인 개선 지도를 실시하여 2030년까지 평균 준수율을 85%까지 향상시킬 계획입니다. 향후 협력사의 ESG 실행력을 강화하기 위해 평가 결과 및 개선안을 협력사와 공유하고 개선 점검 및 교육 활동을 강화할 예정입니다.



협력사 정성 품질 향상 교육 실시

당사는 협력사 현장 작업자 중심으로 품질 기준 준수 의식 향상과 생산 부품의 주요 기능의 이해를 위해 분기별로 협력사 방문 교육을 하고 있습니다. 2025년 총 20개사 협력사 현장 작업자 대상으로 총 69개의 교육을 지원하였습니다. 당사는 협력사 품질 향상을 통해 품질 리스크를 지속 관리할 계획입니다.

WORST 업체 개선 활동 실시

협력사 정기 점검을 실시하여 Capa 및 공정 현황 등을 분석하여 Worst 업체를 선정하여 문제점 점검 및 안전 재고 확보 방안을 수립하여 개선을 지원하고 있습니다. 2025년은 주요 협력사 20개사를 점검하고 현장 방문을 통한 개선 활동을 실시하고 유효성 검증을 완료하였습니다. 당사는 Worst 업체 관리를 통해 안정적인 제품 공급을 위한 리스크 관리를 지속 추진하겠습니다.

조업 비상사태 대비 훈련

생산 라인 현장 작업자 공백에 따른 제품 생산 능력을 확보하기 위해 분기별로 임직원 대상 공정 별 조립 교육과 실습 훈련을 실시하고 있습니다. 실습 훈련 전 현장 작업자로부터 사전 공정 별 작업 순서를 숙지한 후에 진행하고 있고 훈련 내용은 영상으로 제작하여 교육 자료로 활용하고 있습니다.

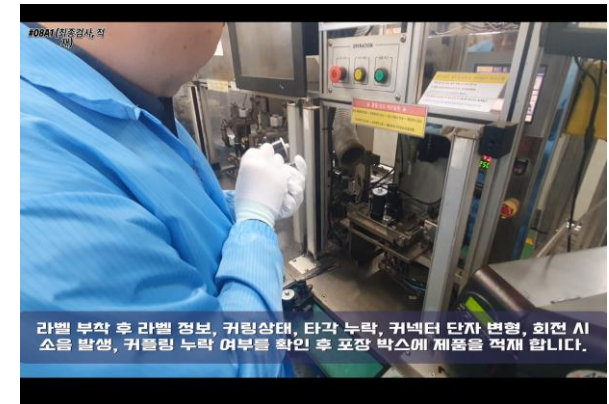
협력사 계약서

당사는 기본 거래 계약서 제11조(환경오염의 최소화 및 안전 경영)를 통해 공급업체 계약에 사회적·환경적 조항을 포함시키고 있습니다. 협력사는 부품 제조 과정에서 환경친화적 자재를 사용하여 환경오염을 최소화해야 하며, 대기·수질·폐기물 등 오염원을 지속적으로 감소시키기 위한 자체 관리 계획을 수립·운영해야 합니다. 또한 작업 수행 과정에서 안전사고가 발생하지 않도록 관리·감독을 실시하고, 근로자의 산업재해 예방을 위해 안전·보건 협의체 운영, 작업장 순회 점검, 안전교육 실시 및 경보체계 운영 등 필요한 조치를 이행해야 합니다.

협력사 행동규범 준수 서약

당사는 2025년 8월 협력사 행동규범을 제정하였으며, 2026년 4월 122개사 협력사 기준 25%인 30개사 서명을 완료하였습니다.

협력사 상생협력 설문조사 결과	
대상자	34개사
응답률	79.4% (34개사 중 27개사 응답)
구성 항목	31항목
조사 기간	2025. 2. 19 ~ 2. 28
결과	80.1점 / 124점
주요 항목	발주 시 서면교부 원칙 준수 여부, 부품 납품 시 부당 지연, 거절, 반품 여부, 연구시설 산업(지식)재산권, 납품 단가 관련, 교육, 품질 개선 등에 대한 지원 여부, VOC 청취



라벨 부착 후 라벨 정보, 커링상태, 타각 누락, 큐벡터 단자 변형, 회전 시 소음 발생, 커링링 누락 여부를 확인 후 포장 박스에 제품을 적재 합니다.

[조업 비상사태 대비 훈련 영상]

VISION

사회적으로 존경받는 기업



사랑나눔

사랑의 열매 성금 기부
지역 소외계층 지원



희망나눔

급여 우수리 나눔
중고등학생 장학금 지원



안전나눔

소외 계층 시설
안전/환경 봉사활동

사회공헌 프로그램

지역 사회 성금 후원

당사는 지난 2004년부터 꾸준히 사랑의 열매 사회복지공동모금회에 성금을 후원해오고 있습니다. 주변의 이웃을 돌아보며 지역사회와 함께하는 문화 조성을 위하여 사랑의 열매 성금뿐만 아니라 지역 소외 이웃, 지역 장학생, 진천군 학대 피해 아동 쉼터 등 후원처를 넓히며 다양한 곳에 성금을 후원하고 있습니다.

환경 정화 활동

ESG 경영 실천을 위하여 플로깅을 통한 지역사회 환경 정화 활동을 실시하고 있습니다. 대표이사와 임직원으로 구성되어 회사 주변 도로 및 주차장의 환경 정화 활동을 실시하여 깨끗하고 청결한 사업장 환경 조성을 위해 노력합니다. 향후 지역 사회의 타 사업장과의 연계를 통해 친환경 활동의 가치를 함께 공유해 나아갈 예정입니다.

임직원 후원 제도 운영

임직원의 자발적인 급여 우수리 기부 활동 및 임직원이 참여하는 캠크 걷기 챌린지를 통하여 지역사회 후원금을 조성하고 있습니다. 조성된 후원금은 지역 장학생 및 학대 피해 아동 후원 등에 쓰이고 있습니다. 캠크는 임직원과 함께 지역 사회에 긍정적 영향 확산을 위해 노력하고 있습니다.



동반성장체계

당사는 회사의 동반자인 협력사의 경쟁력을 강화하고 지속해서 소통하는 것이 기업 경쟁력의 토대라고 인식하고 있습니다. 이에 당사는 다양한 동반성장 프로그램을 운영하여 협력사의 경쟁력을 높이고자 노력하고 있습니다.

협력사 납품대금 연동제 실시

당사는 협력사와의 상생 협력과 투명한 거래를 위해 납품대금 연동제를 시행하고 있습니다. 2025년 47개 업체와 납품대금 연동제 계약 체결을 완료하였으며, 월별 원소재 연동 보고와 연동 기준 모니터링을 하고 있습니다. 나아가 원재료 연동 프로그램을 개발하여 전산상 실시간으로 데이터를 확인할 수 있도록 시스템을 구축할 계획입니다.

사회공헌 프로그램

협력사 상생협력 지원 협약 체결

당사는 협력사의 재무 건전화, 결제 조건 개선, 기술 개발 촉진 전문 능력 제고 등 경쟁력 향상을 위한 다양한 지원 프로그램을 마련하여 지원하고 있습니다.

교육 지원

협력사와의 동반 성장을 도모하기 위하여 FTA 원산지 관리 정기 교육, 고객 품질경영 체제 교육 등을 지원하고 있습니다. 이러한 교육 활동을 통한 협력사의 경쟁력 강화 및 교육 지원 활동을 실시하고 있습니다.

품질혁신 네트워크 지원

정성 품질 교류회를 주관하여 품질 개선 활동을 지원하고 있습니다. 개선 우수사례를 공유하여 품질 레벨업 방안을 모색하고, 최신 기술 동향을 전파하여 부품 품질 향상을 추진하고 있습니다. 2024년 참여 업체 대상으로 실시한 만족도 조사에서도 높은 만족도 결과를 얻었습니다.



GOVERNANCE

이사회 · 윤리 · 리스크 관리

이사회 구성과 위원회 운영, 윤리, 준법경영, 정보보안의 내용을 요약합니다.

이사회 구성, 전문성

당사의 이사회는 당사가 영위하는 사업 분야의 전문가들로, 자동차 부품 관련 주요 기술 및 사업에 관한 이해도가 높은 사내이사 3명으로 구성되어 있습니다.

구분	성명	성별	주요 경력	전공
사내 이사	김용석	남	<ul style="list-style-type: none"> (현) 서한그룹 부회장 (전) 서한이노빌리티 대표이사 (전) 캄텍 대표이사 	경영
	김성근 (의장)	남	<ul style="list-style-type: none"> (현) 캄텍 대표이사 (전) 캄텍 연구소장 	기계
	엄한수	남	<ul style="list-style-type: none"> (현) 캄텍 고객소통실장 (현) 캄텍 품질경영실장 	금속

준법 통제 조직 운영

임직원이 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있도록 준법 조직을 운영하고 있으며, 이를 통해 회사의 지속적인 성장과 대외 신뢰 확보를 도모하고 있습니다. 이에 따라, 준법통제 위원회는 관련 기준의 이행 여부를 점검하고 내부 감시 체계를 강화하고 있습니다.

정기 준법 점검 실시

당사는 계약 관련 문제점을 사전 방지하기 위해 반기 별 점검을 실시하고 있습니다. 준법 점검 결과 발생 빈도수가 높은 항목을 점검할 수 있는 계약 체결 체크리스트와 표준 계약서를 배포하여 올바른 계약서를 사용하도록 공지하고 있습니다. 계약 체결 관련 계약서 및 외부 업체와 주고받은 공문에 대해서 그룹 법무팀의 변호사와 함께 준법 점검을 실시하여 문제가 발생하지 않도록 사전 방지하고 있습니다.

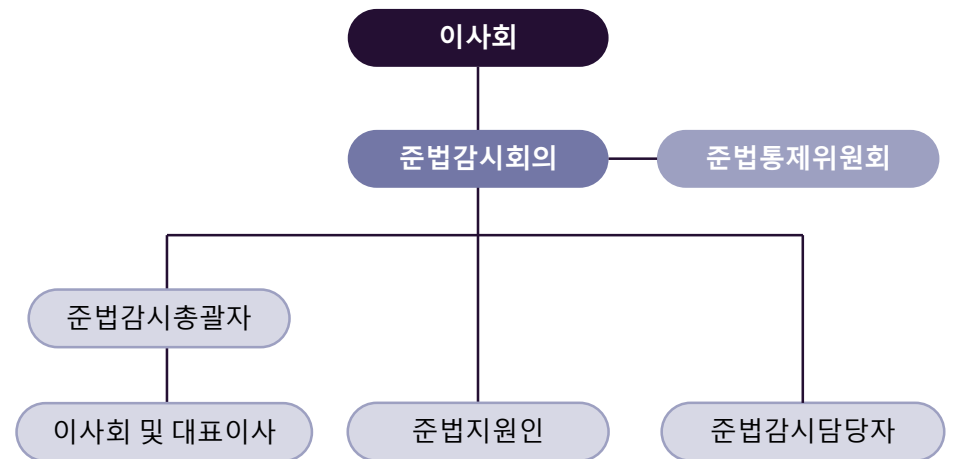
준법/인권 관리 체계

인권 침해에 대한 고발이 접수될 경우, 그룹 법무팀과의 절차에 따라 사실관계를 확인한 뒤, 조사위원회와 징계위원회를 통해 징계 수준을 결정하고 이를 시행합니다. 조사 과정에서는 제보자와 피해자의 신변이 노출되거나 인사상 불이익이 발생하지 않도록 별도의 프로세스와 기준을 마련하고 있으며, 피해자의 요청에 따라 직장 내 분리 조치, 유급 휴가, 심리 상담 등도 지원하고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 경영상 의사 결정이 필요한 시점에 개최됩니다. 이사회 소집은 정관 제27조에 따라 이사회 개최 7일 전 각 이사 및 감사에게 일정이 통지되며 이사 전원의 동의를 있을 시 절차를 생략할 수 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 수	건	11	9	5
논의된 안건 총 수	건	11	9	5
이사회 평균 참석률	%	97	100	100
이사 평균 재임기간	년	9	10	11
사내이사 1인당 평균 보수	백만원	720	750	752



[준법통제 조직도]

윤리경영 방침

당사는 정직과 신뢰를 바탕으로 지속 가능한 발전을 도모하고 부패 방지 및 깨끗한 조직 풍토 조성을 위해 윤리강령을 수립하여 이행하고 있으며 2026년에는 전 임직원이 윤리 규정을 준수하여 윤리 경영을 실천하고자 ISO 37001:2025 (부패 방지) 및 ISO 37301:2021 (규범 준수) 경영시스템 추가로 인증받았습니다. 이어 연간 부패 방지 및 규범 준수 운영 현황 평가를 위해 경영검토회의를 연 1회 시행 예정입니다. 당사는 이러한 윤리경영 기본 정신에 따라 공정사회를 선도하는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

No.	내용		
01	제1장 총칙	<ul style="list-style-type: none"> 1조 (목적) 2조 (정의) 3조 (적용 범위) 	
02	제2장 지속 가능한 발전의 추구	<ul style="list-style-type: none"> 4조 (고객 만족 추구) 5조 (공정한 경쟁) 6조 (정직한 경쟁) 	<ul style="list-style-type: none"> 7조 (투명한 정보 공개 및 재정적 책임) 8조 (인권 존중) 9조 (환경 보전) 10조 (신중한 의사 소통) 11조 (정보 보호 및 보안) 12조 (지식 재산의 보호)
03	제3장 윤리적 직무 수행	<ul style="list-style-type: none"> 13조 (수출 제한 준수) 14조 (위조부품 방지) 15조 (특혜의 배제) 	<ul style="list-style-type: none"> 16조 (사적인 접촉 제한) 17조 (협찬 요구 제한) 18조 (예산의 목적 외 사용 금지) 19조 (부당한 요구 처리) 20조 (인사 청탁 등의 금지)
04	제4장 부당 이득의 수수 금지	<ul style="list-style-type: none"> 21조 (이권 개입 금지) 22조 (직위 사적 이용 금지) 23조 (알선·청탁 금지) 	<ul style="list-style-type: none"> 24조 (이해충돌) 25조 (사적 사용·수익 금지) 26조 (예산 목적 외 사용 금지) 27조 (알선·청탁 및 부패 행위의 금지) 28조 (금품 주는 행위 제한) 29조 (청렴 계약 체결 및 이행)
05	제5장 건전한 직장 문화의 조성	<ul style="list-style-type: none"> 30조 (외부 강의·회의 신고) 31조 (금전의 차용 금지) 	<ul style="list-style-type: none"> 32조 (건전한 경조사 문화의 정착) 33조 (이해관계자와의 골프 제한)
06	제6장 위반 시의 조치	<ul style="list-style-type: none"> 34조 (위반 여부 상담) 35조 (위반 신고·확인) 36조 (신고인 신분 보장) 	<ul style="list-style-type: none"> 37조 (징계) 38조 (금지된 금품 등의 처리)
07	제7장 보칙	<ul style="list-style-type: none"> 39조 (교육) 40조 (생애주기별 청렴교육) 41조 (윤리경영 책임관 지정) 	<ul style="list-style-type: none"> 42조 (준수 여부 점검) 43조 (포상) 44조 (제안) 45조 (윤리 강령의 운영)

인권 현장

당사는 인권경영 이행을 위해 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다. 기업 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지 및 완화하기 위해 노력하며, 발생한 인권 피해 영향을 최소화하기 위한 구제 절차를 운영하고 있습니다.

No.	내용		
01	제1장 개요	<ul style="list-style-type: none"> 1조 (목적) 2조 (적용범위) 3조 (인권 리스크 관리) 	
02	제2장 기본원칙	<ul style="list-style-type: none"> 4조 (차별금지) 5조 (근로조건 준수) 6조 (인도적 대우) 	<ul style="list-style-type: none"> 7조 (결사 및 단체교섭의 자유 보장) 8조 (강제노동 및 아동노동 금지) 9조 (산업안전 보장) 10조 (지역주민 인권 보호) 11조 (고객 인권 보호)
03	제3장 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 12조 (인권경영 책임과 전담 부서) 13조 (고충처리 절차 운영) 14조 (특혜의 배제) 	<ul style="list-style-type: none"> 16조 (사적인 접촉 제한) 17조 (협찬 요구 제한) 18조 (예산의 목적 외 사용 금지) 19조 (부당한 요구 처리) 20조 (인사 청탁 등의 금지)
04	제4장 부당 이득의 수수 금지	<ul style="list-style-type: none"> 21조 (이권 개입 금지) 22조 (직위 사적 이용 금지) 23조 (알선 · 청탁 금지) 	<ul style="list-style-type: none"> 24조 (정보 이용 거래 제한) 25조 (사적 사용 · 수익 금지) 26조 (예산 목적 외 사용 금지) 27조 (배우자 금품수수 제한) 28조 (금품 주는 행위 제한) 29조 (청렴 계약 체결 및 이행)
05	제5장 건전한 직장 문화의 조성	<ul style="list-style-type: none"> 30조 (외부 강의 · 회의 신고) 31조 (금전의 차용 금지) 	<ul style="list-style-type: none"> 32조 (건전한 경조사 문화의 정착) 33조 (이해관계자와의 골프 제한)
06	제6장 위반 시의 조치	<ul style="list-style-type: none"> 34조 (위반 여부 상담) 35조 (위반 신고 · 확인) 36조 (신고인 신분 보장) 	<ul style="list-style-type: none"> 37조 (징계) 38조 (금지된 금품 등의 처리)
07	제7장 보칙	<ul style="list-style-type: none"> 39조 (교육) 40조 (생애 주기별 청렴교육) 41조 (윤리경영 책임관 지정) 	<ul style="list-style-type: none"> 42조 (준수 여부 점검) 43조 (포상) 44조 (제안) 45조 (윤리 강령의 운영)

임직원 윤리경영 캠페인 실시

당사는 윤리경영을 통한 준법경영을 실천하기 위해 매년 명절 윤리경영 캠페인을 실시하고 있습니다. 당사 포털 전산 내 이해관계자와의 선물 등 불공정 행위를 근절하기 위한 공지사항 안내와 부정비리 식별로 관련 제보를 위한 관리 책임자와 담당자의 연락처를 공지하고 있습니다. 당사는 투명한 기업 문화 정착을 통한 건강한 사회 분위기를 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.

임직원 고충 처리 채널 운영

인권 경영에 위험요소로 작용하는 모든 사안에 대해 내부 임직원이 인권 고충을 제보할 수 있도록 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 제보자 보호 원칙에 따라 제보자 또는 피해자는 신분이 보장된 가운데 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등과 같은 인권침해를 당하거나, 사내 부패 및 이해 상충과 관련하여 온라인/오프라인 신고, 전화, 면담 등 다양한 방식으로 고충을 접수하고 처리하고 있습니다. 모든 신고 내용 및 상담 내용은 비밀 유지를 의무화하며, 신고자에 대한 어떠한 불이익도 없습니다. 온라인 소통 채널 (이메일 접수, 5257602@seohan.com : 경영관리팀) 또는 당사 본관 1층, 4층 임직원 휴게실에 놓인 직원 소통 소리함을 통해 오프라인으로도 접수 가능합니다.



[제보 절차]

제보 처리 절차	단계별 소요 시간	직장 내 괴롭힘 처리 절차
1) 제보하기 (소통 소리함/온라인) 2) 접수 완료 3) 관련 부서 확인 4) 처리 완료	상담 및 사실 확인 : 접수 후 3일 이내 조치 및 결과 통보 : 접수일로부터 10일 이내 처리 기한 : 접수일로부터 30일 이내 이의 제기 : 결과 통보 후 10일 이내	1) 신고 및 사건 접수 (직접 신고, 메일 등 제약 없음) 2) 상담 (피해 상황 파악 및 사건 처리 방향 결정) 3) 약식 조사 (행위자의 사과, 당사자 간 협의를 원할 경우) 4) 정식 조사 (조사위원회 구성하여 전문적 조사 실시, 필요 시 외부전문가) 5) 보고서 작성 6) 조사 결과 보고 7) 조사 결과 통보

사이버 감사실 운영

당사는 투명경영 정착과 실현을 목표로 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 홈페이지, QR코드를 통해 사이버 감사실을 운영하고 있으며, 임직원, 고객 및 소비자, 협력사, 지역사회 등 당사 내/외부 모든 이해관계자로부터 접수하고, 윤리, 인권/노동, 환경, 안전보건, 지속 가능한 조달 등 다양한 범위의 제보 유형을 가지고 있습니다. 임직원의 불공정한 업무처리나 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 사실에 대한 제보를 받으며 실명 신고자에 대한 비밀은 절대 보장되며, 신고자의 신원에 대한 추적 행위는 일절 금하고 있습니다.

단, 익명으로도 제보 가능하나 연락처가 불분명할 경우 신고 접수를 하지 않고 있으며, 이의 제기 절차의 경우 결과 통보 후 10일 이내 접수하고 있습니다.

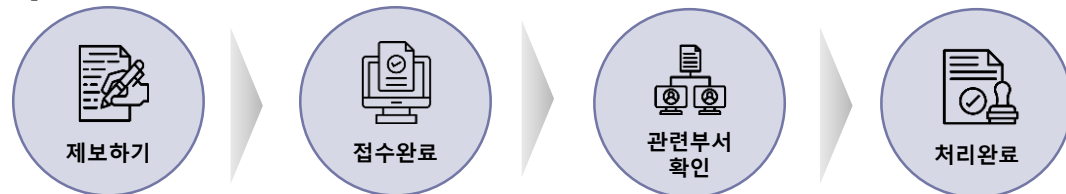
경영관리팀

043-530-3721

5257602@seohan.com



[제보 절차]



※ 이의 제기 절차 : 결과 통보 후 10일 이내 이의 제기 실시

[접수 후 3일 이내]

[접수일로부터 30일 이내]

[제보 유형]

윤리	인권/노동	환경	안전보건	지속 가능한 조달
부정부패 이해상충 뇌물수수 공정거래 하도급 정보보안	아동노동 강제노동 인신매매 차별 직장 내 괴롭힘 근로환경	에너지 온실가스 물 대기	안전 보건	분쟁광물 (책임광물)

임직원 윤리/준법 정신 함양

당사는 조직 내 인권 및 윤리 관련 리스크 예방을 위한 전사 집체 교육을 실시하고 있습니다. 2025년 그룹 법무팀 변호사를 초청하여 전 임직원 대상으로 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 및 ESG 윤리 교육을 오프라인 집체 교육으로 진행하였습니다

일자	교육	주관	참석	장소	내용
2025. 4~5	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육	그룹 법무팀 변호사	대상자 163명 중 148명	본관 4층 교육장 및 3층 대회의실 (진천), 연구소 2층 교육장 (동탄)	직장 내 괴롭힘 및 성희롱의 기본 개념 실제 사례 중점 교육
2025. 6	ESG 윤리 교육		대상자 181명 중 151명		근무조건, 윤리규범, 부패 및 뇌물 수수방지, 지속 가능한 조달 공정거래, 인권, 아동 노동, 강제 노동, 인신매매, 비인도적 행위 방지
2025. 6	투명 윤리 교육	대표이사	대상자 88명 중 87명		고객 접점 부문의 전 임직원 대상 윤리 교육



이해상충 관리지침

당사의 임직원 또는 비즈니스 관련자가 협력사 및 고객사와의 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 이해 상충 상황을 사전에 인식하고 예방 및 관리하여 조직의 윤리성과 공정성을 보장하기 위해 당사는 2026년 이해 상충 관리지침을 정의하고 보고 의무에 따라 신고서를 받고 있습니다. 신고자의 신원과 내용은 철저히 보안 유지되며 어떠한 인사상 불이익이나 보복 조치도 금지함을 원칙으로 하고 있습니다. 단, 보고된 사항의 경중에 따라 해당 업무에서의 일시적 배제 또는 담당자 변경 등의 관리 기준을 설립하고 있습니다.

비용 전결 권한표

당사는 '비용 전결 권한표'를 기반으로 사용 항목과 금액대별 전결권자를 명확히 규정하여 회계 및 구매 과정에서의 내부 감사를 수행하고 있습니다. 이를 통해 모든 비용 집행이 적정 권한과 승인 절차를 거치도록 하여 부정행위 가능성을 차단하고 투명한 경영을 실현하고 있습니다.

접대비 사용 규정

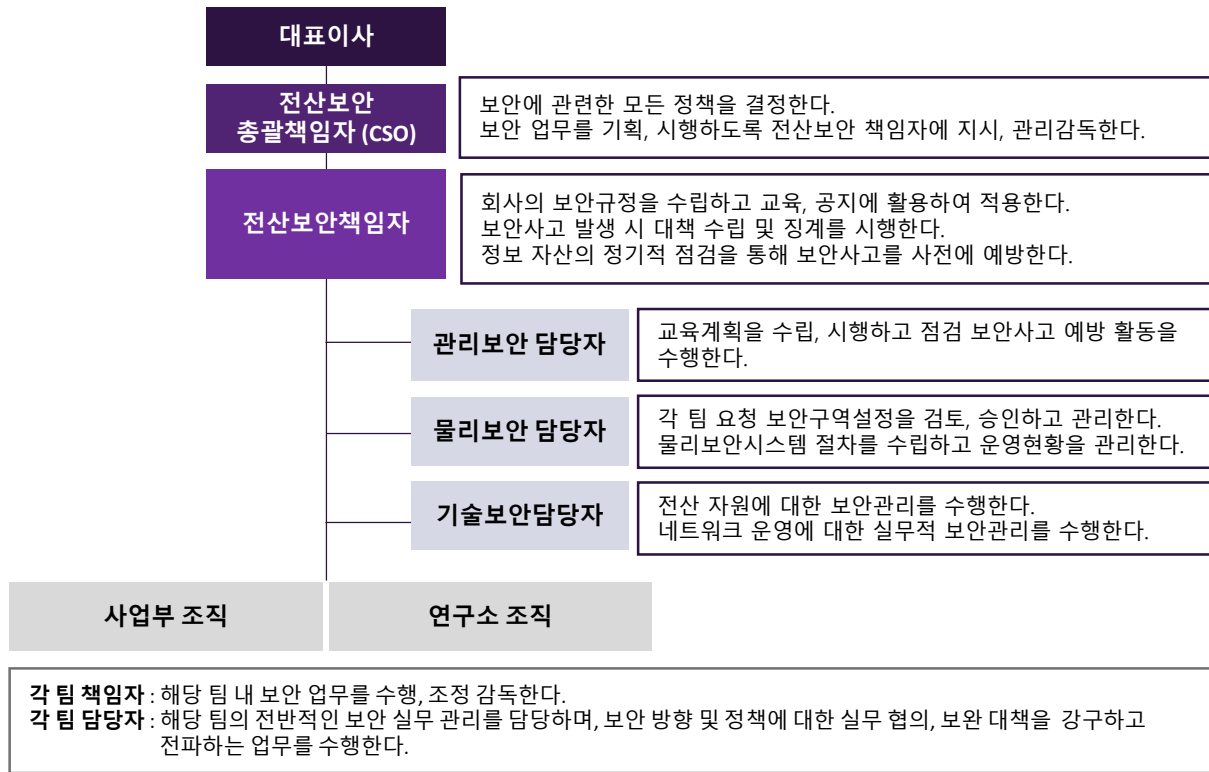
당사는 『경비 예산 관리 지침서』 제6조(접대비 규정)에 따라 민감한 거래와 관련된 접대비 사용을 엄격히 관리하고 있습니다. 모든 접대, 선물, 경비는 업무상 합리적인 범위 내에서만 허용되며, 뇌물 방지법(부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률)을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 접대가 의사결정에 영향을 미치거나 이해 상충으로 이어지지 않도록 투명성과 독립성을 최우선으로 하고 있습니다.

합리적 수준의 식사, 교통, 기념품 등은 법규상 허용되는 경우에 한해 지출할 수 있으며, 모든 사용 내역은 투명하게 기록됩니다. 반면 금전, 고가의 선물, 여행 등 과도한 접대 행위나 사적 편의를 위한 사용은 금지되어 있으며, 업무상 객관성과 독립성을 훼손할 우려가 있는 모든 형태의 지출은 허용되지 않습니다.

모든 접대비는 영수증과 사용 목적을 기록해야 하며, 금액별 단계별 보고 및 결재 승인 절차를 거쳐야 합니다. 현업부서는 경리회계 시스템 전표 작성 시 접대비 사용처, 대상 및 내용을 필수로 기재해야 하며, 재무경영팀은 접대 내역 기재 여부, 결재 라인 준수 여부, 금액 적절성, 사적 사용 여부 등을 검토하여 승인 또는 기각합니다. 재무경영팀이 승인한 접대비 전표만 비용으로 집행되며, 이를 통해 접대비 사용의 투명성과 합법성을 보장하고 있습니다.

이러한 관리 체계는 민감한 거래에 대한 특정 승인 절차를 명확히 하고, 접대비 사용의 투명성과 책임성을 강화함으로써 윤리적 경영과 ESG 원칙 준수에 기여하고 있습니다.

정보보안 경영 시스템 (ISO 27001)

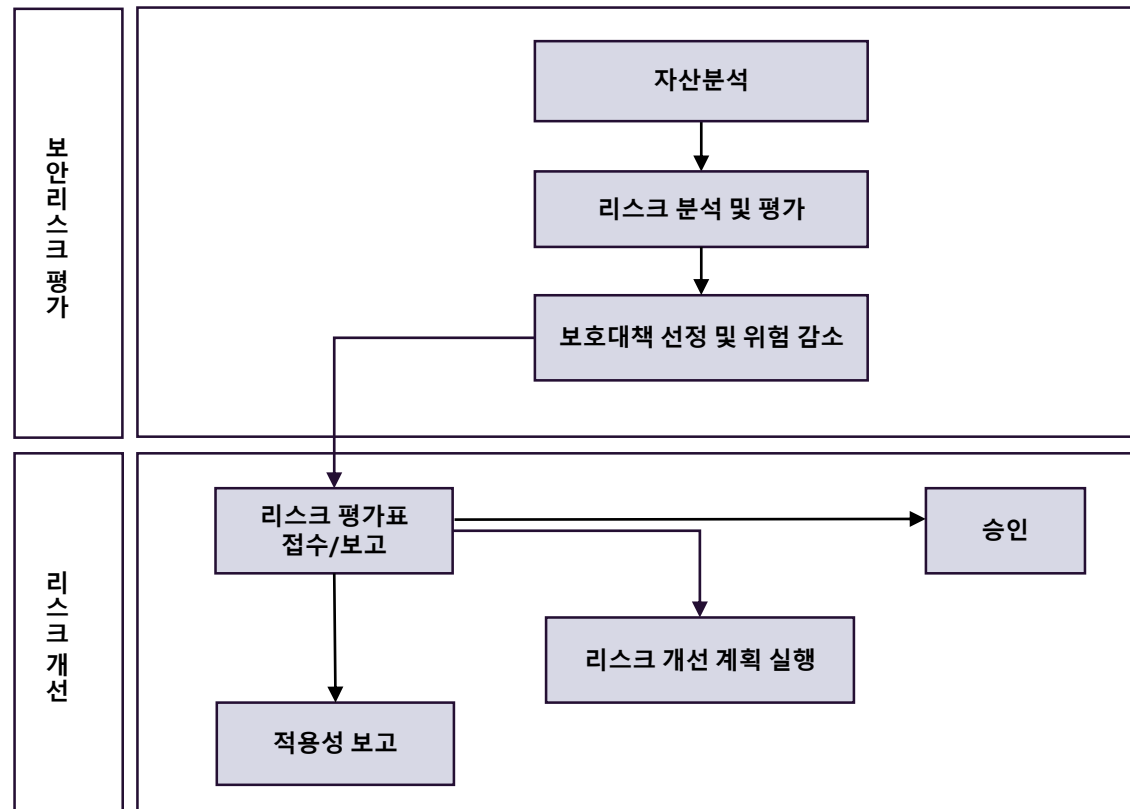


디지털 보안

당사는 『보안시스템운영지침』 제7.1조(DRM)에 따라 기밀문서의 무단 복사, 전송, 유출을 제어하여 문서 수명 주기 전체를 보호하고 있습니다. DRM 시스템은 사내 임직원 및 모든 전자 문서를 대상으로 적용되며, 보안 관리자는 DRM 정책 정의, 예외 요청 승인, 로그 분석을 수행하고, 사용자는 DRM 문서 이용 시 정책 준수 및 암호화 해제 절차를 이행하도록 운영되고 있습니다.

모든 오피스 문서는 저장 시 자동으로 암호화되며, 외부 반출이 필요한 경우 승인권자에게 암호화 해제 신청을 통해 사전 승인을 받아야 합니다. 승인권자의 부재 시에는 사후 승인 절차를 통해 관리가 이루어집니다. 또한 팀장 직책 이상의 승인권자 및 보안 담당 부서는 사내 보안 모니터링 시스템을 통해 주기적으로 보안 위반 사항 및 특이사항을 점검하고 있으며, 월 초마다 승인권자에게 특이사항을 보고합니다.

보안 리스크 평가 절차서



보안사고 조사 및 처리

당사는 기밀 정보 위반을 예방하고 신속히 대응하기 위해 『IT 보안사고 대응지침』과 『보안관리절차서』 제13조(보안사고 조사 및 처리)를 운영하고 있습니다. 해당 지침은 사내 모든 정보자산과 관련 부서를 대상으로 적용되며, 보안 사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 대응 절차와 보고 체계를 규정하고 있습니다. 또한 책임과 권한, 사고 예방·감지·대응, 사후조치 등 체계적인 관리 프로세스를 통해 지속적인 업무 활동을 보장하고 있습니다.

개인정보보호 교육

목적	개인정보 보호에 대한 직장 내 의식 개선을 위한 교육
교육 주기	1회 / 1분기
교육 기간	2025/10/1 ~ 2025/10/31
교육 대상	캠택 임직원 183명
수료율	100%

정보 보안 관련 내부심사 및 점검

1) 기획본부 IT기획팀 주관

- 스팸 메일 모의 훈련 : 1회/년 이상
- 보안 모니터링 시스템 운영 : 특이사항 발생 시 알람 발송, 1회/일
- 문서 반출 이력 및 암호화 해제 이력 등 점검

2) 경영관리팀 주관

- 정보 보안 목표 및 추진 방안 수립
- 연 1회 1분기 보안의 날 정보 자산 식별 및 보안 위험성 평가 실시

정보 보안 관련 활동

- 1) 사내 컴퓨터 Sentinel Agent 보안 프로그램 설치 및 운영
- 2) 해외법인의 보안 수준을 국내 수준으로 향상시키기 위해 보안 솔루션 구축 진행
- 3) 보안 모니터링 시스템 운영을 통해 보안 정책 위배 사항 관리
- 4) 연 1회 내부 시스템 보안 취약점 및 모의해킹 훈련 진행
- 5) 연 1회 이상 임직원 스팸 메일 모의 훈련 진행
- 6) 연 1회 데이터 백업/복구 모의 훈련 및 수작업 생산 훈련 진행

'보안의 날' 정기보안점검

목적	사내 보안 의식 강화 및 고객사 보안 요구 사항 충족
계획	보안 점검 체크리스트 기준에 따라 임의 점검 실시 (진천 본사) 점검 결과 보고 및 부서 공유
점검사항	- 클린 데스크 실시 여부 ↳ 부서 캐비닛 및 퇴근 시 개인 서랍 시건 현황 ↳ 책상, 파티션 중요 업무 관련 부착물 방치 - 개인 노트북 반입 및 공용 노트북 지정 위치 보관 - 공용 PC 점검 (회의실 등 공용 PC의 업무 관련 파일 삭제 여부) ※ 위반자는 별도 보안 교육 예정
점검일시	2025년 6월~7월 초 (야간 또는 휴일 임의 점검)

정보 보호 책임

당사는 『윤리강령』 제11조(정보 보호 및 보안)를 통해 임직원의 기밀정보 보호 책임을 명확히 하고 있으며, 회사·고객·협력사의 영업 비밀 및 독점 정보, 개인정보를 외부에 누설하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 『개인정보 관리 지침서』 제3조에 따라 고객의 개인정보는 동의를 있거나 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 제공받은 목적 이외의 다른 용도로 이용하거나 제3자에게 제공하지 않습니다. 고객이 개인정보 수집·이용·제공에 대한 동의를 철회하는 경우에는 본인 여부를 확인하고 해당 개인정보를 즉시 파기하는 등 필요한 조치를 취하고 있습니다. 이를 통해 당사는 기밀 정보의 처리·공유·보관 과정에서 이해관계자의 동의를 철저히 반영하고, 정보 보호 및 보안 관리 체계를 강화하고 있습니다.

사이버 보안 모의 훈련

- 그룹 서버 랜섬웨어 감염 대응
- 스팸 메일 모의 훈련
- KISA 주관 DDoS 및 모의 해킹 훈련
- 외부에 노출된 위협 자산 탐지 및 분석
- 원격 솔루션 도입 (RemoteView 솔루션 도입)
- 보안의 날 (정보자산분류, 클린 데스크, 물류보안점검, 보안 설문조사)
- 보안 교육 (전 직원 교육, 과장 승진자 교육, 책임자 및 담당자 교육)

사이버 보안 모의 훈련		
훈련일자	2025.5.12 ~ 2025.5.23	
대상자	캠텍 임직원 177명	
훈련 내용	악성 이메일 모의 훈련 실시 - Microsoft 저장 공간이 꽉 참 - [쿠팡] 새로운 기기 로그인 알림 - [SKT] 대고객 발표문 - 경찰청 출석 통지서 - SKT 유심(USIM) 정보 해킹 유출 사건 관련 중요 알림	
훈련 결과	총 발송	177건
	열람	126건
	위반	16건
	위반 유형	버튼 클릭형 11건 첨부파일형 5건
버튼 클릭형 훈련이 가장 많은 위반 행위 탐지유형으로 나타남		

보안 리스크 평가

당사는 잠재적 리스크 발생 요소를 파악하고 이를 개선하기 위해 연 1회 보안 리스크 평가를 진행하고 있습니다. 대외비 문서, 임직원 개인 정보, 생산 계획, 공정 설비, 원가 자료, 도면 등의 자산에 대해 잠재적 리스크를 판단하고 보호대책을 수립하고 있습니다.

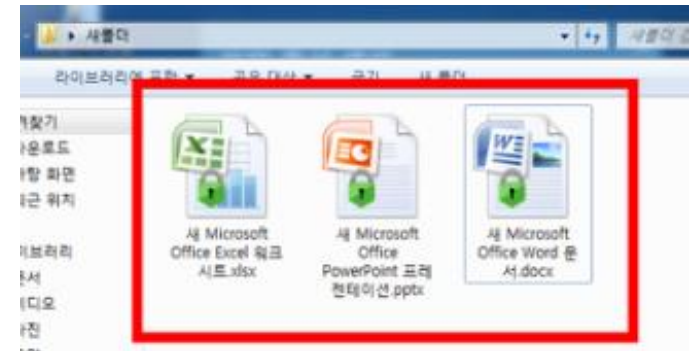
25년도에는 추가로 전사 출입 관련 블랙리스트를 등재하여 퇴사 직원과 동명일 시 경고창 팝업이 발생하도록 개선 조치 하였으며, 경비실 내 CCTV 메인 기록 장치 시건장치 설치, ISO27001 인증을 통해 보안 시스템을 재점검 하였습니다.

사무기기 솔루션 MPS(Managed Print Services) 정책

- 1) 사무기기에서 사원증 리딩 시 문서 출력 가능
- 2) 사내 출력물 이력 관리
- 3) 출력물 워터마크 적용

문서 암호화 솔루션 DRM(Digital Rights Management) 정책

- 1) 사내에서 작성한 모든 문서는 암호화로 저장
- 2) 사내에서는 암호화 된 문서 열기 및 편집 작업 가능
- 3) 고객사나 사외에 문서 반출 시 팀장 결재 득 후 암호화 해제 후 발송



APPENDIX

UN SDGs	p.66
GRI/SASB Index	p.67
KPI	p.70
인증현황	p.77
온실가스 배출량 검증 의견서	p.79
제3자 검증 의견서	p.81

당사는 글로벌 수준의 지속가능 경영 체계를 구축하기 위해 ESG 이니셔티브에 참여하며 국내외 이해관계자의 요구에 대응하고 있습니다. ESG 관리 체계를 강화하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 2026년 3월 유엔글로벌콤팩트 (UNGC, UN Global Compact) 가입을 완료하고 유엔 지속 가능 발전 목표 (UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 이행에 동참하고 있습니다.

목표	 <p>1 NO POVERTY</p>	 <p>2 ZERO HUNGER</p>	 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	 <p>5 GENDER EQUALITY</p>	 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p>
주요 활동	기초 생활 보장, 취약·소외계층 지원	취약·소외계층 지원	건강검진 지원, 안전보건경영	공평한 교육 기회 제공	여성 임금 미차별	수질 오염 관리
보고페이지	37, 54	54	43-47	35	37	31, 71-72
목표	 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>	 <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>
주요 활동	에너지 효율 개선, 태양광 에너지 확대	아동노동 근절, 인재 채용, 안전한 노동환경 구축, 협력사 육성	연구개발 투자 확대, 디지털 전환 지원	공정 임금 확대, 장애인 접근성 개선, 사회적 약자 보호	재난 대응 시스템 구축	ESG 경영 도입, 자원 순환
보고페이지	22-26	34, 36, 43-47, 50-54	6-8	37, 41, 54	21	10-15, 30
목표	 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	 <p>14 LIFE BELOW WATER</p>	 <p>15 LIFE ON LAND</p>	 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	 <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>	
주요 활동	탄소중립 정책, 온실가스 감축, 기후 변화 대응 체계 수립	습지 보호지역 생물 보호	산림 복원, 멸종 위기종 보호	인권 보호, 부패 방지, 분쟁 해결 및 평화 유지 활동	공급망 관리, 협력사 지원	
보고페이지	20-26	27	29	38-39, 58-61	52-53	

개요 캠텍 주식회사는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 연간 지속가능경영 활동을 보고함에 있어 GRI Standard 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다. 일부 정보는 2026년 상반기까지의 활동을 포함하여 보고합니다.

적용 GRI Standard GRI 1 : Foundation 2021

적용 가능한 GRI Sector Standard 지속가능경영보고서 발간월(2026년 5월) 기준, 캠텍 주식회사에 적용 가능한 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않아 적용 불가합니다.

GRI : 일반

주제	지표	페이지	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 세부 정보	5	
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	5	
2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	83	
2-4	정보의 재기술	70-71	전년도 온실가스 배출량 에너지 사용량 재산정 (온실가스 인벤토리 구축)
2-5	외부 검증	79-82	
활동 및 임직원			
2-6	기업 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-8	
2-7	임직원	5, 75	
2-8	임직원이 아닌 근로자	75	
지배구조			
2-9	지배구조	57	
2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	-	내부 정책상 비공개
2-11	최고의사결정기구 의장	57	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	11, 13	
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	44, 62	
2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	11, 13	
2-15	이해관계 상충	61	
2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	34, 57	
2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	57, 61	
2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	-	별도 이사회 평가 없음 내부 정책상 비공개
2-19	보수 정책	33-34, 37	
2-20	보수 결정 절차	57	

주제	지표	페이지	비고
지배 구조			
2-21	연간 총 보상의 비율	-	내부 정책상 비공개
2-22	지속가능경영 전략 성명서	-	
조직, 정책 및 관행			
2-23	정책	11-12, 17, 19, 29, 33-34, 37, 39, 52, 61-63	
2-24	정책 명시	11-12, 17, 19, 29, 33-34, 37, 39, 52, 61-63	
2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	34, 40-41, 43-47, 53-55	
2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	60	
2-27	법률 및 규정 준수	58-59	
2-28	협회의 멤버십 현황	76	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 정책	15	
2-30	단체협약에 포함되는 전체 근로자 수 및 비율	34	
중요 주제			
3-1	중요 주제 결정 프로세스	13-14	
3-2	중요 주제 목록	13-14	
3-3	중요 주제 관리	6-8, 10-15, 20-26, 30-31, 33-53, 58-64, 70-75	

GRI 200, 300, 400

주제	지표	페이지	비고
GRI 201 : 경제성과			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	74	
201-3	확정급여형 연금제도 채무 총당	74	
201-4	정부 재정지원	74	
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	54-55	
203-2	중요한 간접 경제 영향	54-55	
GRI 205 : 반부패			
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	61, 76	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	74	위반 사례 접수 없음
GRI 206 : 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	74	위반 사례 접수 없음
GRI 301 : 원재료			
301-1	원재료의 중량 또는 부피	71	
301-2	재생 원재료 사용	71	
301-3	제품 및 포장 재료의 재생	-	정보 사용 불충분
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	70-71	
302-3	에너지 집약도	70-71	
302-4	에너지 소비 감축	71	
GRI 303 : 용수			
303-2	물 방류 관련 영향의 관리	71-72	
303-3	취수	71-72	
303-4	물 방류	71-72	
303-5	물 소비	71-72	

주제	지표	페이지	비고
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	70, 79	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	70, 79	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	70, 80	
305-4	온실가스 배출 집약도	70	
305-5	온실가스 배출량 감축	71	
305-6	오존층 파괴 물질의 배출량	-	배출 물질 없음
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	71	
GRI 306 : 폐기물			
306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	71	
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	71	
306-3	폐기물 발생	71	
306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	71	
306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	-	전량 위탁 처리
GRI 308 : 공급업체 환경평가			
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	72	
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	72	
GRI 401 : 노동			
401-1	신규채용 및 이직	75	
401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	39	
401-3	육아휴직	76	

GRI 200, 300, 400

주제	지표	페이지	비고
GRI 403 : 산업안전보건			
403-1	작업장 보건 및 안전 관리 시스템	43-47	
403-2	위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	73	
403-3	작업장 보건 서비스	43-47, 73	
403-4	작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	43-47	
403-5	작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	43-47, 73	
403-6	근로자 건강 증진	47, 73	
403-7	작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	73	
403-8	작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	73	
403-9	업무관련 부상	73	
403-10	업무관련 질병	-	정보 사용 불충분
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	75	
404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	33, 35	
404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적 피드백을 받은 근로자 비율	33	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	57, 75-76	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	37	
GRI 406 : 차별금지			
406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	74	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유			
407-1	단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	34	

주제	지표	페이지	비고
GRI 408 : 아동노동			
408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	34	
GRI 409 : 강제노동			
409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	정기 평가로 점검
GRI 411 : 원주민 권리			
411-1	원주민 권리 침해 사고	39	
GRI 414 : 공급업체 사회 평가			
414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	52, 72	
414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 이에 대한 조치	53	

SASB Index (Auto Parts)

주제	지표	페이지	비고
에너지 관리	총 에너지 소비량	70-71	
	TR-AP-130a.1 전력에너지 비율	70-71	
	재생에너지 비율	24-26	
폐기물 관리	폐기물 총 발생량	71	
	TR-AP-150a.1 지정폐기물 비율	71	
	재활용 비율	71	
제품 안전	TR-AP-440a.1 리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	-	리콜 제품 없음
연비 개선 설계	TR-AP-410a.1 연료 효율성 개선 또는 배출량 감축	7	
원자재 구매	TR-AP-440a.1 중요자재 사용과 관련된 리스크 관리 방법	17-19	
원자재 효율성	TR-AP-440b.1 판매된 제품 중 재활용 가능 비율	-	정보 사용 불충분
	TR-AP-440b.2 재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	71	
경쟁 행위	TR-AP-520a.1 반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	74	법적 처벌 사실 없음

온실가스 배출량

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년	
한국	온실가스 배출량(Scope1+Scope2)	tCO2eq	4,216	4,071	4,052	3,447	
	직접 배출량(Scope1)	tCO2eq	207	183	182	166	
		간접 배출량(Scope2)	tCO2eq	4,009	3,888	3,870	3,281
	온실가스 배출량 집약도(Scope1+Scope2)	kgCO2eq/개	0.379	0.596	0.339	0.273	
	직접 배출량(Scope1)	kgCO2eq/개	0.019	0.027	0.015	0.013	
		간접 배출량(Scope2)	kgCO2eq/개	0.360	0.569	0.324	0.260
	기타 온실가스 배출량(Scope3)	tCO2eq	-	-	1,676	1,797	
	Upstream	협력사 운송 및 물류	tCO2eq	-	-	688	790
		구성원 출장	tCO2eq	-	-	120	110
		구성원 출퇴근	tCO2eq	-	-	597	620
		구매한 제품 및 서비스	tCO2eq	-	-	-	7,740
		자본재	tCO2eq	-	-	-	45
		연료 및 에너지 활동	tCO2eq	-	-	-	568
		폐기물	tCO2eq	-	-	-	248
Downstream	고객사 운송 및 물류	tCO2eq	-	-	271	277	
중국	온실가스 배출량(Scope1+Scope2)	tCO2eq	710	713	789	872	
	직접 배출량(Scope1)	tCO2eq	11	12	11	14	
		간접 배출량(Scope2)	tCO2eq	699	701	778	858
	온실가스 배출량 집약도 (Scope1+Scope2)	kgCO2eq/개	0.282	0.2	0.232	0.183	
	직접 배출량(Scope1)	kgCO2eq/개	0.004	0.003	0.003	0.003	
		간접 배출량(Scope2)	kgCO2eq/개	0.278	0.196	0.229	0.180
	기타 온실가스 배출량(Scope3)	tCO2eq	-	-	-	-	
루마니아	온실가스 배출량(Scope1+Scope2)	tCO2eq	198	164	186	205	
	직접 배출량(Scope1)	tCO2eq	28	23	20	21	
		간접 배출량(Scope2)	tCO2eq	170	141	166	184
	온실가스 배출량 집약도(Scope1+Scope2)	kgCO2eq/개	-	0.257	0.16	0.094	
	직접 배출량(Scope1)	kgCO2eq/개	-	0.036	0.017	0.009	
		간접 배출량(Scope2)	kgCO2eq/개	-	0.221	0.142	0.085
기타 온실가스 배출량(Scope3)	tCO2eq	-	-	-	-		

*데이터 산출 : 1공장, 2공장, 캠펙기술연구소, 장가항 캠펙, 캠펙오토 루마니아
 *Scope3 항목 중 업스트림 3개, 다운스트림 1개 데이터를 자체 산정함 (24년부터 시작)
 *온실가스 인벤토리 구축 컨설팅에 따른 배출 경계 추가 및 데이터 재산정
 - 2공장, 캠펙기술연구소 추가 (온실가스, 원단위 배출량 수정)

온실가스 배출량 집약도

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년
한국	직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO2-eq/억원	0.090	0.08	0.075	0.068
	간접 온실가스 배출량(Scope2)	tCO2-eq/억원	1.762	1.707	1.601	1.343
중국	직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO2-eq/억원	0.046	0.036	0.033	0.033
	간접 온실가스 배출량(Scope2)	tCO2-eq/억원	2.949	2.102	2.32	2.023
루마니아	직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO2-eq/억원	0.368	0.243	0.115	0.060
	간접 온실가스 배출량(Scope2)	tCO2-eq/억원	2.237	1.49	0.956	0.530

*데이터 산출 : 1공장, 2공장, 캠펙기술연구소, 장가항 캠펙, 캠펙오토 루마니아
 *온실가스 인벤토리 구축 컨설팅에 따른 배출 경계 추가 및 데이터 재산정
 - 2공장, 캠펙기술연구소 추가 (온실가스 배출량 집약도 수정)

에너지 사용량

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년	
한국 (1공장, 2공장, 연구소)	에너지 사용량	TJ	34,840	33,474	33,264	31,000	
	직접 에너지	TJ	3,403	3,001	2,944	2,688	
	연료	TJ	3,403	3,001	2,944	2,688	
	간접 에너지	TJ	31,437	30,473	30,320	28,312	
	전기	TJ	31,437	30,473	30,320	28,312	
	스팀	TJ	0	0	0	0	
	에너지 사용량 집약도	TJ/개	0.003	0.003	0.003	0.002	
	중국	에너지 사용량	TJ	4,437	4,499	4,954	5,761
		직접 에너지	TJ	148	165	146	202
		연료	TJ	148	165	146	202
간접 에너지		TJ	4,289	4,334	4,808	5,559	
전기		TJ	4,289	4,334	4,808	5,559	
스팀		TJ	0	0	0	0	
에너지 사용량 집약도	TJ/개	0.002	0.001	0.001	0.001		
루마니아	에너지 사용량	TJ	2,419	2,413	2,749	2,927	
	직접 에너지	TJ	366	304	272	296	
	연료	TJ	366	304	272	296	
	간접 에너지	TJ	2,053	2,109	2,477	2,631	
	전기	TJ	2,503	2,109	2,477	2,631	
	스팀	TJ	0	0	0	0	
	에너지 사용량 집약도	TJ/개	0.007	0.004	0.002	0.001	

*데이터 산출 : 1공장, 2공장, 캠펙기술연구소, 장가항 캠펙, 캠펙오토 루마니아
 *해외사업장은 2023년부터 데이터를 산출
 *온실가스 인벤토리 구축 컨설팅에 따른 배출 경계 추가 및 데이터 재산정
 - 2공장, 캠펙기술연구소 추가 (전년도 Scope2 해당 에너지 사용량 수정)

에너지 사용량 및 온실가스 배출량 감축

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
고정연소 (보일러, 식당조리 등)	감축량	MJ	207,000	186,054	173,745
	감축률	%	12	12.1	13
이동연소(차량운행)	감축량	MJ	279,000	115,347	113,546
	감축률	%	12	7.5	7
외부에너지(전기 사용)	감축량	MJ	1,411,000	414,590	5,347,327
	감축률	%	2	0.5	7
전기 사용량	감축량	kWh	101,846	19.84	557,013
	감축률	%	1.3	0.01	4.98
온실가스 배출량(전기)	감축량	tCO2eq	72	29	186.8
	감축률	%	1.9	0.7	4.98

*데이터 산출 : 1공장, 2공장, 캠텍기술연구소

원부자재 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
한국	원부자재 사용량	kg	165,106	179,082	184,045
	포장용 스트레치 필름	kg	6,030	6,500	5,500
	수출용 Tray	kg	81,113	78,578	93,201
	종이 박스	kg	54,243	66,874	62,874
	목재 파レット	kg	21,340	24,530	20,020
	기타 플라스틱 포장재	kg	2,210	2,600	2,450
	매출당 원부자재 사용량	kg/억원	55.0	56.49	56.54
	부자재 총량	kg	81,113	78,578	93,201
	재생 Tray	kg	79,701	77,172	91,570
	비재생 Tray	kg	1,412	1,408	1,631
재생 원부자재 비율	%	98.26	98.21	98.25	
중국	원부자재 사용량	kg	15,932	17,745	21,623
	매출당 원부자재 사용량	kg/억원	47.84	52.97	50.99
루마니아	원부자재 사용량	kg	6,806	10,590	28,822
	매출당 원부자재 사용량	kg/억원	71.64	60.86	83.06

*데이터 산출 : 1공장, 2공장, 장가항 캠텍, 캠텍오토 루마니아

재생에너지 사용량

구분	단위	2023년	2024년	2025년
태양광 LED 사용량	kWh	4,088	12,264	20,440

*데이터 산출 : 1공장

수질/대기오염물질 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
생물화학적 산소 요구량(배출허용기준 : 10) (BOD)	mg/L	0.3	0.3	0.3	0.5
부유물질량의 배출 농도(배출허용기준 : 10) (SS)	ppm	0.5	0.5	0.5	0.2
질소산화물(배출 허용 기준 : 60)	ppm	44.2	46.6	48.5	40.5
황산화물(배출 허용 기준 : 70)	ppm	0	0	0	1.43
먼지(배출 허용 기준 : 30)	mg/Sm3	1.49	2.41	1.53	1.56

*데이터 산출 : 1공장

폐기물 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년	
한국	총 폐기물 배출량	kg	123,136	123,126	182,990	188,440
	일반폐기물	kg	120,986	122,126	182,740	188,040
	재활용량	kg	0	0	107,230	115,100
	재활용률	%	0	0	58	61
	지정폐기물	kg	1,150	1,000	250	400
	재활용량	kg	0	0	250	250
	재활용률	%	0	0	100	62.5
	폐수	kg	1,000	0	0	0
	폐기물 배출량 집약도	kg/개	0.019	0.018	0.027	0.025
	중국	총 폐기물 배출량	kg	-	21,600	13,882
일반폐기물		kg	-	21,600	13,882	23,700
지정폐기물		kg	-	0	0	0
폐수		kg	-	0	0	0
폐기물 배출량 집약도		kg/개	-	0.016	0.009	0.005
루마니아	총 폐기물 배출량	kg	-	21,917	19,178	24,780
	일반폐기물	kg	-	21,917	19,178	24,780
	지정폐기물	kg	-	0	0	0
	폐수	kg	-	0	0	0
	폐기물 배출량 집약도	kg/개	-	0.039	0.016	0.01

*데이터 산출 : 1공장, 장가항 캠텍, 캠텍오토 루마니아

* 2024년부터 폐기물 재활용 실시

* 해외법인의 경우 2023년부터 관련 데이터 산정
일반/지정/폐수로 구분하여 측정하지 않고 일반 폐기물로 산정

수자원 사용량

구분		단위	2022년	2023년	2024년	2025년
한국	총 용수 사용량	톤	9,212	7,248	6,851	6,935
	재활용량	톤	0	10	152	97
	원단위 용수 사용량 (월별 사용량/인원 합계)	톤/명	4.02	3.09	2.9	2.34
중국	총 용수 사용량	톤	-	1,092	1,531	3,853
	원단위 용수 사용량	톤/명	-	20.6	28.35	5.6
루마니아	총 용수 사용량	톤	-	687	567	364
	원단위 용수 사용량	톤/명	-	15.61	12.91	0.55

*데이터 산출 : 1공장
해외법인의 경우 2023년부터 관련 데이터 산정

용수 재활용량

구분		단위	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
한국	절감량	톤	3	3	4	4	2	11	19	29	12	3	3	4
	용수 사용량	톤	417	420	426	550	496	612	956	924	738	482	487	427
	절감량 비율	%	0.7	0.7	0.9	0.7	0.4	1.8	2.0	3.1	1.6	0.6	0.6	0.9

*데이터 산출 : 1공장

환경 법규 위반 건수

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	0

생물다양성 관련 활동

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
플로깅	건	-	1	3	3

*2023년 첫 플로깅 실시

협력사 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
총 협력사 수	개	129	137	132	138
협력사 부품 구입 금액	억원	1,440	1,855	2,401	2,232

협력사 기본거래계약서 체결

구분		단위	2023년	2024년	2025년
협력사 수		건	137	132	142
	기본거래계약서 체결 수	건	92	94	129
	체결비율	%	67	71	91

공급망 리스크 관리

구분		단위	2023년	2024년	2025년
공급망 정기 평가	대상 업체 수	개	39	39	39
	평가 업체 수	개	34	34	34
	평가 비율	%	87.2	87.2	87.2
공급망 ESG 평가	대상 업체 수	개	33	33	38
	평가 업체 수	개	20	33	33
	평가 비율	%	60.6	100	87

* 평가업체: 온라인 자가진단/현장실사 실시 완료
* 리스크 식별된 외부공급자 수, 시정 조치 계획 수립한 외부공급자 수, 개선조치 이행 완료한 외부공급자 수, 거래중지 조치된 외부공급자 수 : '없음'

부품 LCA

구분		단위	2023년	2024년	2025년
한국	EGR Valve	건	5	5	5
	Actuator	건	7	7	7
	Pump	건	2	2	2
	Solenoid Valve	건	3	3	3
	PRA	건	0	1	1
소 계		건	17	18	18
중국	EGR Valve	건	1	1	1
	Actuator	건	6	6	6
	소 계	건	7	7	7
루마니아	EGR Valve	건	3	3	3
	Solenoid Valve	건	3	3	3
	소 계	건	6	6	6

산업재해

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
총 근로자 수	명	356	361	364	
캠택	근로자 수	명	173	175	185
	연평균 근로 시간	시간	1,920	1,920	1,920
	산업재해 건수	건	0	0	0
	근로 상실 시간	시간	0	0	0
	재해도수율	%	0	0	0
	근로손실일수	일	0	0	0
	근로손실재해율	%	0	0	0
*해외 파견직 제외					
사망사고 건수	건	0	0	0	
사내 협력사	근로자 수	명	183	186	174
	연평균 근로 시간	시간	2,400	2,400	2,400
	산업재해 건수	건	0	0	0
	근로 상실 시간	시간	0	0	0
	재해도수율	%	0	0	0
	근로손실일수	일	0	0	0
	근로손실재해율	%	0	0	0
사망사고 건수	건	0	0	0	
인권침해 건수	건	0	0	0	
고객사	납품 부품으로 인한 고객사 작업자 안전사고 발생 건수	건	0	0	0

안전보건 법규 위반 건수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
산업안전보건법을 위반 건수	건	0	0	0

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 현황

구분	내용
인증 유효기간	2026년 12월 27일
범위	캠택 및 사내협력사 구성원

안전보건교육 현황

구분	단위	2023년	이수율	2024년	이수율	2025년	이수율
신규 입사자 안전보건교육	시간	8	-	8	-	1	-
	명	13	100	9	100	19	100
정기 안전보건교육	시간	12	-	12	-	12	-
	명	574	100	625	100	654	99
안전 집체 교육 전문가 특강	시간	-	-	1	-	1	-
	명	-	-	170	100	166	93
관리 감독자 정기교육	시간	16	-	8	-	8	-
	명	16	100	14	100	13	100
관리 감독자 사내 특강 (고위험자 안전 특강)	시간	1	-	0	-	1	-
	명	8	-	0	-	53	87

*대상: 1공장, 캠택기술연구소

임직원 건강검진 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
임직원 수	명	166	173	175	178
일반 검진	명	85	77	68	129
종합 검진	명	67	81	89	42
특수 검진	명	5	4	5	3
건강 검진율	%	95	94	93	98

*대상: 1공장, 캠택기술연구소

안전보건 리스크 평가 및 점검 결과

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
위해 인식 및 위험성 평가	위험요소 발굴	건	68	70	73
	개선	건	53	64	25
	개선율	%	78	91	34

경제가치 창출 및 분배

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
매출액	백만원	258,849	270,514	292,666	304,126
급여	백만원	6,177	6,428	6,916	7,488
복리후생비	백만원	2,157	1,602	2,028	2,106
임직원 1인당 복리후생비	백만원	13	9	11	11
법인세	백만원	3,067	2,465	870	1,573
기부금	백만원	5	28	16	14

*연결기준

퇴직연금

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
퇴직연금 운용 금액	백만원	11,985	13,046	14,615	16,441
퇴직연금 총당률	%	100	100	100	100

*연결기준

정부 지원금

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
국책 과제 정부 보조금	백만원	768	727	748	679

*연결기준

윤리규범 위반 신고 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리규범 위반 신고 건수	건	0	0	0

*고충처리채널 접수 및 처리 기준
"윤리 관련 법규"에는 부정부패, 이해상충방지, 사기 행위, 돈 세탁, 반경쟁행위 포함

인권/고용/노동 법규 위반

구분	단위	2023년	2024년	2025년
인권/고용/노동 위반 건수	건	0	0	0

*"인권/고용/노동 관련 법규"에는 차별 및 괴롭힘, 아동노동 및 강제노동, 근로조건, 결사의 자유 등 포함

고충처리 접수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
고충처리	접수	건	0	0
	처리	건	0	0
	처리율	%	0	0

내부고발 보고서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
윤리 제보 건수	건	0	0	0
윤리 제보 처리 건수	건	0	0	0
내부고발 보고서 발행 건수	건	0	0	0

사이버 감사실

구분	단위	2023년	2024년	2025년
접수 건수	건	0	0	0
처리 건수	건	0	0	0
처리율	%	0	0	0

정보보안 사고 건수

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정보보안 사고 건수	건	0	0	0

임직원 현황

구분	단위	2023년		2024년		2025년	
총 임직원	명	195		196		204	
정규직	명	178		181		190	
비정규직	명	17		15		14	
정규직	명	178	비율(%)	181	비율(%)	190	비율(%)
남성	명	172	97	172	95	180	95
여성	명	6	3	9	5	10	5
비정규직	명	17	비율(%)	15	비율(%)	14	비율(%)
남성	명	11	65	12	80	11	79
여성	명	6	35	3	20	3	21

* 성별 간 임금 격차 없음
(다양한 경력, 직위, 계약 유형 및 역할 등으로 인한 임금차이 고려하지 않음)

임직원 세부 현황

구분	단위	2023년		2024년		2025년	
총 임직원	명	195		196		204	
정규직	명	178		181		190	
사업부	명	97		101		103	
R&D 연구소	명	75		74		82	
해외 파견직	명	6		6		5	
비정규직	명	17		15		14	
경비	명	4		4		4	
환경미화	명	6		6		6	
영선	명	1		1		1	
운전기사	명	2		3		3	
파견 계약직	명	4		1		0	

채용 및 이직

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
신규 채용 인원	명	15	19	12	13
남성	명	13	18	9	9
여성	명	2	1	3	4
이직 인원	명	15	8	9	3
남성	명	13	7	9	2
여성	명	2	1	0	1

온라인 법정 교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년	
성희롱 예방	교육 시간	시간	1	1	1	1
	수료 인원	명	169	165	172	183
	비율	%		100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지	교육 시간	시간	1	1	1	1
	수료 인원	명	169	165	172	183
	비율	%		100	100	100
장애인 인식 개선	교육 시간	시간	1	1	1	1
	수료 인원	명	169	165	172	183
	비율	%		100	100	100
산업안전보건	교육 시간	시간	6	6	12	12
	수료 인원	명	169	165	172	183
	비율	%		100	100	100
개인 정보 보호	교육 시간	시간	1	1	1	1
	수료 인원	명	169	165	172	183
	비율	%		100	100	100

윤리 교육

구분	단위	2023년	2024년	2025년	
ESG 윤리 교육	교육 시간	시간	-	1.5	1.5
	대상자 수	명	-	172	181
	참석자 수	명	-	158	151
	참석률	%	-	92	83
투명 윤리 교육	교육 시간	시간	1	1	1
	대상자 수	명	87	90	88
	참석자 수	명	87	88	87
	참석률	%	100	98	99

* ESG 윤리교육의 경우 2024년부터 시작

교육 현황

지표	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
전체 교육 훈련 시간	시간	7,563	7,484	20,357	27,254
1인당 교육 훈련 시간	시간	44	46	118	150
1인당 노동 관련 교육	시간	1	1	1	1

생활임금

구분	단위	2025년
생활임금 미만 급여 수령	%	0
	직접 고용	0
	간접 고용	0
생활임금 미만 급여 직원의 평균 임금 격차 비율	%	0

*25년 최초 분석 실시
국내외 법인 전 임직원 100% 대상 : 생활임금 미달자 없음

육아 및 출산휴가

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년
육아 및 출산휴가 사용 인원	명	3	2	1	2
	남성	3	1	1	0
	여성	0	1	0	2
복귀 인원	명	2	3	2	2
	남성	1	3	1	0
	여성	1	0	1	2
육아 및 출산휴가 후 복귀 비율	%	100	100	100	100
업무 복귀 후 12개월 이상 근무 비율	%	100	66.7	50	100

노사협의회

구분	단위	2023년	2024년	2025년
노사 협의회 운영 횟수	회	4	4	4

**1회/분기, 4회/년

최고 보수자 대비 임직원 임금 증양값 비율 분석

구분	단위	2024년	2025년
임직원 임금 증양값	원	82,288,744	82,247,128
비율	배수	4.5	4.6

이사회 현황

구분	단위	2023년	비율(%)	2024년	비율(%)	2025년	비율(%)
이사회	명	3		3		3	
	남성	3	100%	3	100%	3	100%
	여성	0	0%	0	0%	0	0%

분쟁광물 관리 (CMRT)

구분	단위	2023년	2024년	2025년
CMRT	대상 업체 수	개	16	16
	접수 업체 수	개	8	8
	완료 비율	%	50%	50%

반부패 정책 및 절차 교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
캠탭기술연구소	대상자	명	68	68
	수강자	명	68	68
	수강률	%	100	100
진천 1공장	대상자	명	20	20
	수강자	명	20	20
	수강률	%	100	100

가입 단체 현황

단체명
우수기술연구센터협회(ATCA)
한국자동차공학회
한국전기기술인협회
대한산업안전협회
충북환경기술인협회
한국소방안전원



IATF 16949:2016
품질경영시스템



ISO 9001:2015
품질경영시스템



ISO 14001:2015
환경경영시스템



ISO 45001:2018
안전보건경영시스템



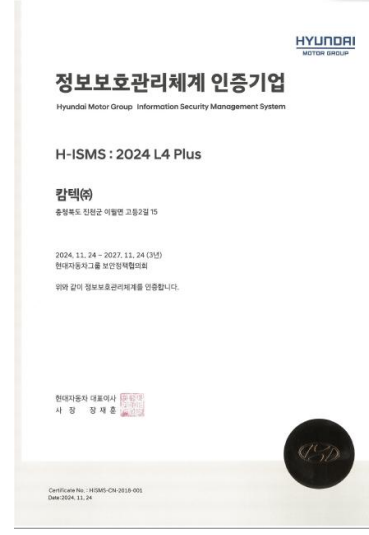
ISO 37001:2025
부패방지경영시스템



ISO 22301:2019
사업연속성경영시스템



ISO 27001:2022
정보보안경영시스템



현대자동차
정보보호관리체계 인증서



ISO 26262
자동차 산업용 소프트웨어 개발 프로세스
국제 표준 모델 인증



ISO 37301:2021
규범준수경영시스템

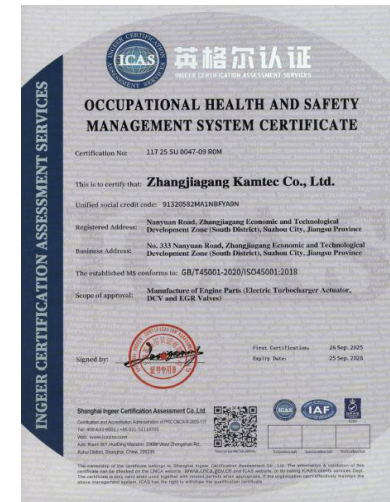
인증현황 (해외법인)



IATF 16949:2016
품질경영시스템 (중국)



ISO 14001:2015
환경경영시스템 (중국)



ISO 45001:2018
안전보건경영시스템 (중국)



IATF 16949:2016
품질경영시스템 (루마니아)



ISO 14001:2015
환경경영시스템 (루마니아)



ISO 45001:2018
안전보건경영시스템 (루마니아)

온실가스 배출량 검증 인증서

(Scope 1,2)



캠텍(주)

대한국경영인증원은 캠텍(주)의 2022, 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 캠텍(주)의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

● 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)
- 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(Ver. 2.0)

● 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지점에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성

대한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 총실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 캠프(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가)
에이스타워(메리시티) 1동 1204호
T: 02/6309-9001 / F: 02/6309-9004

● 온실가스 배출량

	직접 배출량 (Scope 1)	간접 배출량 (Scope 2)	기타 간접배출량 (Scope 3)	총 량 (tCO ₂ eq)
2022	245,214	4,877,641	-	5,122,855
2025	202,167	4,322,859	-	4,525,026

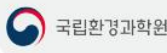
※ 참고 : 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

● 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인증마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2026년 4월 2일

KMR 대표이사

황은희

사업장별 온실가스 배출량(2022)

NO.	사업장명	연간 온실가스 배출량(tCO ₂ eq.)		
		직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총 량
1	본사 1공장	198.325	2,525.601	2,723.926
2	2공장	-	1,098.288	1,098.288
3	연구소	8.630	384.783	393.413
4	Zhangjiagang Kamtec	10.687	699.138	709.825
5	Kamtec Auto Romania	27.572	169.831	197.403
합 계		245,214	4,877,641	5,122,855

※ 참고 : 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가)
에이스타워(메리시티) 1동 1204호
T: 02/6309-9001 / F: 02/6309-9004

(주)한국경영인증원
서울특별시 영등포구 영인로 775(문래동 3가)
에이스타워(메리시티) 1동 1204호
T: 02/6309-9001 / F: 02/6309-9004

온실가스 배출량 검증 인증서

(Scope3)



캠텍 주식회사

(주)한국경영인증원은 캠텍 주식회사의 2025년 온실가스 배출량(Scope 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

● 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 캠텍 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

● 검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

● 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

● 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

● 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

● 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, 캠텍 주식회사가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

● Scope 3 온실가스 배출량

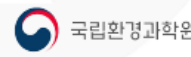
카테고리	Scope 3	배출량(tCO ₂ eq)
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	-
CAT 2	자본재(설비, 사무기기)	-
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	567.744
CAT 4	상류 운송 및 유통	-
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	248.051
CAT 6	출장	-
CAT 7	직원 통근	-
CAT 8	상류 임대자산	-
CAT 9	하류 운송 및 유통	-
CAT 10	판매된 제품의 가공	-
CAT 11	판매된 제품의 사용	-
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	-
CAT 13	하류 임대자산	-
CAT 14	가맹점	-
CAT 15	투자	-
합 계		816

● 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다. 검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견을 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2026년 5월 19일

황은희

KMR 대표이사

제3자 검증의견서

캠택 주식회사 이해관계자 귀중

한국생산성본부(이하 '검증인')는 캠택 주식회사(이하 '캠택')로부터 **KAMTEC ESG Report 2026**(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청받아 아래와 같이 검증의견을 제출합니다.

책임성 및 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 캠택에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 책임을 지며, 독립된 검증기관으로 본 보고서 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 수준 및 기준

본 검증은 AA1000AS(2008)¹ 표준을 기준으로 Type2 및 Moderate Level 규격에 맞추어 수행하였습니다. 더불어 AA1000AP(2018)²가 제시하는 포괄성, 중요성, 대응성, 영향 등 4대 원칙에 대한 준수 여부를 검토하였으며, 4대 원칙 구성 방식에 기반하여 검증 업무를 수행하였습니다.

검증 방법

본 검증은 다음의 방법으로 수행되었습니다.

- GRI Standards 2021에 대한 요구사항 충족 여부 확인
- GRI Standards 2021 기준 보고 내용 및 품질에 대한 원칙 준수 여부 확인
- 핵심 이슈(Material Issues)의 중요성 및 적절성 검토
- 보고 내용의 적합성 및 표현상 오류 정정을 위한 타 출처와의 비교분석
- 주요 데이터 및 정보에 대한 근거 확인, 내부 프로세스 및 시스템 확인을 위한 캠택 본사 현장 검증

검증 결과

검증인은 본 보고서가 캠택의 지속가능경영 활동 및 성과를 충실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 더불어 본 검증을 통해 캠택의 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 충족

하고 있음을 확인하였습니다. 일반 공개(General Disclosure)에 대한 요구사항을 준수하여 작성되었음을 확인하였고, 핵심 이슈(Material Issues)의 경우, 아래와 같이 중대 이슈 보고(Material Topics) 및 주제별 보고(Topic Disclosure)의 요건을 충족함을 확인하였습니다.

[공통 표준(Universal Standards)]

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5	전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8	이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
거버넌스	2-9 ~ 2-21	중요성 주제	3-1 ~ 3-3

[주제 표준(Topic Standards)]

경제성과	201-1, 201-3, 201-4	폐기물	306-1~306-5
시장지위	202-1~202-2	공급업체 환경적 평가	308-1~308-2
간접 경제효과	203-1~203-2	고용	401-1~401-3
조달관행	204-1	산업 보건 및 안전	403-1~403-9
반부패	205-2~205-3	훈련 및 교육	404-1~404-3
환경정책 행위	206-1	다양성 및 기회균등	405-1~405-2
조세	-	지역사회	413-1
원재료	301-1~301-3	공급업체 사회적 평가	414-1~414-2
에너지	302-1, 302-3, 302-4	고객 안전보건	-
물수	303-2~303-5	마케팅 및 라벨링	-
생물다양성	304-1~304-4	고객 개인정보 보호	-
배출	305-1~305-7		

· 포괄성(Inclusivity): 이해관계자 참여

캠택은 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 통한 소통 활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. 캠택은 주요 이해관계자를 고객사, 임직원, 협력사, 지역사회 등 4개 그룹으로 정의하고 있으며 각 그룹의 특성을 고려한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 수렴한 이해관계자 의견은 경영전략에 반영되고 있습니다.

· 중요성(Materiality): 핵심 이슈의 선정 및 보고

캠택은 이중 중대성 평가 프로세스에 기반하여 보고연도의 핵심 지속가능성 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. GRI Standards 2021, UN SDGs 등의 국제 표준 분석, 미디어 리서치 등을 통해 이슈 Pool을 구성하였으며, 내외부 이해관계자 대상의 환경적, 사회적, 재무적 중요성에 대한 의견을 수렴하여 핵심 이슈를 선정하였습니다. 더불어, 이중 중대성 평가를 통해 도출된 이슈를 이해관계자 그룹과 연계 및 보고함으로써 핵심 이슈에 대한 캠택의 향후 대응 방향성을 제시하고 있음을 확인하였습니다.

¹ AA1000AS(2008): AA1000 Assurance Standard(2008), Accountability사가 제정한 국제 검증표준으로 경영성과에 대한 조직 운영, 원칙에 대한 준수 여부, 성과 정보의 신뢰성을 평가하여 지속가능경영 이슈를 보고하는 방법을 제공하고 있음

² AA1000AP(2018): AA1000 Accountability Principles Standard(2018)로 Accountability사가 제정한 국제 원칙으로서 AA1000 표준의 근간이 되는 원칙을 제공하고 있음

· 대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 반응

본 검증인은 캠크이 이해관계자에 영향을 미치는 핵심 이슈를 파악하고 이에 대응하기 위한 지속가능경영 전략을 수립하고 있으며, 관련 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 특히, 매년 실시하는 이해관계자 설문조사를 통해 캠크이의 이슈별 활동과 성과, 영향을 객관적으로 파악하고 있습니다. 이에 더해 캠크이는 핵심 지속가능경영 이슈를 중심으로 대응 활동과 성과, 미래 계획을 보고서를 통해 충실히 공개하고 있음을 확인하였습니다.

· 영향(Impact): 조직이 미치는 영향력에 대한 고려

캠크이는 주요 지속가능경영 이슈에 대한 경계 설정을 통해 각 이슈가 사회적, 환경적으로 미치는 영향을 파악 및 식별하고 있으며, 부정적 영향을 최소화하기 위한 활동을 보고서를 통해 공개하고 있음을 확인하였습니다.

· 신뢰성(Reliability): 특정 정보에 대한 신뢰도 및 품질

검증인은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더하여 지속가능경영 관련 경제적, 환경적, 사회적 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터 검증을 위해 담당자와의 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부출처 및 공공데이터를 통해 신뢰할 수 있는 정보임을 확인하였습니다. 본 검증인은 지속가능경영 성과 정보에서 의도된 오류 또는 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

제한사항

본 검증인은 상기의 검증 범위 및 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 현장검증은 캠크이 본사에서 실시하였습니다. 재무 데이터의 경우, 회계감사 기관의 감사를 마친 재무제표와 공시자료 및 캠크이 내부 보고서를 통해 확인하였으며 환경 및 사회 성과 데이터는 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 수행하였습니다. 향후 추가적인 검증 절차가 진행될 경우 그 결과에 차이가 발생할 수 있음을 밝힙니다.

권고사항

본 검증인은 캠크이의 지속가능경영 추진에 대한 경영진의 의지와 운영체계에 대한 지속적인 혁신을 높이 평가하며, 향후 보고서 발간 및 지속가능경영 수준 향상을 위해 다음의 내용을 제언하는 바입니다.

· 캠크이는 온실가스, 에너지, 폐기물, 공급망 등 주요 ESG 데이터를 공개하고 있습니다. 향후에는 동일 항목의 수치 불일치, 합계 오류, 단위 혼재 등을 예방하기 위해 데이터 산출 기준, 보고 범위, 검토 절차를 명확히 할 필요가 있습니다. 부서별로 관리하고 있는 데이터를 통합 관리하고, 핵심 KPI별 산식과 근거를 문서화함으로써 지속가능성 정보의 신뢰성과 비교가능성을 강화할 것을 권고합니다.

· 캠크이는 온실가스 감축, 재생에너지 확대, Scope 3 관리, 협력사 ESG 평가 등을 추진하고 있습니다. 중장기 목표를 연도별 실행계획, 투자계획, 감축 효과와 연계하여 보다 구체화할 필요가 존재합니다. 특히 자동차 부품 산업의 특성을 고려하여 협력사 데이터 관리 기준을 명확하게 설정하고, 고위험 협력사 관리 절차를 강화함으로써 공급망 ESG 관리의 실행력을 높일 것을 권고합니다.



2026년 5월
한국생산성본부 회장 박성중

한국생산성본부 ESG컨설팅 센터는 이해관계자 참여 국제 표준 AA1000 제정 기관인 Accountability사로부터 공식 인증을 획득한 검증기관으로 단독 검증을 수행할 수 있는 자격을 보유하고 있습니다. 더불어 람텍 검증 작업은 지속가능경영 컨설팅 및 검증 분야에서 전문교육을 이수하고, 경험을 쌓은 전문가가 수행하였습니다.

보고서 개요

당사는 매년 지속가능경영 보고서를 발간하여 경제, 환경, 사회, 지배 구조를 포함한 ESG 경영 달성을 위한 추진 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 이 보고서를 발간하였으며, 여러 이해관계자들의 의견을 수렴하기 위해 이해관계자 중대성 평가를 실시하고 핵심 이슈를 선정하였습니다. 선정된 핵심 이슈와 일반 주제를 중심으로 지속가능경영의 성과와 활동들을 본 보고서에 기재하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참조하여 작성되었습니다. 재무 정보는 연결 기준으로 작성되었으며, 기준은 한국 채택 일반 기업 회계기준(K-GAAP)을 따릅니다. 금액 단위는 한국 원(₩)입니다. 정보 기준 관점에서 전년도 보고서 대비 주요 수정 사항은 주석을 통해 명시하였습니다.

보고 기간

본 보고서 내 작성된 자료의 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 2026년 상반기 활동 및 성과를 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 캄텍 국내 사업장(1공장(본사), 2공장, 기술연구소)을 기준으로 하며, 일부 데이터의 경우 해외 자회사(장가항 캄텍, 캄텍 오토 루마니아, 캄텍 오토 USA)를 포함하고 있습니다.

관련 문의

담당부서 : 캄텍 경영기획팀

전화 : 043-536-7500

팩스 : 043-530-3863

발행 : 2026년 5월

We are the TOP Solution

Kamtec